



PÄIJÄT-HÄMEEN MAAHANMUUTTO- POLIITTINEN OHJELMA 2010-2015

Ohjelman ohjausryhmä 8.12.2009 ja 15.4.2010

Maakuntahallitus 21.12.2009 ja 10.5.2010



PÄIJÄT-HÄMEEN LIITTO
A187 * 2011
ISBN 978-951-637-190-3
ISSN 1237-6507

Graafinen suunnittelu: Maaret Monola
Kuvat: Päijät-Hämeen liitto

SISÄLLYS

1. JOHDANTO	5
2. OHJELMAN LÄHTÖKOHDAT, TARKOITUS JA TAVOITTEET	7
2.1 MAAHANMUUTTAJAT PÄIJÄT-HÄMEESSÄ.....	7
2.2 OHJELMAT, LAIT JA ASETUKSET.....	8
2.3 ULKOMAALAISTEN OLESKELULUVAT	10
2.3.1 Eu- ja eta-maiden kansalaiset.....	10
2.3.2 Kolmansien maiden kansalaiset.....	11
2.3.3 Maahanmuuton rakenne	12
2.4 HUMANITAARINEN MAAHANMUUTTO.....	12
2.4.1 Kiintiöpakolaisten vastaanotto.....	14
2.4.2 Turvapaikanhakijoiden vastaanotto	15
2.4.3 Vastaanotto Päijät-Hämeessä	17
2.5 ASUMINEN JA YMPÄRISTÖ.....	18
2.6 VAPAA-AIKA- JA KULTTUURIPALVELUT.....	18
3. OHJELMAN LAATIMINEN	19
3.1 AIKATAULU	19
3.2 KYSELY ALUEEN MAAHANMUUTTAJILLE.....	19
3.3 NETTIKYSELY MAAKUNNAN ASUKKAILLE.....	20
3.4 KUNTAKYSELY.....	21
4. OHJELMAN PAINOPISTEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET.....	23
4.1 TYÖLLISYYS JA YRITTÄJYYS	23
4.1.1 Nykytilanne	23
4.1.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset.....	25
4.2 AIKUISKOULUTUS	29
4.2.1 Nykytilanne	30
4.2.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset.....	30

4.3	KOTOUTTAMINEN JA ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN.....	34
4.3.1	Nykytilanne.....	34
4.3.2	Kotouttamisen tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset.....	35
4.3.3	Etnisten suhteiden tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset.....	36
4.4	SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO.....	38
4.4.1	Nykytilanne.....	38
4.4.2	Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset.....	39
4.5.	LAPSET JA NUORET.....	41
4.5.1	Varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus.....	41
4.5.2	Perusopetus.....	42
4.5.3	Maahanmuuttajanuoret.....	43
5.	OHJELMAN TOTEUTUKSEN SEURANTA.....	46
	TIIVISTELMÄT.....	47
	TIIVISTELMÄ.....	48
	ABSTRACT.....	49
	PE3IOME.....	50
	KOKKUVÖTE.....	52
	ملخص.....	53
	LIITTEET.....	54
	LIITE 1: PÄIJÄT-HÄMEEN MAAHANMUUTTOPOLIITTISEN OHJELMAN TYÖRYHMÄT.....	54
	LIITE 2: PÄIJÄT-HÄMEEN MAAHANMUUTTOPOLIITTISEN OHJELMAN OHJAUSRYHMÄ.....	57
	LIITE 3: TYÖRYHMIEN SWOT-ANALYYSIT.....	58
	LIITE 4: TILASTOT.....	69
	LIITE 5: MAAHANMUUTTOON LIITTYVIÄ KÄSITTEITÄ.....	75
	LIITE 6A: KIINTIÖPAKOLAISEN ASIAKASPROSESSI.....	77
	LIITE 6B: PAKOLAISTEN JA INKERINSUOMALAISTEN PALUUMUUTTAJIEN ALKUVAIHEEN TERVEYSTARKASTUKSET.....	78
	LIITE 6C: LAHDEN SEURAKUNTAYHTYMÄN MAAHANMUUTTAJATYÖ.....	79
	LIITE 7: MAAHANMUUTTOASIOIHIN LIITTYVÄÄ LAINSÄÄDÄNTÖÄ.....	80
	LIITE 8: MAAHANMUUTTOON LIITTYVIÄ HANKKEITA PÄIJÄT-HÄMEESSÄ.....	81

1. JOHDANTO

Päijät-Hämeessä (Artjärvi, Asikkala, Hartola, Heinola, Holola, Hämeenkoski, Kärkölä, Lahti, Nastola, Orimattila, Padasjoki, Sysmä) oli 31.12.2008 yhteensä noin 200 000 asukasta. Yli 65-vuotiaiden osuus oli noin 20 % koko väestön määrästä. Ulkomaan kansalaisten osuus oli noin 2 %. Ulkomaan kansalaisten ikärakenne poikkeaa selvästi valtaväestön ikärakenteesta. Työikäisten, erityisesti 25 - 40-vuotiaiden määrä on huomattavasti suurempi kuin valtaväestössä ja vanhusten määrä puolestaan on hyvin pieni.

Väestönkehitysarvioiden mukaan Päijät-Hämeen väestö on ikääntymässä eikä syntyvyys tulevaisuudessa enää riitä vastaamaan esim. alueen työvoimatarpeisiin. Pelkästään yksityisen sektorin työvoiman eläkepoistuman korvaamiseen tarvittaisiin arvioiden mukaan kaikki työmarkkinoille tulevat, nyt maakunnassa asuvat nuoret¹. Väestön ikääntyminen tarkoittaa myös, että tulevaisuudessa yhä pienempi joukko työssäkäyviä elättää entistä suuremman määrän työvoimaan kuulumattomia eli ns. huoltosuhte heikkenee. Huoltosuhte kuvaa lasten ja eläkeikäisten lukumäärän suhdetta työikäisen väestön lukumäärään eli miten monta työssä käymätöntä on sataa työikäistä kohden. Uhkana on myös, että maakunnan väestömäärä vähenee. Yksi keino työvoiman riittävyyden turvaamiseen, väestömäärän kasvuun ja huoltosuhteen parantamiseen olisi lisääntyvä maahanmuutto. Maahanmuuton aktiivinen kasvattaminen on myös yksi valtakunnan tasoinen linjauksissa esitetyistä tavoitteista.

Maahanmuuttajien määrä on viime vuosina lisääntynyt niin Suomessa kuin muuallakin maailmassa ja samalla siirtolaisuudesta on tullut yksi ajankohtaisimmista kansainvälisistä ilmiöistä. Ulkomaalaisten määrä on noussut voimakkaasti myös Päijät-Hämeessä, mikä yhdessä tulevina vuosina mahdollisesti uhkaavan työvoimapulan kanssa loi tarpeen tarkastella ja kehittää koko maakunnan kattavia maahanmuuttopoliittisia rakenteita. Tämän tarkastelun yhteydessä todettiin, että alueelle tarvitaan maahanmuuttopoliittinen ohjelma maahanmuuttajien ja heidän osaamisensa saamiseksi maakunnan voimavaraksi.

Maahanmuuttajien määrät vaihtelevat suuresti Päijät-Hämeen eri kunnissa. Suurella osalla Päijät-Hämeen kuntia ei ole kuntakohtaista kotouttamisohjelmaa tai niiden sisältö ei vastaa nykyisen toimintaympäristön tarpeita. Edellä mainituista syistä päätettiin alueelle laatia ensimmäinen maakunnallinen maahanmuuttopoliittinen ohjelma, joka korvaa tai täydentää kuntakohtaisia tai seudullisia kotouttamisohjelmia.

Ohjelma laadittiin Päijät-Hämeen liiton johdolla vuosille 2010 - 2015 ja se valmistui vuoden 2009 lopussa. Ohjelmaa täydennettiin keväällä 2010. Ohjelman tavoitteena on kehittää maakuntaan aktiivista ja yhtenäistä maahanmuuttopoliittikkaa, jotta voidaan esimerkiksi parantaa alueella jo asuvien sekä tänne muuttavien maahanmuuttajien työllistymismahdollisuuksia sekä edistää työperusteista maahanmuuttoa. Lisäksi tavoitteena on kehittää palveluja, edistää maahanmuuttajien kotoutumista ja hyviä etnisiä suhteita sekä lisätä alueen kuntien työntekijöiden osaamista maahanmuuttoon liittyvissä asioissa.

Maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimista ohjasi ohjauksryhmä. Valmistelussa pyrittiin avoimuuteen ja eri tahojen näkemysten huomioimiseen. Käytännössä tämä tehtiin siten, että ohjelman sisältö tuotettiin eri teemojen ympärille kootuissa työryhmissä, joissa oli edustettuina alueen keskeisiä asiantuntijatahoja. Jokaisessa ryhmässä oli mukana myös henkilöitä, joilla itsellään on maahanmuuttajatausta. Lisäksi näkemyksiä maahanmuutosta pyrittiin kartoittamaan toteuttamalla valmistelun yhteydessä kolme kyselyä: yksi kaikille maakunnan asukkaille, toinen ainoastaan maahanmuuttajataustaisille asukkaille ja kolmas alueen kunnille. Lopuksi ohjelmaluonnoksesta pyydettiin myös lausuntoja eri tahoilta.

Maahanmuuttopoliittisessa ohjelmassa huomioitiin kaikki maahanmuuttajaryhmät riippumatta maahanmuuton perusteesta tai Suomessa asumisajasta. Maahanmuuttajat ovat hyvin heterogeeninen ryhmä erilaisine koulutustaustoineen ja tarpeineen ja vaikka esimerkiksi pakolaistaustaisten osuus ulkomaalaisista on pieni (alle 10 %), ymmärretään maahanmuuton usein tarkoittavan vain pakolaisia ja turvapaikanhakijoita.

Päijät-Hämeen maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimisessa otettiin huomioon kansallinen ja kansainvälinen maahanmuuttoa koskeva lainsäädäntö, Hallituksen maahanmuuttopoliittinen ohjelma ja muut valtakunnalliset linjaukset. Lisäksi ohjelma noudattaa Päijät-Hämeen liiton maakuntasuunnitelmaa ja strategiaa. Ohjelmassa määritellään maahanmuuton toimenpidetason yhteisiä linjauksia ja sillä on myös liityntäpintoja ja yhteisiä tavoitteita valmisteilla olevan Päijät-Hämeen turvallisuussuunnitelman kanssa. Lisäksi ohjelma noudattelee mm. Lahden alueen kilpailukyky- ja elinkeinostrategian painopisteitä ja tavoitteita. Kotouttamispalvelujen kehittäminen, etnisten suhteiden edistäminen, suvaitsevaisuus ja yhdenvertaisuus kulkevat ohjelmassa puolisena lankana.

¹ Päijät-Häme 2035 Maakuntasuunnitelma. Päijät-Hämeen liitto. Maakuntahallitus 16.11.2009. Maakuntavaltuusto 7.12.2009.



2. OHJELMAN LÄHTÖKOHDAT, TARKOITUS JA TAVOITTEET

Päijät-Hämeen maakuntahallitus päätti kokouksessaan 30.3.2009 käynnistää Maahanmuuttopoliittisen ohjelman laadinnan ja asettaa sitä ohjaamaan ohjausryhmän (liite 2), johon pyydettiin edustajat seuraavista organisaatioista:

Hämeen TE-keskus, Päijät-Hämeen TE-toimisto, Päijät-Hämeen koulutus konserni, Päijät-Hämeen Yrittäjät, Hämeen Kauppakamari, ALIPI-hanke, Maahanmuuttajien kotouttamisohjelman seurantatoimikunta sekä edustaja jokaisesta Päijät-Hämeen kunnasta. Lisäksi maakuntahallitus päätti nimetä ohjausryhmän puheenjohtajaksi kehittämisjohtaja Marja Koivulan.

Euroopan sosiaalirahaston tuella on käynnissä Lahden kaupungin hallinnoima alueen maahanmuuttajia palveleva ALIPI-hanke (Alueellinen integraatiopalvelupiste). Hankkeen ohjausryhmässä ovat mukana Peruspalvelukeskus Oiva ja Heinolan kaupunki. Hankkeessa palvellaan koko Päijät-Hämeen maahanmuuttajia.

ALIPI-hankkeen ja muun maahanmuuttajia koskeneen toiminnan kokemuksista syntyi esitys, että Päijät-Hämeessä tarvitaan maahanmuuttopoliittisten rakenteiden vahvistamista. Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimi ja ALIPI-hanke esittivät maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimista.

Päijät-Hämeen liitto oli samanaikaisesti tekemässä maakuntasuunnitelmaa ja siinä työssä tarkasteltiin myös maahanmuuttoa. Tämän strategisen tason lisäksi tarvittiin toimenpideohjelmataason yhteisiä linjauksia kuntien työntekijöiden tietotaidon lisäämiseksi maahanmuuttoasioissa. Sekä maakuntasuunnitelman strategiatyö että maahanmuuttopoliittinen ohjelma aikataulutettiin valmistumaan vuoden 2009 lopussa. Käytännössä maahanmuuttopoliittisen ohjelman kokoamisesta ja laatimisesta vastasivat ALIPI-hankkeen maahanmuuttoasioiden kehittämisspällikkö Anne Saloranta ja työelämäkoordinaattori Tuula Carroll.

Maahanmuuttopoliittisen ohjelman keskeiset tavoitteet ovat:

- kehittää toimenpiteitä, joiden avulla parannetaan jo alueella asuvien sekä alueelle muuttavien maahanmuuttajien kotoutumista riippumatta maahanmuuton syystä
- parantaa maahanmuuttajien työllistymismahdollisuuksia ja edistää työperusteista maahanmuuttoa
- kehittää suomen kielen ja ammatillista koulutusta sekä määrällisesti että laadullisesti
- parantaa etnisiä suhteita sekä lisätä suvaitsevaisuutta

2.1 MAAHANMUUTTAJAT PÄIJÄT-HÄMEESSÄ

Maahanmuuttajien määrä Päijät-Hämeessä on noussut voimakkaasti vuodesta 1990 lähtien, jolloin alueella asui alle 700 ulkomaan kansalaista. Vuoden 2008 lopussa ulkomaan kansalaisten määrä oli noin 4 200 (2,1 % väestöstä) ja he edustivat kaikkiaan yli sataa eri kansallisuutta. Suurin maahanmuuttajaryhmä alueella ovat entisen Neuvostoliiton alueelta muutaneet, joita on yli puolet alueen maahanmuuttajista.

Vieraskielisen väestön määrä on vuodesta 2003 lähtien ollut korkeampi kuin ulkomaan kansalaisten, koska tuolloin Suomen kansalaisuuslaki muuttui ja mm. mahdollisti kaksoiskansalaisuuden. Vuoden 2008 lopussa Päijät-Hämeessä asui yli 5 500 henkilöä (2,8 % väestöstä), jotka olivat ilmoittaneet äidinkielekseen jonkin muun kuin suomen-, ruotsin- tai saamenkielen. Eri äidinkieliä alueella oli vuonna 2008 kaikkiaan 79. Vieraskielisen väestön rakenne on muuttunut siten, että vuonna 1990 suurimmat kieliryhmät muodostivat englannin ja saksan kielet ja vuonna 2008 puolestaan venäjän ja eestin kielet.

Suomen valtio on kansainvälisillä sopimuksilla sitoutunut vastaanottamaan vuosittain tietyn määrän poliittisesti, uskonnollisesti tai etnisen taustansa vuoksi vainottuja pakolaisia. Vuodesta 2001 lähtien Suomen pakolaiskiintiö on ollut 750 henkilöä. Kaikkiaan pakolaistaustaisten osuus ulkomalaisista on Suomessa alle 10 %. Päijät-Hämeen kunnista vain Lahti on tehnyt sopimuksen kiintiöpakolaisten vastaanottamisesta ja sitoutunut ottamaan vastaan vuosittain 20 kiintiöpakolaista.

Presidentti Koiviston aloitteesta entisen Neuvostoliiton alueella asuneet inkerinsuomalaiset saivat 1990-luvun alussa mahdollisuuden muuttaa takaisin Suomeen. Näillä nk. paluumuuttajilla tulee oleskeluluvan saadakseen olla joko suomalaiset sukujuuret tai muuten läheiset yhteydet Suomeen. Vuoden 2008 aikana Lahteen muutti kaikkiaan 45 tällaista paluumuuttajaa, mikä on n. 10 % kaikista ulkomailta muutaneista.

Suoraan ulkomailta muuttavien lisäksi niin Lahteen kuin muihinkin alueen kuntiin muuttaa pakolaisia, turvapaikanhakijoita ja paluumuuttajia myös muilta paikkakunnilta. Nämä henkilöt eivät näy pakolais- ja turvapaikkatilastoissa, koska he rekisteröityvät maan sisäiseen muuttoon.

Valtaosa maakuntaan muuttavista ulkomaalaisista on viime vuosina kuitenkin muuttanut alueelle työn, opiskelun tai perhesiteen vuoksi eli muista kuin pakolaisuuteen tai pa-

luumuuttoon liittyvistä syistä. Maahanmuuton rakenne onkin 2000-luvulla moninaistunut ja muuttunut. Vielä vuonna 1998 pakolaiset, turvapaikanhakijat sekä inkerinsuomalaiset paluumuuttajat muodostivat yli 50 % kaikista Lahteen ulkomailla muuttaneista ja vuonna 2008 näiden ryhmien osuus oli pienentynyt 18 %:iin.

Ohjelman liitteenä on tilastotietoa alueen maahanmuutosta.

2.2 OHJELMAT, LAIT JA ASETUKSET

Päijät-Hämeen maahanmuuttopolitiittisen ohjelman laati- misessa on huomioitu keskeiset maahanmuuttopolitiikkaa säätelevät kansainväliset ja kansalliset linjaukset sekä voimassa oleva lainsäädäntö. Lisäksi tulevia lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia on pyritty ennakoimaan.

Keskeisiä maahanmuuttopolitiikkaan liittyviä ohjelmia, selvityksiä ja selontekoja

Keskeisin kansallista maahanmuuttopolitiikkaa säätelevä ohjelma on Hallituksen maahanmuuttopolitiittinen ohjelma 19.10.2006. Kotouttamiseen liittyvissä asioissa tärkeä asiakirja on Valtioneuvoston selonteko eduskunnalle kotouttamislain toimeenpanosta 2.10.2008. Kotouttamislain uudistamiseen ja maahanmuuttajien työllistymiseen keskeisesti liittyvä selvitys on tohtori Pentti Arajärven johdolla laadittu: Maahanmuuttajien työllistyminen ja kannustinloukut (Sisäasiainministeriön julkaisu 2/2009).

Maahanmuuttoasioihin liittyvää lainsäädäntöä

Maahanmuuttoasioihin liittyvää lainsäädäntöä (liite 7), joista keskeisiä ovat: Laki maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta (493/1999), Asetus maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta (511/1999), Ulkomaalaislaki (301/2004), Kansalaisuuslaki (359/2003) sekä Yhdenvertaisuuslaki (21/2004). Lainsäädäntöä ollaan parhaillaan uudistamassa toimintaympäristössä tapahtuneiden suurten muutosten vuoksi.

Kotouttamislaki

Laki maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta (493/1999, jäljempänä kotouttamislaki) tuli voimaan 1.5.1999. Kotouttamislakia uudistettiin

vuonna 2005 ja laki astui voimaan 2.1.2006. Laki täsmentää eri viranomaisten työnjakoa ja laajentaa oikeutta kotoutumissuunnitelmaan. Lain tavoitteena on tehostaa ja nopeuttaa maahanmuuttajien kotoutumista.

Hallituksen maahanmuuttopolitiittisessa ohjelmassa² on yhtenä politiikkalinjauksena nostettu esiin kotouttamisjärjestelmän ohjauksen tehostaminen. Samassa linjauksessa on todettu tarve laajentaa kotouttamislain soveltamisalaa. Maahanmuuttopolitiittisen ohjelman keskeisiä teemoja ovat opastusjärjestelmän luominen, maahanmuuttajien kotouttamisjärjestelmän tehostaminen (kielikoulutuksen lisääminen) sekä etnisten suhteiden parantaminen. Tavoitteena on edistää moniarvoisen, monikulttuurisen ja syrjimättömän yhteiskunnan kehittymistä ja siten tukea Suomen kansainvälistymistä ja parantaa kansainvälistä kilpailukykyä.

Valtioneuvoston selonteossa kotouttamislain toimeenpanosta³ on useita kehittämis ehdotuksia. Keskeisenä ehdotuksena kotouttamislain kannalta on, että kotouttamislain soveltamisalaa tulee muuttaa siten, että se ottaa huomioon maahanmuutossa tapahtuneet toimintaympäristön muutokset. Selonteon kantavana perusehdotuksena on kotouttamislain kokonaisuudistuksen käynnistäminen.

Kotouttamislain soveltamisalasäännöksen mukaan kotoutumista tukevien ja edistävien toimenpiteiden ja palvelujen piiriin voi kuulua Suomeen muuttanut henkilö, jolla on kotikuntalaissa tarkoitettu kotikunta Suomessa⁴. Selonteon kehittämis ehdotusten mukaan kotouttamislain soveltamisalaa tulee täsmentää ja laajentaa henkilöpiirin osalta. Nykyisen lain soveltamisala on periaatteellisesti varsin laava, mutta yksilöllisten kotouttamistoimenpiteiden piiriin voi nykyisen lain mukaan päästä vain pieni osa maahanmuuttajista, lähinnä työttömät maahanmuuttajat. Selonteon mukaan tarkoituksena on laajentaa soveltamisala koskemaan maahantulon perusteesta riippumatta niitä henkilöitä, joiden oleskelun Suomessa arvioidaan kestävän vähintään vuoden.³

Kotouttamisessa on lähtökohtana, että Suomessa asuvat maahanmuuttajat ovat asumiseen perustuvan sosiaaliturvan piirissä ja palvelut sekä tukitoimet järjestetään pääosin osana peruspalveluja sosiaali- ja terveydenhuollossa, työhallinnossa ja opetuksessa.

Nykyisen lain tavoitteissa ei näy riittävästi myöskään kotouttamisen kaksisuuntaisuus. Kotoutumiseen osallistuvat maahanmuuttajien lisäksi työ- ja muut lähiyhteisöt sekä koko yhteiskunta. Kotoutuminen tapahtuu vuorovaikutuk-

² Hallituksen maahanmuuttopolitiittinen ohjelma 19.10.2006.

³ Valtioneuvoston selonteko eduskunnalle kotouttamislain toimeenpanosta 2.10.2008.

⁴ Kotouttamislain kokonaisuudistushankkeen asettamisen taustaa sekä nykylainsäädännön osalta esille nousseita ongelmia. Sisäasiainministeriön Maahanmuutto-osaston muistio 14.4.2009.

nessa suomalaisen yhteiskunnan kanssa. Kotouttamisen kaksisuuntaisuuden selventämisessä voisi hyödyntää esim. Euroopan unionin jäsenvaltioiden hyväksymiä kotouttamisen yhteisiä peruseriaatteiden (Common Basic Principles) määrittelyä.⁴

Sisäasiainministeriön⁴ mukaan kotouttamislaissa tulisi selvemmin näkyä myös etnisten suhteiden edistäminen ja mitä tällä käsitteellä tarkoitetaan, sillä konkreettisia sisältöjä ja toimenpiteitä ei ole saatu kirjatuksi kotouttamisohjelmiin eikä myöskään yhdenvertaisuussuunnitelmiin. Etnisten suhteiden edistämisen käsite voitaisiin kirjoittaa auki siten, että siinä näkyisi sekä osallistumisen että osallisuuden kasvattaminen, vuorovaikutuksen edistäminen sekä kantaväestön ja maahanmuuttajien että eri maahanmuuttajayhteisöjen kesken, yhdenvertaisen kohtelun turvaaminen palveluissa ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien edistäminen mm. positiivisen erityiskohtelun avulla.

Kotoutumista edistetään kunnissa parhaiten kotouttamislakia soveltamalla. Kotouttamislain kokonaisuudistus on parhaillaan valmisteilla ja tavoitteena on uudistuksen voimaantulo vuonna 2011.

Kotouttamisohjelma

Kotouttamislain mukaan maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseksi ja tukemiseksi laaditaan kotouttamisohjelma. Ohjelma sisältää suunnitelman kotoutumista edistävästä ja tukevista toimenpiteistä, palveluista, yhteistyöstä ja vastuista sekä maahanmuuttajien tarpeiden huomioon ottamisesta muita yhteiskunnan palveluja suunniteltaessa ja järjestettäessä. Ohjelmaan sisällytetään myös etnisen tasa-arvon ja hyvien etnisten suhteiden edistäminen ja syrjinnän ehkäiseminen.⁵

Kunta vastaa kotouttamisohjelman laatimisesta, toimeenpanosta, kehittämisestä sekä ohjelman toteutumisen ja vaikutusten seurannasta. Kunnan aloitteesta työ- ja elinkeinotoimiston ja tarpeen mukaan muiden viranomaisten tulee osallistua oman toimialansa osalta ohjelman laatimiseen ja toimeenpanoon. Kunnan tulee huolehtia siitä, että maahanmuuttajia, kansalaisjärjestöjä, työntekijä- ja työnantajajärjestöjä sekä muita tahoja kuullaan kotouttamisohjelmaa laadittaessa ja toimeenpantaessa.

Voimassa olevan kotouttamislain perusteella valtionhallinto ei voi antaa kunnille sitovia ohjeita kotouttamisohjelman sisällöstä, sen laatimisesta tai hallinnollisesta käsittelystä. Ohjelmien kattavuuden ja vaikuttavuuden kehittämisessä valtionhallinnon vaikutusmahdollisuudet rajoittuvat suosi-

tuksiin, informaatio-ohjaukseen ja muuhun yhteistyöhön kuntien kanssa.³

Kotouttamisohjelmien merkitys vaihtelee kunnittain. Pidetäänkö laadittua kotouttamisohjelmaa velvoittavana tai ohjaavana kuten lainsäädännössä on tarkoitettu, riippuu paljon siitä, millä tasolla se kunnassa käsitellään ja hyväksytään. Ohjelman vaikuttavuuden kannalta on kuitenkin oleellista, onko se otettu huomioon esim. kunnan talousarviossa ja kunnan strategiassa. Kotouttamisohjelman statukseen vaikuttaa myös sen laatimisprosessi. Sitoutuminen ohjelman toimeenpanoon on voimakkaampaa, jos se on valmisteltu laajassa yhteistyössä eri tahojen kanssa.³

Selonteon³ mukaan kotoutumista edistävät toimet tulee kotouttamisohjelmissa suunnitella niin, että toimenpiteistä vastaavilla viranomaisilla on taloudelliset mahdollisuudet sitoutua kotoutumissuunnitelmissa sovittujen toimenpiteiden järjestämiseen. Maahanmuuttajat tulee kytkeä kotouttamisohjelmien laadintaan. Tärkeätä on myös, että elinkeinoelämän näkemykset otetaan ohjelmassa huomioon. Kotouttamisohjelmiin tulisi lisäksi sisällyttää maahanmuuttajien järjestöjen toiminnan tuki sekä kotoutumista tukevia erityisiä 3. sektorin tehtäviin sopivia toimenpiteitä.

Sisäasiainministeriö vastaa maahanmuuttajien kotouttamisesta. Kotouttamisen tavoitteena on, että maahanmuuttajat voivat osallistua suomalaisen yhteiskunnan toimintaan samalla tavalla kun muutkin maassa asuvat. Suomen tai ruotsin kielen oppiminen on yksi kotoutumisen keskeinen tekijä.

Kotouttamisen toimeenpano toteutuu siten, että sisäasiainministeriö ohjaa työvoima- ja elinkeinokeskuksia (jatkossa ELY-keskukset), joilla on alueellinen vastuu maahanmuutto- ja kotouttamisasiosta. Kunnalla on alueellaan yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä, suunnittelusta ja seurannasta. Kunta myös järjestää kotoutumista edistäviä ja tukevia toimenpiteitä sekä palveluja maahanmuuttajille.

Kotoutumissuunnitelma

Maahanmuuttaja, kunta ja työ- ja elinkeinotoimisto laativat yhdessä kotoutumissuunnitelman. Jos maahanmuuttaja ei ole kunnan sosiaalipalvelujen tarpeessa, maahanmuuttaja sekä työ- ja elinkeinotoimisto voivat laatia suunnitelman keskenään. Työvoiman ulkopuolella oleville maahanmuuttajille, kuten nuorille, kotiäideille ja iäkkäille, kotoutumissuunnitelma laaditaan yhteistyössä kunnan sosiaalitoimessa. Valtakunnallisissa suosituksissa painotetaan erityisesti tarvetta laatia oma kotoutumissuunnitelma viimeksi mainituille, ns. haavoittuville ryhmille.

⁵ Laki maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta annetun lain muuttamisesta (1215/2005).

Kotoutumissuunnitelma laaditaan nykyisin, kun henkilö on ollut kaksi kuukautta työtön. Maahanmuuttaja on pyrittävä ohjaamaan kotoutumista edistävään tai tukevaan toimenpiteeseen kuukauden kuluttua suunnitelman laatimisesta. Toimenpiteet ja palvelut suunnitellaan siten, että niiden avulla voidaan tehokkaasti ja oikea-aikaisesti edistää ja tukea maahanmuuttajien kotoutumista. Suunnitelmien toteutumista tulee seurata ja tarkistaa tarvittaessa.

Kotouttavat toimenpiteet

Kotouttamistoimenpiteet ovat mm. erilaista koulutusta, työvoima- sekä sosiaali- ja terveyspalveluja. Sisäasiainministeriön muistiossa painotetaan kotoutumiskoulutuksen merkitystä. Maahanmuuttajien kotouttaminen tapahtuu suurelta osalta työvoimapolitiittisen kotoutumiskoulutuksen ja muun koulutuksen kautta. Koulutuksen työelämälähtöisyyttä on kehitetty pitkäjänteisesti. Olennainen osa koulutusta on maahanmuuttajien osaamisen kartoittaminen ja kehittäminen sekä työharjoittelujaksot.

Etnisten suhteiden edistäminen

Hyvät etniset suhteet ovat edellytys etnisten vähemmistöjen sekä muun väestön keskinäiselle sopusoinnulle, yhtäläisten mahdollisuuksien toteutumiselle ja monipuolisen osaamisen hyödyntämiselle yhteisen hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Etniset suhteet ovat toimivia silloin, kun eri ryhmien väliset kulttuuriset, uskonnolliset ja toimintatapoihin liittyvät näkemyserot eivät kehity ristiriidoiksi, vaan ne ratkaistaan sovittujen vuoropuhelumekanismien puitteissa. Hyviä etnisiä suhteita kehittämällä edistetään koko yhteiskunnan turvallisuutta.⁶

Hyvät etniset suhteet edellyttävät vastavuoroista perus- ja ihmisoikeuksien kunnioitusta. Suomalaisessa yhteiskunnassa ei hyväksytä kenenkään harjoittamaa syrjintää; ei valtaväestön etnisiin vähemmistöihin kohdistamaa tai etnisten vähemmistöjen keskuudessaan harjoittamaa sen enempää kuin näiden vähemmistöjen valtaväestöön kohdistamaakaan. Sekä valtaväestön että etnisten vähemmistöjen asenteisiin tulee tältä osin kiinnittää huomiota ja vuorovaikutusta lisätä valtaväestön ja etnisten vähemmistöjen välillä monensuuntaisesti, myös etnisten vähemmistöjen kesken.⁶

Tiedon lisäämisessä median aktiivinen rooli on keskeinen. Kaikkien osapuolten tulee kiinnittää huomiota käytettävään terminologiaan ja välttää ryhmien leimaamista ilmiöistä puhuttaessa. Ryhmien nimittely, yleistykset ja muuten leimaava kielenkäyttö vahvistavat ennakkoluuloja.⁶

Päijät-Hämeellä on edustus Etelä-Suomen alueellisessa Etnisten suhteiden neuvottelukunnassa. Etnisten suhteiden neuvottelukunta (ETNO) on valtioneuvoston asettama laaja-pohjainen asiantuntijaelin, jonka tarkoituksena on mm. kehittää vuorovaikutusta viranomaisten, kansalaisjärjestöjen ja eduskunnassa edustettuna olevien puolueiden sekä maahanmuuttajien ja etnisten vähemmistöjen välillä niin valtakunnallisella, alueellisella kuin paikallisellakin tasolla. Lisäksi ETNO avustaa maahanmuuttopolitiikan asiantuntijana ministeriötä etnisesti yhdenvertaisen ja monimuotoisen yhteiskunnan kehittämisessä.

2.3 ULKOMAALAISTEN OLESKELULUVAT

Ulkomaalaiset tarvitsevat pääsääntöisesti oleskeluluvan voidakseen oleskella pidemmän aikaa Suomessa. Poikkeuksena ovat muiden Pohjoismaiden sekä EU- ja ETA-maiden kansalaiset. Oleskeluluvan myöntämiseen on oltava jokin peruste, kuten esimerkiksi työ, opiskelu, perheside tai humanitaariset syyt. Lupa voidaan myöntää joko pysyvänä tai määräaikaisena.

2.3.1 EU- ja ETA-maiden kansalaiset

Muiden Pohjoismaiden kansalaiset eivät tarvitse oleskelulupaa vaan he voivat vapaasti tulla Suomeen sekä oleskella ja työskennellä Suomessa. Pohjoismaiden kansalaisten on kuitenkin rekisteröidyttävä maistraatissa 6 kuukauden oleskelun jälkeen. (<http://www.poliisi.fi>)

EU:n kansalaisilta sekä heihin rinnastettavilta ETA-kansalaisilta (Islanti, Liechtenstein, Norja, Sveitsi) ei myöskään vaadita oleskelulupaa. EU- ja ETA-kansalaisilla sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus liikkua vapaasti unionin alueella. Hekään eivät tarvitse oleskelulle erityistä perustetta, mutta oleskelu pitää rekisteröidä paikallispoliisissa 3 kuukauden jälkeen. (<http://www.poliisi.fi>)

EU- ja ETA-kansalaisille ei ole erityistä vastaanottojärjestelmää vaan he asioivat ns. normaalipalveluissa ja voivat lisäksi saada neuvontaa esimerkiksi EURES-verkostosta (European Employment Services). Sen palveluja ovat mm. työnvälitys, tiedotus ja neuvonta (<http://www.mol.fi>). Lisäksi Suomessa on käynnissä useita maahanmuuttajien alkuvaiheen ohjausta ja neuvontaa järjestäviä hankkeita, joissa palvellaan kaikkia ulkomaalaisia.

⁶ Hyvien etnisten suhteiden edistäminen ja etnisten vähemmistöjen turvallisuuden parantaminen. Sisäisen turvallisuuden ohjelman valmisteluun osallistuneen asiantuntijaryhmän loppuraportti. Sisäasiainministeriö 31.3.2008.

2.3.2 Kolmansien maiden kansalaiset

Muista kuin EU- ja ETA-maiden kansalaisista käytetään EU:ssa usein nimitystä kolmansien maiden kansalaiset. He tarvitsevat oleskeluluvan voidakseen oleskella Suomessa pidemmän aikaa.

Oleskelulupa voi olla pysyvä tai määräaikainen. Pysyvä lupa myönnetään toistaiseksi eikä sitä tarvitse uusida. Määräaikainen oleskelulupa puolestaan voidaan myöntää joko jatkuvana tai tilapäisenä. Molemmat luvat on uusittava määräajan päätyttyä. (<http://www.poliisi.fi>)

Pääsääntöisesti hakijan toimeentulon on oltava turvattu sekä ensimmäistä oleskelulupaa että jatkolupaa haettaessa. Ulkomaalaisella on oltava palkan, yritystulon, varallisuudesta saatavien tulojen, eläkkeen tai muun vastaavan perusteella riittävät varat itsensä ja perheensä toimeentuloa varten eikä toimeentulo saa olla pelkän toimeentulotuen varassa. (<http://www.migri.fi>)

Oleskelulupa voidaan evätä, mikäli luvan hakija vaarantaa mm. yleistä turvallisuutta, kansanterveyttä tai Suomen kansainvälisiä suhteita. Lisäksi lupa voidaan evätä, jos on perusteltua syytä epäillä hakijan tarkoituksena olevan maahantuloa tai maassa oleskelua koskevien säännösten kiertäminen. (<http://www.poliisi.fi>)

Perusteet oleskeluluvan myöntämiselle

Oleskelulupa voidaan myöntää esimerkiksi työntekoa, elinkeinonharjoittamista tai opiskelua varten. Muita perusteita ovat perheside, suomalainen syntyperä, paluumuutto ja humanitaariset syyt.

1. Työntekijän oleskelulupa

Ulkomaalainen, joka aikoo tehdä ansiotyötä Suomessa, tarvitsee yleensä työntekijän oleskeluluvan. Säännöstä on kuitenkin monia poikkeuksia. Esimerkiksi marjojen tai hedelmien poimijat, jotka ovat töissä enintään kolme kuukautta, voivat työskennellä ilman oleskelulupaa.

Työntekijän oleskelulupaa myönnettäessä otetaan huomioon Suomen työmarkkinoiden tarve. Järjestelmän tarkoituksena on tukea sekä työvoiman saatavuutta että työmarkkinoilla jo olevan työvoiman työllistymismahdollisuuksia (<http://www.migri.fi>).

2. Elinkeinonharjoittajan oleskelulupa

Itsenäistä elinkeinoa tai ammattia Suomessa harjoittavan on haettava elinkeinonharjoittajan oleskelulupa. Luvan saamisen edellytyksenä on toiminnan kannattavuus. Sitä arvioidaan esimerkiksi liiketoimintasuunnitelman, sitovien esisopimusten sekä rahoituksen perusteella (<http://www.migri.fi>).

3. Opiskelijan oleskelulupa

Ulkomaalaisen opiskelijan on hankittava oleskelulupa, jos opinnot Suomessa kestävät yli kolme kuukautta. Oleskeluluvan voi saada peruskoulun jälkeisiin opintoihin esim. korkeakoulussa tai ammatillisessa oppilaitoksessa. Lisäksi oleskelulupa voidaan myöntää vaihto-opiskelijoille.

Suomen valtio ei kustanna ulkomaalaisen opiskelijan oleskelua Suomessa vaan toimeentulo pitää olla turvattu joko stipendillä, apurahalla tai muilla varoilla.

Opintojen päätyttyä opiskelija voi jäädä Suomeen, jos hänelle voidaan myöntää uusi oleskelulupa muulla perusteella, joka voi olla esimerkiksi saman alan jatko-opinnot, perheside tai työ. Suomessa tutkinnon suorittanut voi saada oleskeluluvan myös työnhakua varten. Lupa voidaan myöntää enintään kuudeksi kuukaudeksi. (<http://www.migri.fi>)

4. Oleskelulupa perhesiteen perusteella

Henkilö, joka haluaa asua yhdessä Suomessa olevan perheenjäsenensä kanssa, voi saada oleskeluluvan perhesiteen perusteella. Suomalainen perhekäsitys on kuitenkin suppeampi kuin monissa muissa maissa. Ulkomaalaislain mukaan perheenjäseneksi tulkitaan pääsääntöisesti vain ydinperhe eli avio-/avopuoliso sekä alaikäiset lapset.

Oleskelulupa edellyttää yleensä, että perheenjäsenen taloudellinen toimeentulo Suomessa on turvattu muutoin kuin yhteiskunnan tuella. Tavallisesti tämä tarkoittaa Suomessa asuvan perheenjäsenen palkka- tai yritystuloja. Toimeentulon turvaamista ei kuitenkaan edellytetä, jos kyseessä on esim. Suomen kansalaisen, pakolaisen tai humanitaarisen suojelun vuoksi oleskeluluvan saaneen ulkomaalaisen perheenjäsen. (<http://www.migri.fi>)

5. Muu peruste

Muu peruste tarkoittaa yleensä sellaista työperusteista maahanmuuttoa, johon ei tarvita työntekijän oleskelulupaa. Esim. erityisasiantuntijat, urheilijat ja taiteilijat voivat työskennellä Suomessa kolme kuukautta ilman oleskelulupaa. Myös ulkomaalaiset tutkijat ja au pair -sopimuksen perusteella Suomeen tulevat ulkomaalaiset kuuluvat tähän ryhmään. (<http://www.migri.fi>)

6. Paluumuuttajat

Tietyt ulkomaalaiset, joilla on suomalaiset sukujuuret tai muuten läheinen yhteys Suomeen, voivat saada oleskeluluvan syntyperänsä perusteella. Esimerkiksi inkerinsuomalaiset kuuluvat tähän ryhmään. Luvan saamiseksi ei tarvita muita syitä kuten esimerkiksi työntekoa tai opiskelua.

Oleskeluluvan saantiin vaikuttaa suomalaisten sukujuuren vahvuus ja läheisyys. Jos sukujuuret ovat useampien sukupolvien takana, oleskelulupaa ei voi tällä perusteella saada. (<http://www.migri.fi>)

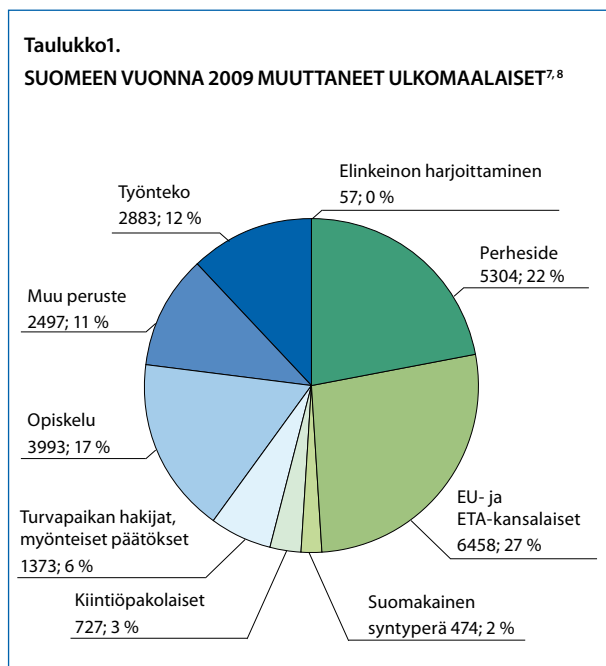
7. Pakolaiset ja turvapaikanhakijat

Oleskelulupa voidaan myöntää myös pakolaisuuden tai kansainvälisen suojelutarpeen perusteella (turvapaikanhakijat). Nämä ryhmät on käsitelty luvussa 2.4.

2.3.3 Maahanmuuton rakenne

Maahanmuuton rakennetta voidaan tarkastella seuraavassa kaaviossa esitetyllä tavalla. Kaaviossa on ryhmitelty Suomeen vuonna 2009 muuttaneet ulkomaalaiset siten, että EU- ja ETA-alueelta muuttaneet Euroopan kansalaiset kuvataan omana ryhmänään. Kolmansien maiden kansalaiset, jotka tarvitsevat oleskeluluvan, on puolestaan jaoteltu oleskeluluvan myöntämisperusteen mukaisesti ryhmiin.

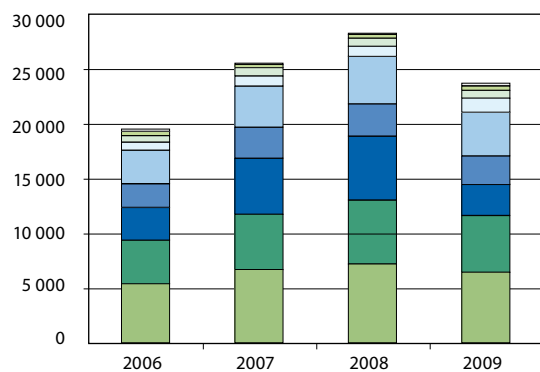
Vuonna 2009 Suomeen muutti Tilastokeskuksen mukaan kaikkiaan 26 699 ulkomaalaista. Tämän kaavion ryhmät ovat yhteenlaskettuina kuitenkin vain 23 932 henkilöä. Erotus johtuu todennäköisesti siitä, että turvapaikanhakijoista on tässä laskettu mukaan vain myönteisen päätöksen saaneet. Tilastokeskus puolestaan saattaa tilastoida maahan kyseisenä vuonna saapuneet turvapaikanhakijat.



Kaaviossa inkerinsuomalaiset paluumuuttajat ovat mukana ryhmässä "suomalainen syntyperä" ja "perheside" sisältää Suomen kansalaisten perheenjäsenten lisäksi myös pakolaisten sekä paluumuuttajien perheenjäseniä.

Vastaavat tilastot vuosilta 2006 - 2009 osoittavat mm., että Suomeen muuttaneiden ulkomaalaisten kokonaismäärä on vuonna 2009 laskenut. Erityisesti on vähentynyt työperusteisen maahanmuutto sekä ryhmä "muu peruste", joka myös on pääasiassa työperusteista muuttoa. Myös muutto EU-maista väheni. Myönteisen turvapaikkapäätöksen saaneiden osuus puolestaan on lisääntynyt.

Taulukko2.
SUOMEEN VUOSINA 2006-2009 MUUTTANEET ULKOMAALAISET



2.4 HUMANITAARINEN MAAHANMUUTTO

Käsitteitä

Humanitaarinen maahanmuutto

Kiintiöpakolaiset, myönteisen päätöksen saaneet turvapaikanhakijat sekä näiden ryhmien perheenjäsenet, jotka tulevat Suomeen perheenyhdistämisen kautta.

Pakolainen

YK:n pakolaisten oikeusasemaa koskevan yleissopimuksen mukaan pakolainen on kotimaansa ulkopuolella ja hänellä

⁷ Tilastokeskus, muuttoliike 2009.

⁸ Maahanmuuttovirasto, tilastoanalyysi 2009.

on perusteltua aihetta pelätä joutuvansa kotimaassaan vainotuksi rodun, uskonnon, kansallisuuden, tiettyyn yhteiskunnalliseen ryhmään kuulumisen tai poliittisen mielipiteen johdosta. Pakolaisia Suomessa ovat kiintiöpakolaiset, pakolaisstatuksen saaneet turvapaikanhakijat sekä perheenyhdistämishojelman kautta saapuneet.

Kiintiöpakolainen

Suomeen otetaan pakolaiskiintiössä UNHCR:n pakolaisiksi katsomia henkilöitä tai muita kansainvälisen suojelun tarpeessa olevia ulkomaalaisia. Kiintiö päätetään vuosittain valtion tulo- ja menoarvion yhteydessä.

Turvapaikanhakija

Turvapaikanhakija on henkilö, joka anoo kansainvälistä suojelua ja oleskeluoikeutta vieraasta maasta. Turvapaikanhakijalla on aina velvollisuus selvittää perusteet hakemukselleen. Jos hakijalle annetaan myönteinen päätös, hän saa yleensä joko pakolaisstatuksen tai oleskeluluvan suojelun tarpeen vuoksi.⁹

Yleistä

Suomi on sitoutunut maahanmuuttopolitiikassaan erilaisiin kansainvälisiin sopimuksiin. Ihmisoikeuksien toteuttaminen on maahanmuuttopolitiikan keskeisiä periaatteita. Ihmisoikeudet koskevat lähtökohtaisesti kansalaisuudesta riippumatta jokaista. Hallituksen maahanmuuttopoliittisessa ohjelmassa hallitus sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeussopimuksiin sisältyviä sitoumuksia.¹⁰

Vainon kohteeksi joutuneen yksilön oikeus saada kansainvälistä suojelua on yleismaailmallisesti hyväksytty periaate. Periaate on ilmaistu ihmisoikeuksien julistuksen 14. artiklassa. Pakolaisten oikeudesta saada kansainvälistä suojelua säädetään YK:n vuoden 1951 pakolaisten oikeusasemaa koskevassa yleissopimuksessa (myöhemmin pakolaissopimus) sekä siihen liittyvässä vuoden 1967 lisäpöytäkirjassa. Pakolaissopimus ja sen sisältämä palautuskiellon periaate on kansainvälisen suojelujärjestelmän kulmakivi.¹⁰

Useat pitkään jatkuneet pakolaistilanteet ovat pysyneet muuttumattomina. YK:n pakolaispäävaltuutetun UNHCR:n (United Nations High Commissioner for Refugees) arvion mukaan pelkästään vuonna 2010 maailman noin 10 miljoonasta pakolaisesta yli 200 000 tarvitsee uudelleensijoittamista.¹¹ Uudelleensijoittamisella tarkoitetaan pakolaisten siirtoa ensimmäisestä vastaanottajamaasta toiseen maahan, jossa he voivat aloittaa uuden elämän ja saada pysyvää suojelua.

Suurin osa maailman pakolaisista asuu kaukana EU:sta. Heitä on lähtömaansa naapurimaissa tai samalla alueella kuin missä lähtömaa sijaitsee: Afrikassa, Aasiassa ja Lähi-idässä. Vastaanottajamaat ovat usein kehitysmaita, joilla on rajalliset resurssit ja jotka eivät voi integroida suuria pakolaismääriä. Paluu lähtömaahan olisi paras vaihtoehto useimpien pakolaisten kohdalla. Uudelleensijoittaminen katsotaan viime käden ratkaisuksi silloin, kun pakolainen ei voi palata kotimaahansa tai jäädä turvallisesti kolmanteen maahan. Monet näistä pakolaisista ovat heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä, kuten lapsia, yksinhuoltajiaitejä lapsineen, traumatisoituneita tai vakavasti sairaita ihmisiä.¹¹

Vuonna 2008 maailman eri valtiot tarjoutuivat uudelleen sijoittamaan noin 65 000 pakolaista. Näistä noin 4 400 eli 6,7 prosenttia sijoitettiin uudelleen johonkin EU-maahan¹¹. Uudelleensijoittamista tarvitsevien pakolaisten määrä kasvaa nopeammin kuin valtioiden tarjoama vastaanottoaikojen määrä.

UNHCR on pyrkinyt löytämään uusia ratkaisuja pakolaisiongelmaan. Yhtenäistä lainsäädäntöä ja tulevaisuudessa uusia ratkaisuja etsitään myös EU:n piirissä. Komissio on ehdottanut EU:n yhteisen uudelleensijoittamishojelman perustamista. Tällä hetkellä 10 jäsenvaltiota osallistuu vuosittain uudelleensijoittamiseen, kun taas eräät muut jäsenvaltiot sijoittavat pakolaisia uudelleen tapauskohtaisesti. EU:n jäsenvaltiot eivät juuri konsultoi tässä asiassa toisiaan tai koordinoi uudelleensijoittamistoimia keskenään.¹¹

Ohjelman tavoitteena on kehittää uudelleensijoittamista EU:ssa niin, että siitä tulee tehokas väline pakolaisten suojelussa. Tarkoituksena on myös tiivistää jäsenvaltioiden välistä poliittista ja käytännön yhteistyötä. Aloite koskee pakolaisten uudelleensijoittamista kolmansista maista EU:n jäsenvaltioihin. Ohjelmassa otetaan huomioon uudelleensijoittamisen humanitaarinen ja strateginen vaikutus. Ohjelman puitteissa määritetään yhteiset uudelleensijoittamista koskevat vuotuiset painopistealueet. Lisäksi tavoitteena on tehostaa Euroopan pakolaisrahaston kautta jäsenvaltioille myönnettävän rahoitusavun käyttöä.¹¹

⁹ Monikulttuurinen Varsinais-Suomi. Varsinais-Suomen maahanmuuttopoliittinen ohjelma vuoteen 2015. Varsinais-Suomen TE-keskuksen julkaisu 10/2007.

¹⁰ Hallituksen maahanmuuttopoliittinen ohjelma. Työhallinnon julkaisu 2006/3.

¹¹ Brysselin toimiston tiedote 25/2009. Kuntaliitto 8.9.2009.

Tarkoituksena on, että jäsenvaltiot toteuttavat monia uudelleensijoitettavien pakolaisten kartoittamiseen liittyviä toimintoja yhdessä. Näitä toimintoja tukee tulevaisuudessa perustettava Euroopan turvapaikka-asioiden tukivirasto. Jäsenvaltiot voivat kuitenkin vapaasti päättää, haluavatko ne osallistua uudelleensijoittamiseen, ja jos haluavat, kuinka monta pakolaista ne haluavat vastaanottaa.¹¹

Suomen maahanmuuttopolitiikkaa säätelee kansainvälisten sopimusten lisäksi suomalainen lainsäädäntö. Hallituksen maahanmuuttopoliittiseen ohjelmaan on kirjattu tavoitteita, joiden avulla pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden asemaa pyritään parantamaan:

- edistetään ja tuetaan UNHCR:n suojelutehtävää, pakolaisuuden ehkäisyä ja pakolaisten uudelleen sijoittamista
- tuetaan EU:n lainsäädäntötyötä kansainvälistä suojelua koskevan lainsäädännön vahvistamisessa ja toimeenpanossa sekä yhteensovittamista kansallisen lainsäädännön ja tavoitteiden kanssa
- vahvistetaan kansainvälistä suojelua hakevien oikeusturvaa pakolaissopimuksen hengessä samalla kun varmistetaan turvapaikkahakemusten tehokas käsittely
- varmistetaan turvallinen ja ihmisarvoinen paluu ja palauttaminen
- varmistetaan turvapaikanhakijoiden toimintakykyä ylläpitävä vastaanotto



2.4.1 Kiintiöpakolaisten vastaanotto

Suomeen otetaan pakolaiskiintiössä YK:n pakolaisjärjestön UNHCR:n pakolaisiksi katsomia henkilöitä tai muita kansainvälisen suojelun tarpeessa olevia ulkomaalaisia uudelleen sijoitusta varten. Eduskunta päättää vuosittain budjetin yhteydessä pakolaiskiintiön suuruuden ja valtioneuvosto päättää pakolaiskiintiön kohdentamisesta. Vuodesta 2001 lähtien Suomen pakolaiskiintiö on ollut 750 henkilöä vuodessa.¹²

Taulukko 3.
KIINTIÖPAKOLAISTEN VASTAANOTTO VUOSINA 2006 – 2009

Vuosi	Hätätapaukset	Muu kiintiö	Määrä yhteensä
2006	177	499	676
2007	94	629	723
2008	99	638	737
2009	100	627	727
Yhteensä	470	2 393	2 863

Lähde: Maahanmuuttovirasto

Kiintiöpakolaisena maahan muuttavalla on jo YK:n pakolaistoimiston myöntämä pakolaisasema, joten Suomen tai Euroopan unionin viranomaiset eivät enää tutki hänen pakolaisuutensa syytä. Kiintiöpakolaisia vastaanottavat maat voivat myös hylätä hakemuksia, mikäli perheet kärsivät vakavista lääketieteellisistä ongelmista ja ehkä tarvitsevat kallista hoitoa ja yhteiskunnan tukea tai eivät ehkä kykene kotoutumaan nopeasti. Maahanmuuttovirasto myöntää oleskeluluvat pakolaiskiintiössä otettaville pakolaisille.¹²

Perusteet oleskeluluvan myöntämiselle Suomen pakolaiskiintiössä ovat:

- ulkomaalainen on kansainvälisen suojelun tarpeessa kotimaahansa nähden
- ulkomaalainen on uudelleensijoituksen tarpeessa ensimmäisestä turvapaikkamaasta
- vastaanoton ja kotoutumisen edellytykset Suomeen on arvioitu
- oleskeluluvan myöntämiselle ei ole esteitä, kuten yleinen järjestys ja turvallisuus tai Suomen kansainväliset suhteet

¹¹ Brysselin toimiston tiedote 25/2009. Kuntaliitto 8.9.2009.

¹² Maahanmuuttovirasto. <http://www.migri.fi>.

Kiintiöpakolaiset sijoitetaan ELY-keskusten toimesta kuntiin, joiden kanssa on laadittu pakolaisten vastaanottosopimus. Kuntaan muutettaessa on tärkeää, että neuvonta, ohjaus ja koulutus aloitetaan viipymättä ja huomioidaan, että humanitaarisista syistä maahan muuttaneiden kotouttamisessa on yleisten kotouttamisperiaatteiden lisäksi otettava erityisesti huomioon pakolaisuudesta johtuvat erityistarpeet. Kunnissa tulee varautua yksilölliset tarpeet huomioon ottavien erityistoimenpiteiden järjestämiseen sekä riittävän pitkään kotoutumisaikaan. Useilla luku- ja kirjoitustaidottomina maahan tulleilla aikuisilla on tarve saada kotoutumista edistäviä toimenpiteitä kauemmin kuin kolme vuotta, erityisesti monilapsisten perheiden äideillä tulee kotoutumiskoulutuksessa katkoja.

Humanitaarisista syistä maahan tulleiden joukossa on myös erityisen haavoittuvassa asemassa olevia. Pakolaiset ovat kohdanneet stressitilanteita jo ennen maahantuloa. He ovat joutuneet yleensä lähtemään kotimaasta äkkiä ja suunnittelematta eikä määränpäästä ole ollut tietoa. He ovat joutuneet jättämään omaisuutensa, ammattinsa, sukulaisensa ja ystävänsä. Perheet ovat usein hajonneet ja osa perheenjäsenistä on kuollut tai kateissa. Pakolaisten joukossa on henkilöitä, jotka ovat olleet pitkään pakolaisleireillä sekä yksin tulleita alaikäisiä turvapaikanhakijoita.¹³

Tilanne jatkuu usein pitkään epävarmana myös uudessa asuinmaassa, jossa pitäisi kuitenkin samaan aikaan selviytyä suurista haasteista, esimerkiksi oppia uusi kieli ja kulttuuri. Aikaa ja tilaa menetysten läpikäymiselle ja surulle ei juuri ole. Myös syrjintä ja rasmin kohtaaminen on tavallista. Psykkinen stressi altistaa psykiatristen häiriöiden puhkeamiselle ja pahenemiselle. Pakolaisilla näyttää esiintyvän myös paljon psyykkiseen stressiin liittyviä somaattisia oireita ja vakavia sairauksia.¹³

Hallituksen maahanmuuttopoliittisessa ohjelmassa todetaan, että pakolaisilla on psyykkisestä stressistä ja muista pakolaisuuteen liittyvistä ongelmista johtuen tarve kotoutumista edistäviin ja muihin positiivisiin erityistoimiin. Tarve on yksilöllistä ja riippuu edellä mainittujen seikkojen lisäksi henkilön koulutuksesta, työkokemuksesta ja kielitaidosta. Useimpien tarvitsemia toimenpiteitä ovat alkuvaiheen ohjaus, neuvonta ja tiedotus, kotoutumiskoulutus, oppilaitoksiin valmentava opetus lapsille ja nuorille, oman äidin kielen opetus, tulkkaus, kulttuuri- ja vapaa-ajantoiminta. Monet pakolaiset tarvitsevat myös kulttuurilliset erot huomioivaa terveydenhoitoa, traumausten jälkitilojen hoitoa ja eriytyneitä sosiaali- ja työvoimapalveluja.

Pakolaisista osa on, ainakin alkuvaiheessa, työvoiman ulkopuolella olevia, kuten ikääntyneet kotiäidit, traumatisoituneet sekä lapset että nuoret. Hallituksen maahanmuuttopoliittisessa ohjelmassa painotetaan, että edellä mainittujen ryhmien kotoutumisen edistämiseksi tulee luoda toimenpiteitä. Työikäisten maahanmuuttajien kielikoulutus ja työllistyminen on keskeinen edellytys maahanmuuttajien kotoutumiselle ja heidän panokselleen vastaanottavan yhteiskunnan toimintaan. Työllistymisen tukeminen on myös humanitaarisista syistä maahan muuttaneiden kotouttamisessa ensisijaista.

2.4.2 Turvapaikanhakijoiden vastaanotto

Suomeen saapuvien turvapaikanhakijoiden määrät ovat vaihdelleet vuosittain ja ovat edelleen alhaisemmat kuin esimerkiksi Ruotsissa ja Norjassa. Turvapaikanhakijoiden määrä lähti kasvuun vuonna 2008.

Taulukko 4. TURVAPAIKANHAKIJOIDEN MÄÄRÄT JA TEHDYT PÄÄTÖKSET VUOSINA 2006 – 2009									
Vuosi	Turvapaikanhakijoiden määrä	Myönteiset päätökset			Yhteensä	Kielteiset päätökset		Yhteensä	Rauennut
		Turvapaikka	Muu syy*	Tilapäinen		Muu syy**	Dublin		
2006	2 324	38	281	299	618	608	873	1 481	287
2007	1 505	68	762	30	860	641	320	961	135
2008	4 035	89	658	38	785	511	500	1 011	199
2009	5 988	116	1 238	19	1 373	1 080	1 488	2 568	394
yht.	13 852	311	2 939	386	3 636	2 840	3 181	6 021	1 015

*suojelutarve, oleskelulupa inhimillinen syy, oleskelulupa perheenjäsen
 ** kielteinen päätös, turvallinen alkuperämaa, ilmeisen perusteeton

Lähde: Maahanmuuttovirasto

¹³ Tapio Halla. Psykkisesti sairas maahanmuuttaja. Aikakauskirja Duodecim 2007;123(4):469-75.



Taulukkoa tarkastellessa tulee ottaa huomioon, että turvapaikkahakemusten käsittelyaika vaihtelee. Lyhyimmässä ajassa käsitellään suojelutarpeessa olevien hakemukset. Seuraavaksi nopeimmin käsittely tapahtuu, jos alkuperämaa on turvallinen. Dublin-asetuksen piiriin kuuluvien turvapaikanhakijoiden asian käsittely tapahtuu myös melko nopeasti. Normaalin menettelyn mukainen turvapaikkapäätöksen käsittely, jolloin henkilölle on myönnetty turvapaikka, kestää keskimäärin noin vuoden.

Dublin-asetuksen mukaan se Euroopan unionin jäsenvaltio, jossa turvapaikanhakija ensimmäisenä hakee turvapaikkaa, on velvollinen käsittelemään hakemuksen (http://www.pakolaisapu.fi/faq/termit_tutuiksi). Siinä tapauksessa, että joku toinen jäsenvaltio on jo käsitellyt turvapaikkahakemuksen tai aloittanut sen käsittelemisen, sitä voidaan vaatia ottamaan takaisin toisessa jäsenvaltiossa ilman lupaa oleskeleva turvapaikanhakija (Dublin II -asetus).

Oleskelulupa myönnetään, jos hakijaa uhkaa hänen kotimaassaan tai pysyvässä asuinmaassaan kuolemanrangais-

tus, teloitus, kidutus tai muu epäinhimillinen tai ihmisarvoa loukkaava kohtelu tai rangaistus. Samoin lupa myönnetään, jos hakija ei voi palata kotimaahansa tai pysyvään asuinmaahansa joutumatta vakavaan henkilökohtaiseen vaaraan siellä vallitsevan aseellisen selkkauksen vuoksi. Jos turvapaikan tai toissijaisen suojelun edellytykset eivät täyty, kansainvälistä suojelua hakevalle voidaan kuitenkin myöntää oleskelulupa humanitaarisen suojelun perusteella. (<http://www.migri.fi>)

Laki maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta (493/1999) säättää turvapaikanhakijalle annettavista palveluista. Turvapaikkaa hakenut henkilö majoitetaan vastaanottokeskukseen, jossa hän saa asua odottaessaan hakemuksensa ratkaisemista. Hakija voi järjestää majoituksensa myös itse vastaanottokeskuksen ulkopuolella, mutta silloin hänen asumiskustannuksiaan ei korvata.

Vastaanottokeskustoimintaa harjoittavat valtio sekä kunnat, Suomen Punainen Risti ja Mannerheimin Lastensuojeluliitto, jotka ovat tehneet valtion kanssa sopimuksen toiminnasta. Vastaanottokeskusten lukumäärä riippuu hakijatilanteesta. Keskuksia on ympäri Suomea eri paikkakunnilla. Vastaanottokeskusten yhteydessä toimii ryhmäkoteja, joihin majoitetaan ilman huoltajaa tulleita alle 16-vuotiaita turvapaikanhakijalapsia sekä tukiasumisyksiköitä, joissa asuu yksin olevia 16 - 17-vuotiaita turvapaikanhakijoita. (<http://www.migri.fi>)

Hakemusprosessin aikana turvapaikanhakijan perustarpeista huolehditaan. Keskeisiä palveluita ovat majoitus, toimeentulotuki sekä välttämättömät sosiaali- ja terveystaloudelliset palvelut. Tarvittaessa hakija saa hakemuksen käsittelyyn liittyvää oikeusapua ja tulkkauspalveluja. Keskukset järjestävät myös opinto- ja työtoimintaa. Tavoitteena on tukea turvapaikanhakijoiden toimintakykyä ja ehkäistä syrjäytymistä hakuprosessin aikana. Työnteko keskuksen ulkopuolella on mahdollista, kun turvapaikkahakemuksen jättämisestä on kulunut kolme kuukautta. (<http://www.migri.fi>)

Oleskeluluvan pitkän käsittelyajan ja epävarman tilanteen vuoksi turvapaikanhakijoiden tilanne on erityisen vaikea. Heillä on kaikkien muiden stressitekijöiden lisäksi jatkuva huoli siitä, mitä heille lähitulevaisuudessa tapahtuu. Saavatko he jäädä Suomeen vai käännytetäänkö heidät takaisin usein hengenvaarallisiin olosuhteisiin, joita he ovat lähteneet pakoon. Monet turvapaikanhakijoista ovat olleet vangittuina ja heitä on kidutettu ja pahoinpidelty. Turvattomuus ja tulevaisuuden epävarmuus pahentavat psyykkisiä oireita.¹³

¹³ Tapio Halla. Psykkisesti sairastunut maahanmuuttaja. Aikakauskirja Duodecim 2007;123(4):469-75.

ELY-keskuksen kanssa vastaanottosopimuksen laatineet kunnat vastaanottavat myös myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneita turvapaikanhakijoita. Lisäksi kuntiin muuttaa itsenäisesti toisiin kuntiin sijoitettuja pakolaisia ja myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneita turvapaikanhakijoita muista kunnista sekä suoraan vastaanottokeskuksista. Oleskeluluvan saanut turvapaikanhakija voi muuttaa omaehtoisesti mihin tahansa Suomen kuntaan, jos henkilö pystyy hankkimaan itselleen asunnon. Omaehtoinen muutto suuntautuu erityisesti suuriin kaupunkeihin ja kasvukeskuksiin. Kunnat voivat saada korvauksia omaehtoisesti muuttaneista henkilöistä, mikäli kunta laatii tai sitoutuu laatimaan kotouttamislain 7a §:ssä tarkoitetun kotouttamisohjelman¹⁴.

2.4.3 Vastaanotto Päijät-Hämeessä

Päijät-Hämeessä ainoastaan Lahdella on sopimus kiintiöpakolaisten vastaanotosta. Lahden kaupunginvaltuusto teki myönteisen vastaanottopäätöksen vuonna 1989. Sopimus ELY-keskuksen kanssa 20 kiintiöpakolaisen vastaanotosta vuosittain uusittiin vuonna 2002. Tämä sopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Hämeen ELY-keskus ehdottaa haastattelujen perusteella valittujen kiintiöpakolaisten vastaanottamisesta Lahden maahanmuuttajapalveluille, jossa tiimi valitsee Lahteen vastaanotettavat kiintiöpakolaiset. Kiintiöpakolaisten valinnassa otetaan huomioon lähinnä perheko, kieli ja terveytilanne.

Lahteen kiintiöpakolaisia on saapunut vuodesta 1990. Pääsääntöisesti kiintiöpakolaiset ovat tulleet Irakista ja Iranista,



mutta viime vuosina on tullut myös kiintiöpakolaisia Afrikan maista. Enimmäkseen on saapunut työikäisiä pakolaisia. Kiintiöpakolaisten koulutustausta on hyvin kirjava.

Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut vastaa yhdessä muiden viranomaisten kanssa kiintiöpakolaisten ja myönteisen oleskeluluvan saaneiden turvapaikanhakijoiden alkuvaiheen vastaanotosta ja kotouttamispalvelujen sekä toimeentulon järjestämisestä (liite 6a). Alkuvaiheessa tehdään terveystarkastus ja terveydenhuollosta vastaa maahanmuuttajien terveydenhoitaja (liite 6b). Kotoutumissuunnitelmat laaditaan yhteistyössä asiakkaan ja työvoimaviranomaisen kanssa. Kotouttamisessa on tärkeä rooli myös Lahden seurakuntayhtymän maahanmuuttajatyöllä. Seurakunta järjestää mm. tukihenkilö- ja ryhmätoimintaa sekä henkilökohtaista kriisi- ja sielunhoitotyötä (liite 6c). Työvoimaviranomaisilla ja kouluttajilla on myös tärkeä rooli maahanmuuttajien kotouttamisessa. Viranomaiset käyttävät alkuvaiheessa tulkkia ja myöhemmin tarvittaessa.

Päijät-Hämeeseen saapuu enemmän myönteisen oleskeluluvan saaneita turvapaikanhakijoita kuin kiintiöpakolaisia. Alueelle muuttaa toisilta paikkakunnilta kiintiöpakolaisia sekä oleskeluluvan saaneita turvapaikanhakijoita. Myönteisen päätöksen saaneita turvapaikanhakijoita muuttaa myös suoraan vastaanottokeskuksista. Eniten edellä mainittuja ryhmiä asuu Lahdessa. Heinolaan omaehtoisesti muuttavien, myönteisen päätöksen saaneiden turvapaikanhakijoiden, määrä on lisääntynyt viime vuonna. Hollolassa asuu joitakin pakolaistaustaisia henkilöitä. Muista kunnista ei ole tilastotietoa. Humanitaarisin syin maahan muuttavien kotoutumisen edistämiseksi Päijät-Hämeessä tulee lisätä kuntien välistä yhteistyötä ja konsultaatiota.

Päijät-Hämeen kunnille esitetään, että kuntien valtuustoisia käsiteltäisiin humanitaarista maahanmuuttoa, mm. kiintiöpakolaisten vastaanottoa.



¹⁴ Ohje pakolaisten ja paluumuuttajien vastaanoton järjestämisestä aiheutuvien kustannusten korvaamisesta. Ohje SMDno/2009/1977. Sisäasiainministeriö, Maahanmuutto-osasto. 19.2.2010.

2.5 ASUMINEN JA YMPÄRISTÖ

Sekä Päijät-Häme 2035 maakuntasuunnitelma¹ että Lahden alueen kilpailukyky ja elinkeinostrategia 2009 - 2015 sisältävät monia sellaisia asumiseen ja ympäristöön liittyviä lähtökohtia ja linjauksia, jotka on huomioitu myös maahanmuuttopoliittisessa ohjelmassa.

Asumisen ja ympäristön merkitys on kaikkiaan suuri, kun maakunta tulevaisuudessa kilpailee osaavan (ulkomaisen) työvoiman saamisesta muiden alueiden kanssa. Maakunnan valtteja tässä kilpailussa ovat esimerkiksi alueen hyvä sijainti, luonnonläheisyys, viihtyisyys, turvallisuus sekä edullinen hintataso pääkaupunkiseutuun verrattuna. Toisaalta nämä samat tekijät edistävät myös täällä jo asuvien maahanmuuttajien pysymistä alueella sekä mm. kansainvälisten opiskelijoiden kiinnittymistä alueelle.

Maakunnan sijainti Suomen pohjois-etelä ja itä-länsisuuntaisten pääväylien risteyksessä on erinomainen. Yhteydet pääkaupunkiseudulle ovat erittäin hyvät ja nopeat. Pääkaupunkiseutu ja kansainvälinen lentokenttä sijaitsevat noin tunnin ajomatkan päässä ja Helsinkiin pääsee junalla alle 50 minuutissa. Myös välimatkat ovat Lahden seudulla lyhyitä ja liikenneyhteydet ruuhkattomia¹⁵. Lisäksi alueelta on suora ja nopea junayhteys Pietariin.

Lahden seudun viihtyisässä ympäristössä on hyvä asua. Elintilaa ja elämänlaatua tarjoava ympäristö on puhdas ja vehreä. Myös luonto ja palvelut ovat lähellä. Lisäksi asumismahdollisuudet ovat monipuoliset. Alueella voi asua tilavasti keskustassa, viihtyisästi järvien, rannoilla tai idyllisesti maaseudulla.⁷ Alueella pyritään myös välttämään maahanmuuttajien asuttamisen keskittämistä tietyille asuinalueille, jotta vältetään eri alueiden välistä eriarvoistumista.



2.6 VAPAA-AIKA- JA KULTTUURIPALVELUT

Päijät-Hämeessä kulttuuri- ja vapaa-ajan tarjonta on monipuolinen. Päijät-Häme on julistautunut liikunnan megamaakunnaksi¹. Liikunta on kaikkia kulttuureita yhdistävä tekijä, jonka avulla voidaan parantaa maahanmuuttajien kotoutumista. Päijät-Hämeessä on edistetty maahanmuuttajien osallistumista urheilu- ja liikuntaryhmien toimintaan sekä koulutettu päijäthämäläisten seurojen valmentajia monikulttuurisuusasioissa. Lisäksi on laadittu Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry:n toimesta urheiluseuraopas maahanmuuttajille.

Virkistyksen ja vapaa-ajan suuralueet ovat maakunnan asukkaiden kannalta tärkeitä suuret kokonaisuudet. Niissä kohtaavat luonnonarvot ja lähes rakentamattomien alueiden rauha mahdollistaa ulkoilun, retkeilyn, vapaa-ajan vieton ja erilaisten liikuntamuotojen harjoittamisen¹. Maahanmuuttajat totesivat kyselyvastauksissaan, että viihtyvyyden kannalta tärkeimpiä asioita Päijät-Hämeessä ovat kaunis luonto sekä hyvät vapaa-ajanvieton ja liikunnan mahdollisuudet.

Päijät-Hämeessä on tasokkaat kulttuuripalvelut. Maakunnassa järjestetään myös monikulttuurisia tapahtumia, kuten Kansainvälinen Kaamosjuhla. Monikulttuurikeskus Multi-Culti järjestää kaikille päijäthämäläisille erilaisia tapahtumia ympäri vuoden. Lisäksi maahanmuuttajien omat yhdistykset, kuten Lahden inkerinsuomalaiset, järjestävät kulttuuri-tapahtumia.

Päijät-Hämeen kuntien kirjastot kehittävät palvelujaan vastaamaan maahanmuuttajien tarpeisiin ja kuntien kirjastoista löytyykin kirjallisuutta monilla eri kielillä. Maakuntakirjastossa kielitarjonta on suurin, noin 30 eri kieltä. Maakuntakirjastossa suomen kielen opinnoissa edistyneemmille maahanmuuttajille tarjotaan tiedonhaun opetusta, mikä auttaa jatko-opiskeluissa.



¹ Päijät-Häme 2035 Maakuntasuunnitelma. Päijät-Hämeen liitto. Maakuntahallitus 16.11.2009. Maakuntavaltuusto 7.12.2009.

⁷ Tilastokeskus, muuttoliike 2009.

¹⁵ Lahden alueen kilpailukyky- ja elinkeinostrategia 2009 – 2015.

3. OHJELMAN LAATIMINEN

3.1 AIKATAULU

Päijät-Hämeen maakuntahallitus päätti Maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimisen käynnistämistä maaliskuussa 2009. Kyseessä on maakunnan ensimmäinen maahanmuuttopoliittinen ohjelma. Maakuntahallituksen päätöksen jälkeen ALIPI-hankkeessa aloitettiin ohjelman valmistelu koamalla asiantuntijatyöryhmiä ohjelman painopisteiden mukaisesti. Osa asiantuntijaryhmistä oli jo toiminnassa olevia työryhmiä, osaa täydennettiin uusilla jäsenillä ja osittain luotiin myös uusia kokoonpanoja.

Kaikkiaan asiantuntijaryhmiä koottiin viiden teeman ympärille:

1. Työllisyys ja yrittäjyys
2. Aikuiskoulutus
3. Kotouttaminen ja etnisten suhteiden edistäminen
4. Sosiaali- ja terveydenhuolto (mielenterveystyöryhmä perustettiin myöhemmin)
5. Lapset ja nuoret (jakaantui kahteen työryhmään: varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus -työryhmä sekä maahanmuuttajanuoret -työryhmä)

Päijät-Hämeen liiton toimeksiannossa työryhmien tehtäväksi määriteltiin nykytilanteen (resurssien ja tarpeiden) kartoittaminen, ennakoitietojen hankkiminen, tulevaisuuden (vuosien 2010 - 2015) visioiminen, kehittämistarpeiden kokominen ja toimenpide-ehdotusten laatiminen.

Työryhmien toiminta käynnistyi keväällä 2009. Ryhmät valitsivat keskuudestaan puheenjohtajat ja ALIPI-hankkeen henkilöstö toimi ryhmissä puheenjohtajina ja/tai sihteereinä. Maakuntahallituksen nimeämä ohjausryhmä seurasi ohjelman valmistelun etenemistä ja työryhmien työskentelyä. Työn edistymisestä kerrottiin ohjausryhmälle väliaikatietoja toukokuussa ja syyskuussa. Lisäksi ohjausryhmälle esiteltiin ohjelmaluonnos joulukuussa.

Marraskuun alussa, ennen ohjelmaluonnoksen valmistamista, Päijät-Hämeen liitto ja ALIPI-hanke järjestivät kutsuseminaarin "Maahanmuutto Päijät-Hämeen mahdollisuutena", johon osallistui kaikkiaan n. 70 aiheesta kiinnostunutta. Seminaarissa tiedotettiin työryhmien tuloksista ja koottiin yhteen eri työryhmien työtä. Tarkoituksena oli myös antaa mahdollisuus vaikuttaa ohjelman sisältöön niille tahoille, jotka eivät olleet mukana työryhmien työskentelyssä.

Seminaarin jälkeen kirjoitettiin ensimmäinen luonnos ohjelmasta ja se lähti lausuntokierrokselle marraskuun puolivälissä. Määräaikaan mennessä lausuntoja saapui 20 kappaletta. Ohjelman luonnos ja lausunnot käsiteltiin ohjausryhmän kokouksessa 8.12.2009, jonka jälkeen ohjelmaan tehtiin lausuntojen perusteella lisäyksiä, muutoksia sekä tarkennuksia ja se kirjoitettiin puhtaaksi. Ohjelma valmistui sisällöllisesti 14.12.2009, jolloin se lähetettiin maakuntahallituksen käsiteltäväksi. Ohjelma hyväksyttiin maakuntahallituksessa 21.12.2009. Ohjausryhmän kokouksessa 15.4.2010 ohjelmaan päätettiin lisätä Humanitaarisen maahanmuuton lisäksi luku Ulkomaalaisten oleskeluluvista. Täydennetty ohjelma valmistui 3.5.2010 ja se hyväksyttiin maakuntahallituksessa 10.5.2010.

Maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimisessa pyrittiin avoimuuteen, joten ohjelman edistymisestä tiedotettiin laajasti. Vuoden 2009 aikana alueen tiedotusvälineisiin lähetettiin kaikkiaan kolme maahanmuuttopoliittista ohjelmaa koskevaa tiedotetta. Ohjelma saikin tiedotusvälineissä melko paljon julkisuutta, tiedotteiden perusteella tehtiin mm. useita radiohaastatteluja ja lehtiartikkeleita. Lisäksi ohjelmas- ta tiedotettiin mm. ALIPI-hankkeen ja Päijät-Hämeen liiton www.sivuilla.

3.2 KYSELY ALUEEN MAAHANMUUTTAJILLE

Päijät-Hämeessä on vähän maahanmuuttajajärjestöjä, joten maahanmuuttajien mielipidettä maahanmuuttopoliittisen ohjelman laadintaa varten päätettiin tiedustella kyselyn avulla. Kysely päätettiin toteuttaa paperilomakkeella, koska kaikilla maahanmuuttajilla ei ole käytössään tietokonetta. Kysely käännettiin venäjäksi, englanniksi, arabiaksi ja kurdiksi.

Kysely Päijät-Hämeessä asuville maahanmuuttajille toteutettiin elo-syyskuussa 2009. ALIPI-hanke ja Suomen Pakolaisapu järjestivät Lahdessa 20.8.2009 avoimen info- ja kuulemistilaisuuden Päijät-Hämeen maahanmuuttajille yhteistyössä Multi-Cultin ja Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelujen kanssa. Kyselyä jaettiin tilaisuudessa, johon osallistui noin 100 henkilöä. Kyselylomakkeita toimitettiin lisäksi paikallisiin oppilaitoksiin, joissa kotoutumiskoulutuksessa olevat maahanmuuttajat vastasivat kyselyyn. Lisäksi kyselyyn vastasi Alueellisen integraatiopalvelupisteen ja maahanmuuttajapalvelujen asiakkaita.

Vastauksia saatiin 69 kappaletta, joista 43 oli venäjänkielisiä, 10 englanninkielisiä, 8 suomenkielisiä, 5 arabiankielisiä ja 3 kurdinkielisiä. Kyselyssä oli kysymyksiä jokaiselta maahanmuuttopolitiittisen ohjelman osa-alueelta. Siinä oli myös kaksi avointa kysymystä: "Miten parantaisit maahanmuuttajien asemaa Päijät-Hämeessä?" ja "Muita terveisiä maahanmuuttopolitiittisen ohjelman valmistelijoille".

Yleisesti ottaen maahanmuuttajat viihtyvät Päijät-Hämeessä, eivätkä halua muuttaa muualle elleivät saa työtä. Kyselyyn vastanneet pitävät Päijät-Hämeen kauniista luonnosta ja rauhallisuudesta. Päijät-Hämeäläisiä pidetään suvaitsevaisina ihmisenä. Jonkinasteista syrjintää oli kokenut kuitenkin 14 henkilöä 52 kysymykseen vastanneesta. Henkilöt olivat kokeneet syrjintää työpaikalla, vapaa-aikana tai naapurien toimesta.

Avoimissa vastauksissa toivottiin lisää suomen kielen ja muuta koulutusta sekä työpaikkoja. Kyselyn vastaukset on huomioitu ohjelmaa laadittaessa. Ne tullaan myös huomioimaan toimenpide-ehtotuksia priorisoitaessa.

3.3 NETTIKYSELY MAAKUNNAN ASUKKAILLE

Maahanmuuttopolitiittisen ohjelman valmistelussa haluttiin kuulla ja ottaa huomioon maakunnan asukkaiden mielipide, joten lokakuussa (1.- 25.10.2009) toteutettiin nettikysely, jonka avulla pyrittiin kartoittamaan asukkaiden ajatuksia maahanmuutosta. Kyselystä tiedotettiin mm. alueen kuntien, Päijät-Hämeen liiton sekä ALIPI-hankkeen www-sivuilla ja siitä lähetettiin myös tiedote alueen tiedotusvälineisiin.

Vastauksia saatiin lähes 400 kpl ja niiden perusteella maakunnan asukkaiden suhtautuminen maahanmuuttoon näyttäisi jatkuvan melko tasan myönteisen/neutraalin (52 %) ja kielteisen (48 %) suhtautumisen välillä. Johtopäätösten ja tulkintojen tekemisessä kannattaa kuitenkin olla varovainen, koska ensinnäkin vastaajien määrä oli kaikkiaan vain n. 0,2 % maakunnan asukkaiden lukumäärästä ja toisaalta maahanmuuttopolitiittiseen keskusteluun usein osallistuvat aktiivisimmin ne henki-

löt, jotka suhtautuvat maahanmuuttoon kriittisesti. Avoimeen nettikyselyyn on myös yhden henkilön mahdollista vastata useita kertoja. Lisäksi kyselyn toteuttaminen netissä tekee vastaamisen helpommaksi osalle väestöstä. Taustatietojen perusteella kyselyn vastaajista yli puolet oli 31 - 50-vuotiaita ja vain 2,5 % yli 65-vuotiaita, mikä ei vastaa maakunnan väestön ikärakennetta. Eläkeläisten osuus vastaajista oli vain 7,5 %. Myöskään vastaajien tulotaso ei liene maakunnan keskiarvoa vastaava, 75 % vastaajista ilmoitti olevansa keskituloisia tai suhteellisen hyvätuloisia. Nettikyselyyn siis vastasivat aktiivisimmin työssäkäyvät, keski-ikäiset ja -tuloiset.

Vastauksia saatiin kaikista muista alueen kunnista paitsi Artjärveltä. Joissain kunnissa vastaajien määrä oli kuitenkin niin pieni, että tulosten tarkastelussa ne yhdistettiin kohdaksi "muut kunnat". Alle 20 vastausta saatiin Hartolasta, Hämeenkoskelta, Kärkölästä, Orimattilasta, Padasjoelta ja Sysmästä. Kunnittain tarkasteltuna Heinolan asukkaat vaikuttaisivat suhtautuvan maahanmuuttajiin myönteisimmin, 68 % arvioi suhtautuvansa maahanmuuttajiin neutraalisti tai myönteisesti. Asikkalassa puolestaan suhtautuminen oli kriittisintä, 57 % vastaajista arvioi suhtautumistaan kielteiseksi.

Vastausten perusteella suhtautuminen eri syistä muuttaneisiin maahanmuuttajiin vaihtelee suuresti. Vastaajista 55 % toivoisi maakuntaan lisää työperusteisia maahanmuuttajia, 36 % suomalaisten perheenjäseniä ja 31 % paluumuuttajia. Sen sijaan turvapaikanhakijoita toivoisi maakuntaan lisää vain 11 % ja pakolaisia 12 % vastaajista. Suhtautuminen vaihtelee myös sen mukaan, mistä maanosista maahanmuuttajat tulevat. Vastaajista 66 % toivoisi alueelle lisää eurooppalaisia, 37 % pohjoisamerikkalaisia ja 33 % australialaisia maahanmuuttajia. Afrikkalaisia toivoisi lisää 15 % vastaajista.

Kyselyn tulosten perusteella maakunnan asukkailla on paljon kontakteja maahanmuuttajiin. Vastaajista suurimmalla osalla (n. 70 %) on muitakin kun kantaväestöön kuuluvia tuttavita. Myös vastaajien lapsista yli puolella on muitakin kun syntyperältään suomalaisia ystäviä.

Erilaisista maahanmuuttoon liittyvistä väittämistä n. 85 % vastaajista oli samaa mieltä siitä, että "Suomessa asuvien ulkomaalaisten tulee elää suomalaisen kulttuurin mukaisesti". Monet vastaajat (n. 80 %) olivat myös samaa mieltä väittämän "Suomeen hakeudutaan hyvän sosiaaliturvan vuoksi" kanssa. Sen sijaan kriittisimmin suhtauduttiin väittämiin "Suomi ei tulevaisuudessa pärjää ilman maahanmuuttajia" ja "Suomi hyötyy maahanmuuttajista".

Asukkaille suunnatun nettikyselyn tuloksia on pyritty hyödyntämään ohjelman valmistelussa. Kyselyn tuloksia on esitelty tarkemmin artikkelissa "Järki käteen, nutturapää", joka löytyy Päijät-Hämeen liiton sekä Alipi-hankkeen www-sivuilta.



3.4 KUNTAKYSELY

Maakunnallisen maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimisen tueksi toteutettiin kysely alueen kunnille. Se lähetettiin Päijät-Hämeen liiton toimesta kaikkiin maakunnan kuntiin lokakuun 2009 alussa. Kuntakyselyyn vastasi Päijät-Hämeen 12 kunnasta 11 kuntaa. Vastaukset ovat suuntaa antavia, koska kaikki kunnat eivät vastanneet kaikkiin kyselyn kysymyksiin ja vastauksia ei myöskään saatu kaikista kunnista.

Kuntakyselyssä oli kysymyksiä kaikilta maahanmuuttopoliittisen ohjelman painopistealueilta. Kunnilta tiedusteltiin, mm. oliko kunnassa laadittu kotouttamisohjelma. Asiaa tiedusteltiin, koska maakunnallinen maahanmuuttopoliittinen ohjelma sisältää myös kotouttamisohjelman. Suurimmas-
sa osassa kuntia ei ole laadittu kuntakohtaista kotouttamisohjelmaa tai ohjelma on useamman vuoden vanha, mikä puoltaa yhteisen maakunnallisen maahanmuuttopoliittisen ohjelman laatimista. Kunnilta tiedusteltiin myös, onko kuntanne harkinnut mahdollisuutta vastaanottaa kiintiöpa-

kolaisia. Lahti vastaanottaa kiintiöpakolaisia ja Heinolassa pakolaisten vastaanotosta oli käyty keskustelua. Muut 7 kysymykseen vastanneista 9 kunnasta ilmoitti, että asiaa ei ole harkittu.

Kysymyksiin, jotka koskivat sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluita vastattiin peruspalvelukeskuksiin Oivaan ja Aavaan kuuluvien kuntien osalta peruspalvelukeskusten toimesta, mistä syystä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvät vastaukset eivät ole suoraan vertailtavissa näiden palvelujen osalta.

Kuntien vastauksista voitaneen päätellä, että kunnilla on halukkuutta kehittää yhteisiä linjauksia ja jo olemassa olevia palveluja voitaisiin hyödyntää enemmän. Joidenkin palvelujen kohdalta tullee harkita niiden keskittämistä resurssisysteemiin. Ohjelman laatimisessa on otettu huomioon kuntakyselyn tulokset.





4. OHJELMAN PAINOPISTEET JA TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

4.1 TYÖLLISYYS JA YRITTÄJYYS

Maahanmuuttajien työllisyyteen ja yrittäjyyteen liittyviä asioita käsitelleessä työryhmässä oli edustettuna alueen keskeisiä asiantuntijatahoja (liite 1). Aluksi perehdyttiin nykytilanteeseen, uusimpiin aihetta sivuaviin julkaisuihin ja raportteihin sekä alueen ennakoituihin. Näiden perusteella laadittiin analyysi maahanmuuttajien työllisyyteen ja yrittäjyyteen liittyvistä vahvuuksista, heikkouksista, mahdollisuuksista sekä uhkatekijöistä (liite 3). Tämän jälkeen määriteltiin tavoitteet ja lopuksi tärkeimmät esiin nousseet asiat muokattiin tavoitteiden saavuttamista edistäviksi toimenpide-ehdotuksiksi, joihin pyrittiin nimeämään myös vastuuta-hoja. Ehdotettujen toimenpiteiden linjauksessa huomioitiin mm. Lahden alueen kilpailukyky- ja elinkeinostrategia 2009-2015, jossa yhtenä kehityslinjana on osaavan työvoiman saatavuus ja maahanmuuttajien muodostaman työvoimareservin hyödyntäminen.

4.1.1 Nykytilanne

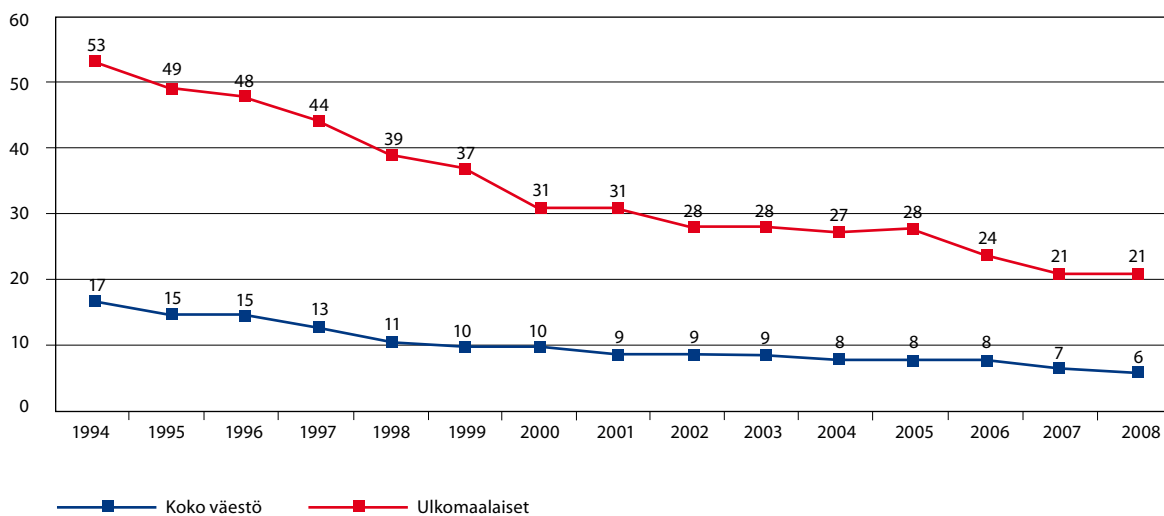
Yleisen taloustaantumien johdosta työttömyysaste kääntyi vuoden 2008 lopusta lähtien nousuun koko maassa. Päijät-Hämeessä työttömyys lisääntyi hieman keskimääräistä enemmän. Maakunnan työttömyysaste oli vuoden 2009 syyskuussa

13,2 %, mikä oli 4,3 prosenttia enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Koko maassa työttömyysaste oli 9,8 % ja kasvua vuodentakaisesta oli 2,8 prosenttia. Työttömien määrä kasvoi vuoden aikana Päijät-Hämeessä kaikkiaan 49 %¹⁶. Ennusteiden mukaan työttömyys kasvaa (ainakin) vielä vuonna 2010.

Maahanmuuttajien työllisyystilanne on 2000-luvulla parantunut, mutta siitä huolimatta ulkomaan kansalaisten työttömyysaste oli koko maassa vuoden 2008 lopussa kantaväestöön verrattuna noin kolminkertainen, yli 20 %. Korkeaan työttömyysasteeseen on useita syitä. Yksi on se, että humanitaarisista syistä muuttaneet kirjataan Suomessa työtömiksi työnhakijoiksi heti maahantulon jälkeen ja he ovat mukana työttömyystilastossa, vaikka todellisuudessa heillä ei välttämättä vielä ole realistisia mahdollisuuksia työllistyä. Lisäksi ulkomailla suoritetut tutkinnot eivät aina täysin vastaa suomalaisen työelämän tarpeita ja joillakin aloilla (erityisesti julkisella sektorilla) maahanmuuttajien työllistymistä hidastavat tiukat pätevyysvaatimukset. Myös kontaktien puute vaikeuttaa työllistymistä. Maahanmuuttajilta saatavat puuttua kokonaan työllistymistä edistävät epäviralliset verkostot. Maahanmuuttajataustaisen väestön korkeaa työttömyysastetta selittävät osittain myös joidenkin työnantajien kielteiset asenteet.

Taulukko5.

ULKOMAALAISTEN JA KOKO VÄESTÖN TYÖTTÖMYYSASTEET VUOSINA 1994-2008¹⁷



¹⁶ Tilannekatsaus, syyskuu 2009. Hämeen TE-keskus.

¹⁷ Monitori 2 / 2009, tilastoliite.

Maahanmuuttajien työllisyystilanne vaihtelee siten, että siihen vaikuttaa koulutuksen, kielitaidon ja maassa asutun ajan lisäksi myös mm. sukupuoli ja etninen tausta. Maahanmuuttajanaisten työttömyysaste on korkeampi kuin miesten (naisten 25 %, miesten 15 %) ja myös eri kansalaisuuksien välillä on suuria eroja. Erityisen korkea työttömyysaste on Somaliain, Irakin, Iranin, Afganistanin ja Marokon kansalaisilla. Maahanmuuttajien työttömyyden arvioidaan taantuman aikana nousevan kantaväestön työttömyyttä nopeammin.

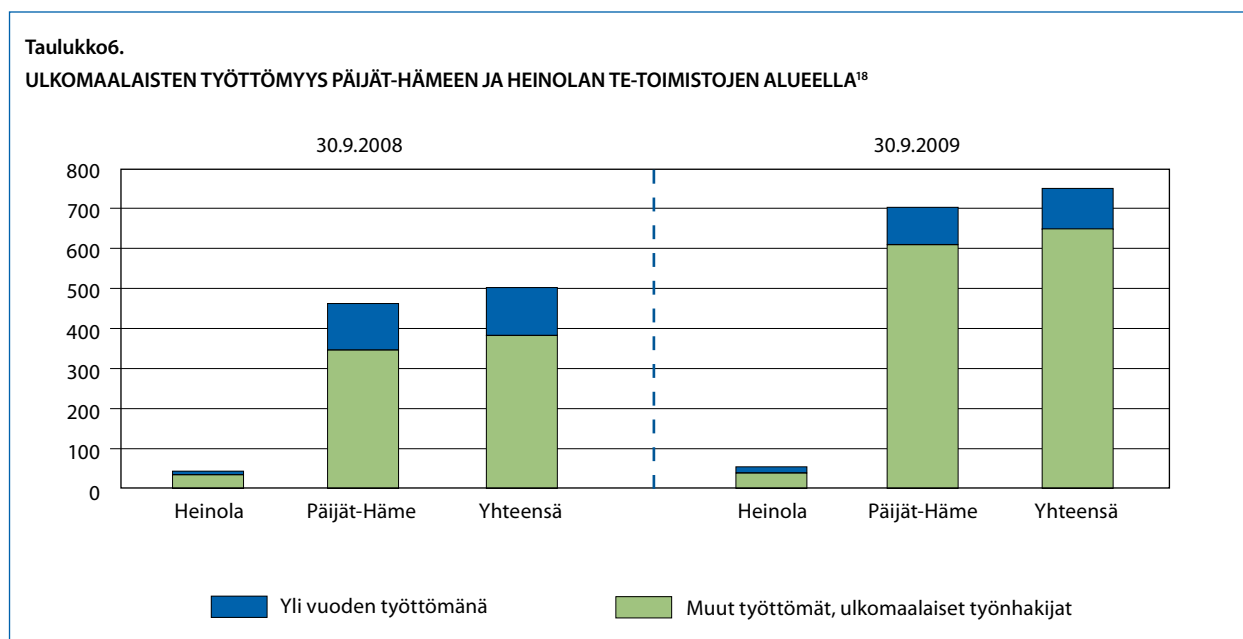
Maahanmuuttajien työttömyydessä on myös suurta alueellista vaihtelua. Päijät-Hämeen työllisyystilanne on kaikkiaan heikompi kuin Suomessa keskimäärin. Alueella menetettiin 1990-luvun lama-aikana paljon teollisuuden työpaikkoja ja työttömyysaste jäi sen johdosta keskimääräistä korkeammalle tasolle. Tämä on vaikuttanut maahanmuuttajien työllisyystilanteeseen siten, että myös heidän tilanteensa on vaikeampi kuin valtakunnallisesti tarkasteltuna keskimäärin. Ulkomaalaisten työttömyys on myös kasvanut nopeammin kuin kantaväestön. Päijät-Hämeen maakunnassa (Päijät-Hämeen ja Heinolan TE-toimistoissa) oli syyskuun 2009 lopussa lähes 800 työtöntä, ulkomaalaista työnhakijaa. Eniten työttöminä oli Venäjän, Irakin ja Viron kansalaisia.

Maahanmuuttajien pitkäaikaistyöttömyyttä tulisi nykyisen taantuman aikana pyrkiä ehkäisemään ennalta, jotta 1990-luvun laman virheet voitaisiin välttää. Tuolloin monet maahanmuuttajat joutuivat tahtomattaan syrjään työelämästä useiksi vuosiksi. Koulutuspaikkoja ei ollut tarjolla kaikille ja

yriytysten lomautusten sekä irtisanomisten vuoksi myöskään työharjoittelupaikkoja ei helposti löytynyt. Pitkään jatku- neen työttömyyden johdosta näiden henkilöiden työkyky, ammattitaito sekä osaaminen saattoivat heiketä ja työllistyminen osoittautui erittäin haasteelliseksi myös sen jälkeen, kun talous lopulta kääntyi nousuun. Osa ei ole päässyt työelämään vielääkään. Yli vuoden työttömänä olleita ulkomaalaisia oli Päijät-Hämeen alueen TE-toimistoissa syyskuun 2009 lopussa lähes 100. Ulkomaalaisten pitkäaikaistyöttömi- en määrä ei kuitenkaan alueella ole kasvanut, mikä johtunee mm. työvoimapolitiittisen ja muun koulutuksen lisääntymi- sestä. Lisäksi nykyinen taantuma lisäänee pitkäaikaistyöttö- myyttä vasta pienellä viiveellä.

Hämeen TE-keskuksen ennakointitietojen mukaan¹⁹ väes- tön ikääntymisen myötä mm. hoiva-alalle syntyy lähivuosina uusia työpaikkoja. Lisäksi suurten ikäluokkien eläköityminen lisää työvoimatarvetta mm. teollisuudessa ja palvelualoilla. Maahanmuuttajien muodostaman työvoimareservin nykyistä tehokkaampaa hyödyntämistä (maahanmuuttajien työllisyysasteen nostamista) sekä työperusteisen maahanmuuton lisäämistä on monissa yhteyksissä esitetty ratkaisuksi Suo- mea tulevina vuosina uhkaavaan työvoimapulaan.

Työperusteisen maahanmuuton määrä oli voimakkaas- sa kasvussa ennen nykyistä taantumaa. Esimerkiksi vuonna 2008 Päijät-Hämeeseen haettiin noin 230 työlupaa, eniten metalli- ja teknologia-aloille. Yriytysten taloudellinen tilanne on kuitenkin heikentynyt ja toisaalta myös kotimaista työvoi-



¹⁸ Hämeen TE-keskus. Työnvälitystilasto syyskuu 2008 ja syyskuu 2009.

¹⁹ Erikoissuunnittelija Sanna Paakkunainen, työllisyys ja yrittäjyisyöryhmän kokous 23.4.2009.

maa on saatavissa paremmin kuin aiemmin, joten työluvahakemusten määrä on huomattavasti vähentynyt. Vuonna 2009 hakemuksia oli elokuun loppuun mennessä tullut alle 90. Valtaosa hakemuksista koski palvelualoja, esim. siivoustopitä. Työlupuihin liittyvää neuvontaa on saatavissa Päijät-Hämeen TE-toimistosta.

Taantuma on vain tilapäinen ilmiö, ja työvoimatarve tulee kasvamaan noususuhdanteen alkaessa. Tuolloin myös työperusteinen maahanmuutto tulee lisääntymään. Päijät-Hämeen vetovoimatekijöitä olisi siinä vaiheessa markkinoitava ja hyödynnettävä nykyistä aktiivisemmin, jotta tänne saataisiin houkutelua työperusteisia maahanmuuttajia. Alueella on monia vahvuuksia, esimerkiksi luonnonläheisyys, puhtaus, turvallisuus ja pääkaupunkiseutuun verrattuna alhainen hintataso.

Maahanmuuttajataustaisista yrittäjistä ei ole saatavilla säännöllisiä tilastotietoja. Eri tutkimuksissa on kuitenkin todettu, että maahanmuuttajien yrittäjyysaktiivisuus on korkeampi kuin kantaväestön. Tähän on esitetty syyksi mm. maahanmuuttajien alhaisempaa riskinottokynnystä sekä toisaalta heidän heikompaa työmarkkina-asemaansa. Esimerkiksi tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan vuonna 2005 maahanmuuttajien yrittäjyysaktiivisuus oli 16 % ja kantaväestön 10 %. Suomen kansalaisuuden saaneita ei tilastoissa lasketa maahanmuuttajayrittäjiksi, ei myöskään sellaisia ulkomaalaisia yrittäjiä, jotka eivät asu pysyvästi Suomessa²⁰.

Päijät-Hämeen yrityksistä oli vuonna 2006 maahanmuuttajien perustamia kaikkiaan 2,1 %. Tyypillisimmin nämä yritykset olivat pieniä ja painottuivat kaupan alalle sekä palveluihin²¹. Päijät-Hämeen TE-toimistossa on saatavissa aloittaville yrittäjille suunnattua starttirahaneuvontaa myös englanninkielellä.

Suurin osa maahanmuuttajista työllistyy - kuten kanta- väestökin - ilman mitään erityisiä tukitoimia joko hakemalla avoimeksi ilmoitettua työpaikkaa tai esimerkiksi sukulaisten/ tuttavien avulla. Osa tarvitsee työllistymiseen kuitenkin erityistä tukea. Päijät-Hämeessä maahanmuuttajien työllistymistä edistetään TE-toimistojen toimenpiteiden lisäksi myös erilaisilla hankkeilla. Esimerkiksi Lahden kaupungin hallinnoimassa ALIPI-hankkeen palvelupisteessä annetaan neuvonta-, ohjaus ja työhönvalmennuspalveluja kaikille alueen maahanmuuttajille, riippumatta maahanmuuton syystä tai Suomessa asutusta ajasta. Helsingin yliopiston koulutus ja kehittämiskeskus Palmenian AMARE, Akateemisten maahan-

muuttajien ohjauskeskus -hankkeen kohderyhmänä ovat Suomessa jo asuvat, koulutetut maahanmuuttajat, työperusteiset maahanmuuttajat ja ulkomaiset tutkinto-opiskelijat, erityisesti maahanmuuttajataustaiset opettajat, sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset sekä yritysten tarvitsemat erityisosaajat. Lahden seudulla toimivan Koti ja Kuusi Osuuskunnan Samovaari-hankkeen kohderyhmänä puolestaan ovat työttömät maahanmuuttajanaiset, jotka haluavat työllistyä tai koulutautua hoiva-alan avustaviin tehtäviin, kuten ateria- ja kotipalveluihin.

Maahanmuuttajia on osallistujina myös sellaisissa työllisyystyö edistävissä hankkeissa ja toimenpiteissä, joiden kohderyhmänä ovat muutkin kun maahanmuuttajataustaiset alueen työttömät tai työttömyysuhan alaiset henkilöt. Esimerkiksi Lahden seurakuntayhtymän ja Lahden kaupungin ylläpitämässä Monitoimikeskus Takataskussa sekä työvoiman palvelukeskuksissa Heinolassa ja Lahdessa on osallistujina/asiakkaina maahanmuuttajataustaisia henkilöitä.

4.1.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Maahanmuuttajien työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseen Päijät-Hämeessä on kolme päätavoitetta:

1. Parannetaan alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllisyystilannetta
2. Edistetään työperusteista maahanmuuttoa
3. Tuetaan maahanmuuttajien yrittäjyyttä

Alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllisyystilanteen parantaminen todettiin työryhmässä niin laajaksi tavoitteeksi, että ennen varsinaisten toimenpide-ehdotusten laatimista se pilkottiin pienemmiksi osatavoitteiksi:

- 1.1 Hoiva-alalle lisää maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä
- 1.2 Maahanmuuttajat alueen yritysten voimavaraksi
- 1.3 Pitkäaikaistyöttömät maahanmuuttajat työelämään

²⁰ Maahanmuuttajayrittäjyys Suomessa - Nykytilanne ja toimenpide-ehdotuksia. Kauppa- ja teollisuusministeriö. Julkaisuja 6/2007.

²¹ Yrittäjyyskatsaus 2008. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja. Työ ja yrittäjyys. 25/2008.

Tällä tavoin muodostuneet teemat pyrittiin muokkaamaan mahdollisimman konkreettisiksi toimenpide-ehdotuksiksi ennen vastuutahojen esittämistä. Ehdotukset pyrittiin myös linjaamaan siten, että ne ovat samansuuntaisia mm. Lahden alueen kilpailukyky- ja elinkeinostrategian 2009 - 2015 sekä Sisäasiainministeriön laatiman Työvoiman maahanmuuton toimenpideohjelman kanssa. Kaikkiaan päädyttiin 20 toimenpide-ehdotukseen, joista kukin sisältää useita konkreettisia toimia. Seuraavassa toimenpide-ehdotukset esitetään teemoittain (eli tavoitteittain) jaoteltuina. Ehdotuksissa käytetty termi ”työnantaja” tarkoittaa sekä yksityisen että julkisen sektorin työnantajia.

TEEMA 1: PARANNETAAN ALUEELLA JO ASUVIEN MAAHANMUUTTAJIEN TYÖLLISYYSTILANNETTA

Suomenkielen taito on keskeisin tekijä alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllistymisen edistämässä. Työnantajat toivoisivat myös lisäporkkanoita (tukea, rahaa ja muita resursseja) maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistämiseen ja suomenkielen koulutuksen kehittämiseen.

Osaamisen tunnistamisen kehittäminen nähtiin toiseksi keskeiseksi kehittämistarpeeksi. Työryhmä päätyi esittämään tähän seuraavia keinoja ja vastuutahoja:

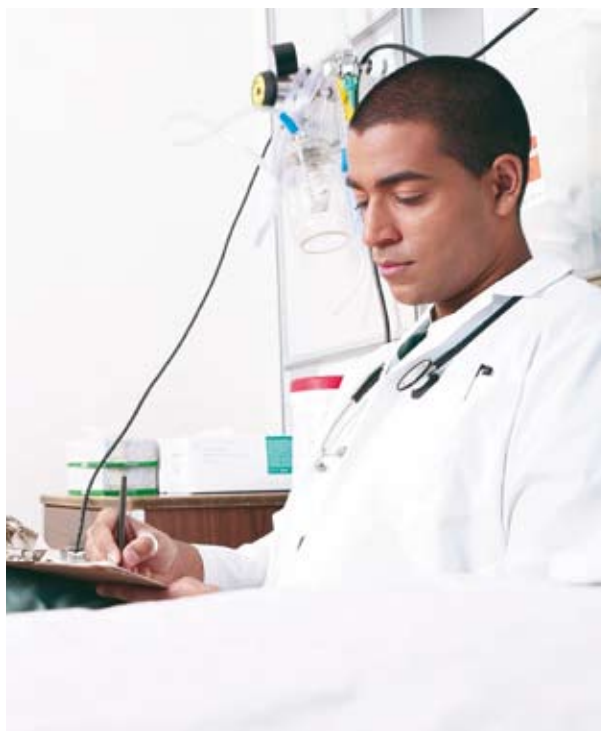
Toimenpide-ehdotus	Konkreettiset toimet	Ehdotus vastuutahoksi
Kehitetään osaamisen tunnistamista (1)	Osaamiskartoitusten tuotteistaminen	Oppilaitokset
	Kehittäminen yhteistyössä/verkostossa	Oppilaitokset, verkosto
	Resursseja työnantajille	TE-toimistot
	Työharjoittelujen kehittäminen siten, että niihin lisätään/yhdistetään osaamisen tunnistamista, lisäksi mm. ”minikokeilut”	TE-toimistot, työnantajat, oppilaitokset

1.1 Hoiva-alalle lisää maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä

Päijät-Hämeen alueella asuu monia maahanmuuttajataustaisia henkilöitä, joilla on hoitoalan koulutusta/työkokemusta ja jotka ovat työttöminä tai työskentelevät jollain muulla kun hoitoalalla. Lisäksi maahanmuuttajien joukossa on henkilöitä, jotka haluaisivat opiskella hoitoalaa.

Hoitoalan henkilöstön pätevyysvaatimukset on määritelty lainsäädännössä. Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto, Valvira myöntää hakemuksesta oikeuden harjoittaa terveydenhuollon ammattia. Jos terveydenhuollon ammatipätevyyteen johtava tutkinto on suoritettu muualla kuin Suomessa, voi tietyin edellytyksin saada pätevyyden Suomessa²².

Esitettyjen toimenpide-ehdotusten tarkoitus ei ole heikentää hoitoalan pätevyysvaatimuksia, vaan esittää keinoja, joilla maahanmuuttajat voisivat saada joko Suomessa vaaditun pätevyyden tai mahdollisuuden työllistyä sellaisiin hoiva-alan avustaviin tehtäviin, joissa vaatimukset ovat matalammat.



²² <http://www.valvira.fi>.

Toimenpide-ehdotus	Konkreetitset toimet	Ehdotus vastuutahoksi
Kehitetään yksilöllisiä polkuja hoivatyöhön (2)	Henkilökohtainen ohjaus ja räätälöinti	Alipi, Tie hoitajaksi
	Muulla hankitun koulutuksen/kokemuksen hyödyntäminen, muutokoulutus	TE-toimistot, oppilaitokset
	Osaamisen arviointi, resursseja työnantajille	Työnantajat
	Mahdollisuuksia hoiva-alan kokeiluun	TE-toimistot, työnantajat
Tehdään työtehtävien uudelleenjärjestelyä hoiva-alalla (3) (valtakunnallisesti neuvoteltavia asioita)	Alemmat koulutusvaatimukset avustaviin tehtäviin (esim. hoitoapulaiset, laitosapulaiset)	Ammattiliitoilla keskeinen rooli
	Työolosuhteiden kehittäminen siten, että vähempikin kielitaito riittää	Työnantajat
Lisätään oppisopimuskoulutusta (4)	Oppisopimuskoulutuksen ja siihen liittyvien tukipalvelujen käytön lisääminen	Työnantajat, oppilaitokset
Terveys Euresin käyttö rekrytoinnissa (5)	Rekrymessut ja paikkojen avoinnaolo Euroopassa	Eures

1.2 Maahanmuuttajat alueen yritysten voimavaraksi

Osaamisen tunnistamisen kehittäminen sekä yksilölliset työllistymispolut nähtiin keskeisiksi keinoiksi maahanmuuttajien työllistymisessä yksityisiin yrityksiin. Työllistymispolkujen käytöllä ei kuitenkaan tarkoiteta ”henkilökohtaista avustajaa” jokaiselle työllistettävälle. Tarkoitus ei myöskään ole luoda uutta, suurta koneistoa tai organisaatiota tarkoitusta varten.

Toimenpide-ehdotukset alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi yksityisiin yrityksiin on esitetty seuraavassa taulukossa:

Toimenpide-ehdotus	Konkreetitset toimet	Ehdotus vastuutahoksi
Kehitetään yksilöllisiä työllistymispolkuja (6)	Työhönvalmennuksen ja työnetsinnän käyttö	Alipi, sosiaaliset yritykset, Monitoimikeskus Takatasku
	Lisäresursseja osaamisen tunnistamiseen	Oppilaitokset
	REKRY -koulutusten kehittäminen	TE-toimistot
	Yhteistyön kehittäminen	Yritykset, oppilaitokset
Tehdään työtehtävien uudelleenjärjestelyä (7)	Työolosuhteiden kehittäminen siten, että vähempikin kielitaito riittää	Työnantajat
Lisätään työnantajien ja työyhteisöjen monikulttuurisia valmiuksia (8) (asenteisiin / pelkoihin vaikuttaminen)	Neuvonnan ja ohjauksen vahvistaminen	Oppilaitokset, yritykset, hankkeet ym. yhteistyössä
	Työnantajien ja yrittäjien monimuotoisuus-koulutukset	
	Työyhteisöjen monimuotoisuusvalmennukset	

1.3 Pitkäaikaistyöttömät maahanmuuttajat työelämään

Taantuman aikana olisi tärkeää huolehtia maahanmuuttajien työkyvyn säilymisestä. Pitkäaikaistyöttömyyttä tulisi ehkäistä ennalta esimerkiksi erilaisten koulutusten ja työharjoittelujen avulla.

Jo olemassa olevien pitkäaikaistyöttömien maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseen Päijät-Hämeessä esitetään seuraavia toimenpide-ehdotuksia:

Toimenpide-ehdotus	Konkreetitset toimet	Ehdotus vastuutahoksi
Kehitetään yksilöllisiä työllistymispolkuja (9)	Työhönvalmennuksen ja työnetsinnän käyttö, sisältäen myös todellisen työkyvyn (ja –halun?) selvittämisen	TE-toimistot, kunnat
	Työharjoittelun kehittäminen	
	Moniammatillinen neuvonta	
Lisätään työnteon kannustavuutta ja puretaan kannustinloukkuja (10)	Epäkohdista tiedottamien valtakunnallisesti	Valtakunnallisesti ratkaistava asia (Sata-komitea?)
Hyödynnetään 3. sektorin mahdollisuuksia (11)	Työkyvyn säilyttäminen, työharjoittelut	3. sektori

TEEMA 2: EDISTETÄÄN TYÖPERUSTEISTA MAAHANMUUTTOA

Päätaavoitteena on työperusteista maahanmuuttoa tukevien rakenteiden luominen, kehittäminen ja vahvistaminen Päijät-Hämeessä. Taantuman aikana rakenteet on mahdollista kehittää sellaisiksi, että työvoimatarpeen lisääntyessä maakunnassa on valmius työvoiman rekrytointiin ulkomailta. Esimerkiksi työmarkkinajärjestöt ovat jo kampanjoineet työperusteisen maahanmuuton edistämiseksi toteuttamalla ”Ulkomaiset työntekijät tervetulleita” seminaarisarjan. Mukana järjestämässä olivat EK, AKAVA, Kirkon työmarkkinalaitos, Kunnallinen työmarkkinalaitos, SAK, STTL ja Valtion työmarkkinalaitos.

Työperusteisen maahanmuuton edistämisessä on keskeistä se, ettei alueelle muuttavia ulkomaalaisia kohdella vain työvoimana vaan heihin suhtaudutaan kokonaisvaltaisesti. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että myös perheenjäsenten kotoutumiseen ja palveluihin kiinnitetään huomiota. Kansainvälisessä rekrytoinnissa tarvitaan myös kumppaneiksi osaavia, ammattitaitoisia henkilöstöpalvelualan yrityksiä.

Toimenpide-ehdotus	Konkreetitset toimet	Ehdotus vastuutahoksi	
Rekrytoidaan aktiivisesti ulkomailta (12)	Rekrytointimatkat	Yrittäjäjärjestöt	
	Yhteistyö lähialueiden kanssa	Muut elinkeinoelämän järjestöt	
	Koordinointi, yksi vastuutaho	Lakes	
	TE-toimistojen ja Eures-palvelujen kautta rekrytointi	Eures	
Tuetaan ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistymistä valmistumisen jälkeen (13)	Aktiivisempi ote, työelämään ohjaamisen kehittäminen, konkreettinen apu työnhaussa, työnetsintä (esim. infot oppilaitoksissa)	Alipi ja Lamk yhdessä	
	Yrittäjyyteen ohjaaminen (esim. infot oppilaitoksissa)	Uusyrittäjäkeskus ja Lamk yhdessä	
Järjestetään neuvonta- ja ohjauspalveluja (14)	Maakunnallisen palvelupisteen (Alipi) vakinaistaminen	Lahden kaupunki Muut alueen kunnat	
Ehkäistään mm. valvonnan avulla (15)	Lisäresursseja valvontaa tekeville tahoille	Poliisi, työsuojelupiiri	
	Valvontaoikeuksia myös muille viranomaisille?	Valtakunnallinen asia	
	- työvoiman tuontiin liittyvää laittontaa / epäeettistä toimintaa	Tiedotuksen lisääminen siitä, mitä voi ilmoittaa, mihin ja miten	Valvontaviranomaiset
	- eriytyneiden työmarkkinoiden syntymistä	Valvontaiskut mm. ravintoloissa ja rakennusalalla	Poliisi
	- pimeiden / harmaiden töiden teettämistä ulkomaalaisilla	Yhteistyön lisääminen eri viranomaisten välillä, joustava tiedonvaihto	Viranomaiset

TEEMA 3: TUETAAN MAAHANMUUTTAJIEN YRITTÄJYYTTÄ

Yrityksen perustamista suunnittelevat maahanmuuttajat ovat joko täällä jo asuvia tai vasta alueelle muuttoa suunnittelevia. Molemmat ryhmät tarvitsisivat omakielisiä yrityksen perustamiseen liittyviä neuvonta- ja ohjauspalveluja, joita ei Päijät-Hämeessä tällä hetkellä ole saatavilla. Toisaalta on tärkeää myös arvioida, millaiset toimintaedellytykset yrityksellä on, mikäli yrittäjä ei puhu lainkaan suomea tai englantia.

Toimenpide-ehdotuksissa kiinnitettiin huomiota myös jo toimivien maahanmuuttajayrittäjien tukiverkoston luomiseen.

Toimenpide-ehdotus	Konkreettiset toimet	Ehdotus vastuutahoksi
Järjestetään yritysneuvontaa aloitaville / jo toimiville yrityksille eri kielillä (16)	Kehitetään elinkeinonharjoittajan oleskelulupa-asioihin liittyvää tiedotusta, neuvontaa ja ohjausta	
	Yritysneuvonnan järjestäminen englannin lisäksi myös venäjän ja arabian kielillä	Lakes Uusyrittäjäkeskus Yrittäjäjärjestöt
Järjestetään yrittäjäjärjestöille monikulttuurisuusvalmennusta, neuvontaa ja ohjausta sekä asennekasvatusta (17)	Paikallisjärjestöissä järjestettävät infotilaisuudet (12 kpl)	Yrittäjäjärjestöt Muut elinkeinoelämän järjestöt Alipi
		Asennekasvatuksen ja monikultt. valmennuksen rahoitus ja toteutus auki
Innostetaan maahanmuuttajataustaiset yrittäjät mukaan yrittäjien verkostoihin (18)	Yrittäjäjärjestöjen tiedotuksen kehittäminen (esim. nettisivujen kieliversiot)	Yrittäjäjärjestöt
	Järjestötoiminnasta tiedottaminen aloitteleville maahanmuuttajataustaisille yrittäjille	
Järjestetään yrityskummeja maahanmuuttajayrittäjille (19)	Tiedotuksen lisääminen sekä yrityskummeille että maahanmuuttajayrittäjille	Lakes
Lisätään yrittäjäksi ohjaavia kursseja maahanmuuttajille (20)		TE-toimistot Vapaa sivistystyö

4.2 AIKUISKOULUTUS

Työryhmässä (liite 1) oli edustettuna maahanmuuttokoulutuksen asiantuntijoita, myös vapaan sivistystyön puolelta, työhallinnon edustajia (koulutushankinnat) sekä muita asiantuntijoita. Työryhmän jäsenillä on monivuotinen kokemus aikuisten maahanmuuttajien ohjauksesta ja koulutuksen eri osa-alueilta sekä koulutuspalvelujen hankinnasta.

Aikuiskoulutustyöryhmä laati ensin SWOT-analyysin nykytilanteesta (liite 3b). Aikuiskoulutuksen tulevien tarpeiden selvittämisessä työryhmällä oli apuna työllisyys- ja yrittäjyystyöryhmän kokoamat ennakoitiedot sekä alustavat toimenpide-ehdotukset. Työryhmä tutustui lisäksi erilaisiin raportteihin ja selvityksiin koulutuksen ja ohjauksen kehittämistarpeista sekä opetusministeriön maahanmuuttopoliittisiin linjauksiin 2009. Käytössä olleen materiaalin ja työryhmän jäsenten osaamisen poh-



jalta sekä toimintaympäristön muutoksia ennakoiden työryhmä laati toimenpide-ehdotukset.

4.2.1 Nykytilanne

Maahanmuuttajien aikuiskoulutuksen kenttä on hyvin laaja ja toimijoita on useita. Erityisesti maahanmuuttajille tarjottua koulutusta järjestetään mm. työvoimapolitiisena koulutuksena, rinnasteisena koulutuksena, omaehtoisena koulutuksena, ammatilliseen koulutukseen valmentavana koulutuksena, ammatillisena koulutuksena ja oppisopimus-koulutuksena sekä ammattikorkeakoulu- ja yliopistotasolla.

Koulutusta rahoitetaan useista lähteistä, kuten työ- ja elinkeinoministeriöstä, opetusministeriöstä, opetushallituksesta sekä kunta- ja hankerahoituksella. Koulutuksen monimuotoisuuden ja rahoituslähteiden määrän sekä kilpailuttamisen seurauksena aikuiskoulutuksen kenttä on pirstaleinen. Toimijoita on useita eikä toiminnalle ole taattu jatkuvuutta, mistä syystä kouluttajilla ei ole mahdollisuutta erikoistua jollekin osa-alueelle. Maahanmuuttajien koulutus- ja ohjaustarpeet ovat hyvin erilaiset, koska ryhmä on hyvin heterogeeninen, esim. luku- ja kirjoitustaidottomien ja akateemisten maahanmuuttajien koulutus- sekä ohjaustarpeet ovat täysin erilaiset.

Maahanmuuton lisääntyessä koulutuksen määrä ei ole riittävää ja lukuvuosijätös sopii huonosti maahanmuuttajakoulutukseen. Eri kohderyhmille soveltuvan koulutuksen löytäminen on vaikeaa.

4.2.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Tavoitteet

Päijät-Hämeeseen muuttavien maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluja kehitetään ja niitä on jatkossa riittävästi saatavilla heti maahanmuuton jälkeen. Nivelvaiheen ohjaus- ja neuvontapalveluihin kiinnitetään erityistä huomiota. Ohjaus-, neuvonta ja koulutustarpeita tullaan koordinoimaan yhteistyössä eri tahojen kanssa. Päijät-Hämeen alueelle perustetaan portaali, johon kaikki koulutustarjonta kootaan.

Rinnasteisten toimenpiteiden määrää lisätään sekä uusia toimenpiteitä luodaan. Suomen kielen koulutukseen pääsee nopeasti ja koulutusjaksojen välillä ei ole taukoja. Suomen kielen koulutusta tehostetaan kaikissa koulutusmuodoissa ja maahanmuuttajien tukipalveluja on tarjolla kaikille sitä tarvitseville.

Maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistavan koulutuksen tarjontaa lisätään ja sen sisältöjä sekä toteuttamistapoja jalostetaan. Maahanmuuttajille järjestettävää ammattikorkeakouluihin valmentavaa koulutusta sekä yliopisto- että korkeakouluopintoihin valmentavan koulutuksen määrää lisätään. Eri koulutusmuotojen pääsykokeissa ja soveltuvuustesteissä huomioidaan maahanmuuttajien kieli- ja kulttuuritausta.

Aikuisten maahanmuuttajien aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistamista ja tunnustamista kehitetään kaikilla koulutuksen tasoilla, kuten ammatillisessa koulutuksessa sekä ammattikorkeakoulu- ja yliopistotutkintojen kohdalla. Ammatillista koulutusta sovelletaan niin, että tutkinnon osia voi suorittaa joustavasti yksilöllisten tarpeiden mukaan. Maahanmuuttajien mahdollisuuksia osaamisen täydentämiseen lisätään.

Kaikilla koulutustasoilla tehdään tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa.

Toimenpide-ehdotukset

Toimenpide-ehdotukset on jaoteltu neljään eri teemaan:

1. Alueella jo asuvien maahanmuuttajien koulutusmahdollisuuksien parantaminen
2. Työperusteisesti maahan muuttaneiden koulutus
3. Maahanmuuttajien alueellisen ohjausverkoston yhteistyön kehittäminen
4. Työyhteisöjen ja työnantajien monikulttuuristen valmiuksien kehittäminen

1. Alueella jo asuvien maahanmuuttajien koulutusmahdollisuuksien parantaminen

1a) Riittävän monipuolisen ja laadukkaan kieli- ja kotoutumiskoulutuksen tarjonta kaikille maahantulositystä riippumatta (vähintään vuoden oleskeluluvan saaneille)

Kotoutumiskoulutuksen ja muiden koulutusmuotojen tehokkaalla käytöllä voidaan ottaa huomioon maahanmuuttajien erilaiset lähtökohdat, tavoitteet ja tarpeet. Opetushallituksen suosituksessa²³ otetaan huomioon joitakin erityisryhmiä, joi-

²³ Opetushallituksen suositus 2007:40-43.

den koulutukselle on asetettu erillisiä suosituksia. Näitä ovat korkeasti koulutetut maahanmuuttajat, nuoret, kotiäidit, luku- ja kirjoitustaidottomat sekä maahanmuuttajat, joilla on eri syistä oppimisvaikeuksia.

Maahanmuuttajien nopean kotoutumisen ja työelämään pääsemisen kannalta olisi erittäin tärkeää, että maahanmuuttajat pääsisivät kielikoulutukseen mahdollisimman pian Suomeen muuton jälkeen. Kielikoulutuksessa ei tulisi olla pitkiä välejä eri tasokurssien välillä. Maahanmuuttajat pitivät pitkää odotusaikaa kielikoulutukseen pääsyyn ja pitkiä taukoja kurssien välillä suurena ongelmana vastatessaan maahanmuuttajille suunnattuun kyselyyn.

Päijät-Hämeessä on tarjolla vähän rinnasteisia toimenpiteitä. Rinnasteisten toimenpiteiden taustalla on asetus²⁴ ja ohje²⁵. Rinnasteiseen toimenpiteeseen voi päästä alle 3 vuotta Suomessa asunut ulkomaan kansalainen, joka on ilmoittautunut työvoimatoimistoon työttömäksi työnhakijaksi. Rinnastaminen on asiakkaalle räätälöity toimenpide, joka rinnastetaan työharjoitteluun, työelämävalmennukseen, työvoimapolitiittiseen koulutukseen tai rinnasteinen toimenpide räätälöidään eri toimenpiteistä, kuten opinnoista ja työharjoittelusta tai muista harjoittelua vastaavista tehtävistä (esim. vapaaehtoistoiminta).

Hämeen TE-keskusalueella rinnasteisen koulutuksen työmääräksi on linjattu 18–20 tuntia viikossa. Poikkeustilanteissa tuntimäärä voi olla vähemmän, minimi 15 tuntia. Rinnasteisten toimenpiteiden avulla voitaisiin lisätä toimenpiteiden määrää.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Lisätään kotoutumiskoulutuksen ja rinnasteisten toimenpiteiden määrää koulutukseen odotusaikojen lyhentämiseksi – kohtuullisen odotusajan määrittäminen	TE-toimistot, ELY-keskus, koulutuksen järjestäjät
Kaikkien koulutusmuotojen tehokas käyttö ja koordinointi (omaehtoinen, työvoimapolitiittinen, monimuoto-opiskelu, rinnasteiset toimenpiteet, kokopäiväopiskelu...)	Päijät-Hämeen liiton nimittämä yhteistyöryhmä, jossa edustettuina koulutuksen järjestäjä ja rahoittajatahot
Vapaan sivistystyön koulustarjontaa monipuolistetaan ammattialoille valmentavilla koulutuksilla, maahanmuuttajanuorten kymppiluokalla ja monimuotokoulutuksilla	Vapaan sivistystyön oppilaitokset
Heikossa asemassa olevien maahanmuuttajaryhmien koulutuksesta huolehtiminen tulee varmistaa Nuoret aikuiset (koulunkäynnin keskeytyminen, ei riittävää kielitaitoa, vasta Suomeen tulleet) Luku- ja kirjoitustaidottomat Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat, kotiäidit, useamman vuoden Suomessa asuneet, ei riittäviä valmiuksia sijoittua työmarkkinoille	OPM, Oph, ELY-keskus, Päijät-Hämeen kunnat
Päijät-Hämeen kuntien rahoitusosuuden lisääminen em. ryhmien koulutukseen	Päijät-Hämeen kunnat

1b) Maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen täydentämiseen tähtäävän alueellisen koulustarjonnan lisääminen

Työvoiman ikääntymisestä johtuva osaavan työvoiman saatavuus on Suomen työmarkkinoilla yksi keskeisesti vaikuttavista tekijöistä. Ikääntymisen aiheuttama poistuma työmarkkinoilta on merkittävä. Pitkällä aikavälillä eniten työpaikkoja avautuu palvelu-, sosiaali- ja terveysalan sekä teollisuuden työssä.

²⁴ Asetus maahanmuuttajien kotoutumisesta 511/1999 3§ 20.4.2006.

²⁵ Työministeriön ohje O/15/2003 Kotouttamisesta, kotouttamissuunnitelmasta ja kotouttamisesta annetun ohjeen -99 kumoamisesta.

Neljän ministeriön virkamiesryhmän raportin Aikuiskoulutuksen tehtävät maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi²⁶ mukaan maassa jo olevat maahanmuuttajat tarjoavat hyvän rekrytointipohjan, jonka hyödyntäminen yhdessä työperusteisen maahanmuuttoa.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Lisätään ammatillista koulutustarjontaa ja rahoitusta lähi- vuosien painopistealueena hoiva-ala, palvelualat ja teollisuusalat (erityisesti pk-sektori)	OPM, ELY-keskus, Koulutuskeskus Salpaus, LAMK, DILA, kansanopistot, Päijät-Hämeen kunnat
Tiivistetään ohjaavan ja valmentavan koulutuksen, ammatillisen koulutuksen, ammattikorkeakoulutuksen ja yliopistokoulutuksen välistä yhteistyötä	Päijät-Hämeen liiton nimittämä yhteistyöryhmä, koulutuksen järjestäjät
Ammatilliseen koulutukseen sisällytetään riittävät tukipalvelut, suomen kielen koulutus ja ohjausresurssit	Koulutuksen järjestäjät, työorganisaatiot
Hyödynnetään työelämälähtöisiä koulutusmuotoja, esim. oppisopimuskoulutusta ja vakiinnutetaan siihen liittyvät tukipalvelut	Oppisopimusviranomainen ja koulutuksen toteuttaja, Päijät-Hämeen kunnat, työorganisaatiot
Vieraskielisissä tutkinnoissa esim. amk:ssa opiskelevien ulkomaalaisten opiskeluun vakiinnutetaan määrä suomen kielen opiskelua ja työelämäyhteistyötä	LAMK ja muut koulutuksen toteuttajat
Tehostetaan maahanmuuttajille suunnattua yrittäjävalmennusta esim. projektimuotoisesti yrityshautomo-toiminnan käynnistämiseksi	Rahoittaja ja projektin toteuttaja
Varmistetaan asiantuntevan, kulttuuritietoisen ja riittävän ohjaus- ja opetushenkilöstön saatavuus ja resurssit	Koulutuksen rahoittajat ja toteuttajat

2. Työperusteisesti maahan muuttaneiden koulutus

Väestörakenteen muuttuessa suurin työvoimapula tulee lähitulevaisuudessa olemaan sosiaali- ja terveydenhuollossa, mutta myös teollisuudessa. Maahanmuuttajia tarvitaan paikkaamaan työvoimapulaa. Kotouttamislakia ollaan uudistamassa, joten työperusteisesti, vähintään vuoden Suomessa asuvien maahanmuuttajien tilanteeseen voi tulla korjaus lainmuutoksella. Elämme välivaiheessa, jolloin on aikaa kehittää maahanmuuttajien vastaanottopalveluja ja maahanmuuttajakoulutuksen eri osa-alueita.

Työntekijän oleskeluluvilla suoraan työhön palkatuilla maahanmuuttajilla ei ole oikeutta työvoimapalveluihin. Työn perusteella Suomeen muuttavat ja heidän perheen jäsenensä tarvitsevat tietoa, neuvontaa ja ohjausta sekä mahdollisuuksia halutessaan opiskella suomen tai ruotsin kieltä.²⁶

Tällä hetkellä muiden kuin työ- ja elinkeinotoimistojen asiakkaiden voi olla vaikea löytää sopivaa koulutustarjontaa, koska he eivät ole ohjauspalvelujen piirissä. Vapaan sivistystyön ja muiden oppilaitosten koulutustarjonta palvelee niitä Suomeen muuttaneita, jotka eivät ole työnhakijoina työ- ja elinkeinotoimistossa. Haasteena on ohjauspalvelujen ja oppilaitosten hakevan toiminnan kehittäminen.

²⁶ Aikuiskoulutuksen tehtävät maahanmuuttajien työllistymisen edistämiseksi. Sisäasiainministeriö 29.12.2008.

Työhallinto voi järjestää työhön suoraan sijoittuville yhdessä työnantajien kanssa yhteishankintana koulutusta, joka voi sisältää täydentävää ammatillista koulutusta, työtehtäviin liittyvää kielikoulutusta ja muuta työelämään perehdyttävää koulutusta. Koulutus ajoittuu yleensä muutaman ensimmäisen työkuukauden ajalle. Oppisopimusmuotoista koulutusta on myös jossain määrin käytetty työperusteisten maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen päivittämiseen.²⁶

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Kehitetään uusia työelämälähtöisiä koulutuksen toteuttamistapoja ja koulutusmalleja: Tiivistetään kouluttajien ja työnantajien/yritysten välistä yhteistyötä Kehitetään räätälöityjä koulutusohjelmia > sovitaan rahoitusvastuista (työnantaja/kunta/valtio) Kehitetään ammatilliseen täydennyskoulutukseen aiemmin hankitun osaamisen huomioivia koulutusmalleja	Ammatillisen koulutuksen järjestäjät, työorganisaatiot ja valtion/kuntien rahoittajat, Oph, OPM
Lisätään työn ohella/omaehtoisesti tapahtuvan suomen kielen intensiiviopiskelun tarjontaa	Suomen kielen opetusta järjestävät oppilaitokset, vapaan sivistystyön oppilaitokset, työorganisaatiot
Varmistetaan koulutusmahdollisuudet työperusteisesti maahan muuttaneiden perheenjäsenille	Kunnat, vapaa sivistystyö, työorganisaatiot
Huolehditaan erilaisten lyhytkurssien tarjonnasta (hygieniapassi, tulityökortti ym.)	Ammatillisen koulutuksen järjestäjät, työnantajat

3. Maahanmuuttajien alueellisen ohjausverkoston yhteistyön kehittäminen -ohjausjatkumoiden kehittäminen koulutuksen siirtymävaiheisiin

Maahanmuuttajien ohjaus on pirstaleista, koska heitä ohjataan monessa eri instanssissa. Tieto ei kulje eri tahojen välillä. Maahanmuuttajien ohjauksen tulee olla asiakaslähtöistä ja lisäksi perheellisten maahanmuuttajien ohjauksessa on huomiotava koko perhe kokonaisuutena eikä ainoastaan koulutuksessa oleva perheenjäsen.

Maahanmuuttajia ohjaavien tahojen yhteistyötä on tarvetta tiivistää sekä luoda yhteinen työkalu ohjauksen helpottamiseksi.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Nimetään ohjauksen vastuuhenkilöt ohjausta antavissa organisaatioissa	Ohjauksen järjestäjät, alueellinen Opin Ovi -projekti
Varmistetaan maahanmuuton alkuvaiheen ohjauspalvelut ja koulutukseen hakeutumismuutoksen ohjaus- ja tukipalveluiden saatavuus	Päijät-Hämeen kunnat Koulutuksen järjestäjät
Kehitetään maahanmuuttajille tarjottavia tieto-, ohjaus- ja neuvontapalveluja sekä niihin liittyvää verkostoyhteistyötä osana alueellisia aikuisohjauksen kokonaispalveluja	Maakunnallinen aikuiskoulutuksen yhteistyöryhmä ja alueelliset Opin Ovi -hankkeet/verkostot
Maahanmuuttajille suunnattu aikuiskoulutustarjonta koostuu samaan paikkaan, esim. portaaliin. Yhteistyötahot sitoutuvat päivittämään portaaliin oman koulutustarjontansa	Koulutuksen järjestäjät, alueellinen Opin Ovi -projekti

4. Työyhteisöjen ja työnantajien monikulttuuristen valmiuksien kehittäminen

Päijät-Häme 2035 maakuntasuunnitelmassa¹ mainitaan, että maahanmuuttajien ja heidän osaamisensa saamiseksi alueen kehittämisen voimavaraksi tarvitaan monimuotoisuuskoulutusta alueen työnantajille ja yrittäjille sekä työyhteisöjen monimuotoisuusvalmennusta.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Toteutetaan työyhteisöille ja esimiehille suunnattavia monikulttuurisuusvalmennuksia	Julkisen ja yksityisen sektorin henkilöstöhallinto, esimiehet ja koulutuksen järjestäjät
Vakiinnutetaan työpaikkaohjaajien koulutukseen monikulttuurisuusvalmennusosio	Yksityisen ja julkisen sektorin työorganisaatiot Tp-ohjaaja- koulutuksen järjestäjät
Toteutetaan yrittäjäjärjestöille kohdennettuja monikulttuurisuusvalmennuksia	Yrittäjäjärjestöjen johto ja koulutuksen järjestäjät
Järjestetään yrityksille neuvonta- ja ohjauspalveluja monikulttuurisuusasioissa	Koulutuksen järjestäjät, Alueellinen integraatiopalvelupiste

4.3 KOTOUTTAMINEN JA ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

Kotouttaminen ja etnisten suhteiden edistäminen -työryhmä (liite 1) aloitti työskentelyn perehtymällä erilaiseen kotouttamista koskevaan lainsäädäntöön ja erilaisiin palveluihin, muihin asiakirjoihin sekä muistioihin. Niiden pohjalta tehtiin tilannekatsaus ja laadittiin SWOT-analyysi (liite 3c) sekä toimenpide-ehdotukset.

4.3.1 Nykytilanne

Maahanmuuttajaväestön määrä kasvaa nopeasti Suomessa sekä Päijät-Hämeessä. Maahanmuutto on tähän asti tapahtunut ensi sijassa muusta syystä kuin työn perusteella. Maahanmuuttajien kotoutumisen edistämistä koskeva järjestelmä on suunniteltu keskeisesti tukemaan humanitaarisiin perusteisiin maahan muuttaneiden henkilöiden kotoutumista. Maahanmuuton kasvaessa ja monipuolistuessa sekä työperusteisen maahanmuuton lisääntyessä toimintaympäristö muuttuu ja tavoitteet sekä toimenpiteet tulee arvioida uudelleen. Kotouttaminen ja etnisten suhteiden edistäminen ovat osa kaikkea yhteiskunnan toimintaa.

Sisäasiainministeriö painottaa lisäksi alkuvaiheen ohjaus- ja neuvontapalveluja. Päijät-Hämeessä näitä palveluja annetaan mm. oppilaitoksissa sekä kuntien ja työhallinnon normaalipalvelujen puitteissa. Lisäksi Alueellisessa integraatiopalvelupisteessä annetaan ohjausta ja neuvontaa kaikille Päijät-Hämeen alueella asuville maahanmuuttajille. Ohjausta ja neuvontaa sekä vapaa-ajan toimintaa järjestetään myös Monikulttuurikeskus Multi-Cultissa, joka on avoin kaikille päijäthämäläisille.

Heinolan ja Päijät-Hämeen työ- ja elinkeinotoimistoissa on työvoimaneuvojia, jotka ovat erikoistuneet maahanmuuttajien palveluihin. Heinolan sosiaalitoimessa työskentelee henkilö, joka on erikoistunut maahanmuuttoasioihin. Lahdessa toimii maahanmuuttajapalvelut, joka vastaanottaa kiintiöpakolaisia, myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneita turvapaikanhakijoita sekä paluumuuttajia ja huolehtii heidän kotouttamisestaan.

Kotouttava toiminta on osa kaikkea toimintaa ja sitä tehdään varhaiskasvatuksessa, kouluissa, nuorisopalvelujen ja poliisin sekä seurakuntien järjestämänä, kulttuuri- ja liikuntatoimissa, järjestöissä jne. Kuntakyselyn perusteella Päijät-Hämeen kunnissa suhtaudutaan myönteisesti yhteistyön lisäämiseen maahanmuuttajien kotouttamisessa ja etnisten suhteiden edistämässä. Varsinkin kunnissa, joissa maahanmuuttajien määrä on suhteellisen pieni, toivotaan, että kotouttavia toimenpiteitä järjestettäisiin yhteistyönä. Lisäksi jatkossa on syytä pohtia, minkälaisia maahanmuuttoon ja maahanmuuttajiin liittyviä palveluja olisi syytä keskittää.

¹ Päijät-Häme 2035 Maakuntasuunnitelma. Päijät-Hämeen liitto. Maakuntahallitus 16.11.2009. Maakuntavaltuusto 7.12.2009.

Päijät-Hämeessä toimii useita hankkeita (liite 8), joiden avulla mm. kehitetään kotouttamistoimenpiteitä, ohjaus- ja neuvontapalveluja sekä edistetään maahanmuuttajien työllistymistä ja lisätään tietoutta monikulttuurisuusasioissa.

Etnisten suhteiden edistäminen ja toimenpiteiden kehittäminen on erittäin tärkeä ja koko maakunnan asia. Tehtyjen kyselyjen perusteella alueella tulee kehittää konkreettisia ja uudenlaisia toimenpiteitä kotouttamisen kaksisuuntaisuuden edistämiseksi ja vuorovaikutuksen luomiseksi kantaväestön ja eri etnisiä ryhmiä edustavien tahojen kanssa.

4.3.2 Kotouttamisen tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Maahanmuuttopoliittisen ohjelman, johon sisältyy kotouttamisohjelma, tavoitteena on, että kotouttamistoimenpiteitä kehitetään sekä luodaan Päijät-Hämeen alueen maahanmuuttajille yhdenvertaiset ja entistä paremmat mahdollisuudet kotoutumiseen. Kotouttamistoimenpiteiden avulla edistetään Päijät-Hämeeseen muuttavien henkilöiden tuntemusta suomalaisesta yhteiskunnasta ja suomalaisen yhteiskuntaan sitoutumista. Maahanmuuttajien sujuvaa kotoutumista edistetään nopealla sijoittumisella kieli- tai ammatilliseen koulutukseen, muuhun jatkokoulutukseen tai työmarkkinoille.

Kotouttaminen on hyvin monialaista toimintaa. Kotoutuminen on kaksisuuntainen prosessi, jossa ovat maahanmuut-

tajien ja viranomaisten lisäksi osallisina työ- ja muut lähiyhteisöt sekä koko yhteiskunta.⁴ On tärkeää, että kotouttamisen ja maahanmuuttajien palveluiden kehittäminen valtavirtaistetaan kaikille suunnattujen palveluiden kehittämisellä.

Maahanmuuttopoliittisen ohjelman avulla edistetään kaikkien maahanmuuttajien kotoutumista riippumatta maahanmuuton perusteesta sekä parannetaan jo alueella asuvien maahanmuuttajien palveluja. Onnistunut kotoutuminen vähentää syrjäytymisvaaraa ja sillä on merkitystä maahanmuuttajien ja etnisten vähemmistöjen turvallisuuden sekä yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden kannalta.

Päijät-Hämeen kunnissa järjestetään eri hallinnon aloilla kotouttavaa toimintaa. Kotouttamistoimenpiteitä lisätään ja kehitetään maakunnassa tiivistämällä kuntien välistä yhteistyötä maahanmuuttoasioissa.

Kotouttamisen toimenpide-ehdotukset

Työryhmässä päädyttiin seuraaviin toimenpide-ehdotuksiin, joiden avulla pyritään parantamaan maahanmuuttajien kotoutumista sekä työntekijöiden ammatillisuutta. Maahanmuuttajille suunnatun kyselyn perusteella voidaan todeta, että erityisesti omankielisen tiedon saamisen tarve suomalaisen yhteiskuntaan liittyvistä asioista on suuri. Maahanmuuttajat kokivat suurimpana kotoutumisen esteenä pitkän odotusajan suomen kielen koulutukseen sekä pitkät tauot jaksojen välillä. Suomen kielen puutteellinen osaaminen puolestaan hidastaa työelämään pääsyä ja kotoutumisprosessia.



⁴ Kotouttamislain kokonaisuudistushankkeen asettamisen taustaa sekä nykytilanteen osalta esille nousseita ongelmia. Sisäasiainministeriön Maahanmuutto-osaston muistio 14.4.2009.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Laaditaan tarvittaessa kotoutumissuunnitelma kaikille kotouttamislain piirissä oleville	Sosiaalitoimi, työhallinto
Annetaan tarkempaa tietoa maahanmuuttajille kotoutumissuunnitelman tarkoituksesta ja kotoutumissuunnitelmaan sisällytetään asiakkaan kokonaisvaltainen tilanne sekä suunnitelmaa seurataan tarvittaessa	Sosiaalitoimi, työhallinto
Annetaan mahdollisimman nopeasti informaatiota Suomen yhteiskunnan tavoista	Päijät-Hämeen kunnat, työhallinto, seurakunta, kouluttajat, 3. sektori, poliisi
Tuetaan oman kulttuurin säilyttämistä Suomen lakeja noudattaen	Päijät-Hämeen kunnat, seurakunta, kouluttajat, 3. sektori
Tuetaan omatoimisuutta (kieliopinnot)	Sosiaalitoimi, työhallinto, kouluttajat, seurakunta
Edistetään nopeaa pääsyä kielikursseille/kielikoulutukseen	Työhallinto, Päijät-Hämeen kunnat, muu julkinen sektori, kouluttajat, vapaa sivistystyö, 3. sektori
Ohjataan kohdennetusti kursseille	Ohjaavat tahot
Selvitetään mahdollisuutta maahanmuuttajien peruskouluopintoihin	Valtion hallinnon taso/OPM/Opetushallitus
Lisätään tiedotusta, erityisesti oman kielistä	Kaikki maahanmuuttotyötä tekevät tahot
Lisätään rinnasteisia toimenpiteitä	Kouluttajat, Päijät-Hämeen kunnat
Työntekijöille järjestetään tulkinkäyttökoulutusta	Päijät-Hämeen kuntatyönantajat, Lahden seudun tulkikeskus
Työntekijöille järjestetään koulutusta monikulttuurisuusasioissa	Päijät-Hämeen kuntatyönantajat
Lisätään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa	Päijät-Hämeen kuntien ja työhallinnon työntekijät, kouluttajat, muut viranomaistahot
Päivitetään Lahden kaupungin maahanmuuttajaopas / laaditaan Päijät-Hämeen maahanmuuttajaopas eri kielillä tulostettavana nettiversiona (ALIPIn ja kuntien sivuilla) (päivitys yhteistyössä oppilaitoksien kanssa)	Alueellinen integraatiopalvelupiste (ALIPi)
Turvataan riittävät työntekijäresurssit mm. työhallinnossa ja sosiaalitoimessa sekä koulutuksessa	Päijät-Hämeen kuntien, työhallinnon ja kouluttajien työnantajat

4.3.3 Etnisten suhteiden tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Hyvien etnisten suhteiden kehittäminen otetaan huomioon kaikessa yhteiskuntapoliittisessa suunnittelussa Päijät-Hämeen alueella. Väestöryhmien välisten suhteiden myönteistä kehitystä tuetaan ja sen tulee olla kiinteä osa esimerkiksi työllisyyspolitiikkaa, asuntopolitiikkaa ja syrjäytymisen ehkäisyä. Erityistä huomiota kiinnitetään varhaiskasvatuksessa ja kouluissa valitseviin asenteisiin. Lapsiin ja nuoriin liittyvät syrjimättömyysasiat on huomioitu Lapset ja nuoret -työryhmän toimenpide-ehdotuksissa.

Monikulttuurisessa yhteiskunnassa yhdenvertaisuuskysymykset ovat kaikkien alueen asukkaiden, viranomaisten, järjestöjen ja muiden tahojen yhteinen asia. Tavoitteen toteutumista edistetään lisäämällä koulutusta ja tiedottamista yhdenvertaisuuteen liittyvissä asioissa. Jokaisen on tärkeää kiinnittää huomiota omiin asenteisiinsa.

Päijät-Hämeessä toimitaan Etelä-Suomen alueellisen ETNON tavoitteiden mukaisesti, jotka ovat:

1. edistää hyviä etnisiä suhteita alueellisella ja paikallisella tasolla
2. edistää eri tahojen vuorovaikutusta ja etnisten vähemmistöjen järjestötoimintaa
3. tehdä aloitteita hyviä etnisiä suhteita ja yhdenvertaisuutta edistäviksi toimenpiteiksi alueellisella ja paikallistasolla
4. tarjota alueellista ja paikallista näkemystä työjaoston ja valtakunnallisen neuvottelukunnan toimintaan
5. tehdä alueellisella ja paikallisella tasolla tunnetuksi maahanmuuttopolitiikkaa ja etnistä yhdenvertaisuutta ja etnistä monimuotoisuutta yhteiskunnan voimavarana

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Alipin vakinaistaminen (kaikille maahanmuuttajille yhdenvertaiset palvelut)	Lahden kaupunki ja muut Päijät-Hämeen kunnat
Lisätään yleisesti tietoutta monikulttuurisuusasioissa	Päijät-Hämeen kunnat, ELY-keskus, poliisi, seurakunnat, kouluttajatahot, TE-toimistot, 3. sektori
Lisätään koulutusta monikulttuurisuusasioissa työntekijöille	Työnantajatahot
Pyritään ennaltaehkäisemään kulttuurien välisiä konflikteja, myös eri ryhmien kesken -> kahdensuuntainen kotouttaminen (erilaisten kulttuurien tuntemuksen lisääminen)	Kuntien sosiaalitoimi, nuorisotoimi, varhaiskasvatuspalvelut, perusopetus, työhallinto, poliisi
Edesautetaan maahanmuuttajien omaa aktivoitumista	Päijät-Hämeen kunnat, kouluttajatahot, TE-toimistot, seurakunnat, 3. sektori, kaikki tahot
Maahanmuuttajien yhdistystoiminnan tukeminen	Päijät-Hämeen kunnat
Keskustelukulttuurin vapauttaminen maahanmuuttopolitiikan suhteen	Media
Lisätään vuoropuhelua turvallisuusasioissa poliisin ja maahanmuuttajien välillä, mm. tulkkipalvelujen avulla	Päijät-Hämeen kihlakunnan poliisilaitos
Lisätään vuoropuhelua eri uskontojen välillä	Seurakunnat
Tuetaan erilaisia tapahtumia (Rasmin vastainen päivä, Kansainvälinen Kaamosjuhla, kansainvälinen kalenteri)	Nuorisotoimi, kulttuuritoimi, sosiaalitoimi
Kehitetään uusia tapoja toimia yhdessä eri etnisten ryhmien kesken	Kaikki maahanmuuttotyötä tekevät tahot
Ohjataan maahanmuuttajia erilaiseen yhteistoimintaan (harrastustoiminta, liikunta)	Sosiaalitoimi, nuorisopalvelut, liikuntatoimi, seurakunta, Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu, vapaan sivistystyön toimijat
Järjestetään kuulemistilaisuuksia maahanmuuttajille 1 - 2 kertaa vuodessa	Sosiaalitoimi, nuorisotoimi, seurakunta
Järjestetään nettikyselyjä 1 - 2 kertaa vuodessa	Alueellinen integraatiopalvelupiste
Perustetaan maahanmuuttajaneuvosto (maahanmuuttajien kuulemiselin)	Päijät-Hämeen kunnat

4.4 SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO

Maahanmuuttotyöryhmä, joka oli yksi Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän Hoito-, palvelu- ja toimintaprosessin uudistaminen -osahankkeen työryhmistä ja johon kuului jäseniä Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymästä, Oivasta, Heinolasta ja Lahdesta oli kokoontunut vuoden ajan. Sosiaali- ja terveydenhuollon -työryhmä (liite 1) oli loogista perustaa jo toiminnassa olevan työryhmän pohjalta täydentämällä sitä Lahden kaupungin sosiaalitoimen sekä terveydenhuollon edustajilla. Myöhemmin kokoontui mielenterveystyöryhmä (liite 1) pohtimaan erityisesti, miten mielenterveysongelmista kärsivien maahanmuuttajien palveluja voitaisiin kehittää.

Molemmista työryhmissä kartoitettiin ensin nykytilanne ja sen pohjalta laadittiin SWOT-analyysi (liite 3d) sekä toimenpide-ehdotukset.

4.4.1 Nykytilanne

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut

Maahanmuuttajat asioivat Päijät-Hämeessä sosiaali- ja terveydenhuollossa pääsääntöisesti normaalipalveluissa. Lahdessa toimii sosiaalitoimen erityispalvelujen alaisuudessa erillinen yksikkö, maahanmuuttajapalvelut, joka vastaanottaa kiintiöpakolaisia (kiintiö 20/vuosi), myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneita turvapaikanhakijoita ja paluumuuttajia entisen Neuvostoliiton alueelta. Pakolaiset ovat maahanmuuttajapalvelujen asiakkuudessa noin kolme vuotta ja paluumuuttajat 1 - 2 vuotta. Lahdessa työskentelee maahanmuuttajien terveydenhoitaja, joka hoitaa pakolaisten ja paluumuuttajien alkuvaiheen terveystarkastukset. Muulla perusteella maahanmuuttaneet asioivat perusterveydenhuollossa.

Heinolassa maahanmuuttajien palvelut hoidetaan osana muuta sosiaalityötä. Heinolan kaupungin sosiaalikeskuksessa työskentelee sosiaaliohjaaja, jonka työpanoksesta osa on suunnattu erityisesti maahanmuuttajille. Asiakkuuden kesto vaihtelee tarpeen mukaan.

Päijät-Hämeessä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut on lisäksi järjestetty kahden peruspalvelukeskuksen Oivan ja Aavan toimesta. Peruspalvelukeskus Oiva (liikelaitos) vastaa Asikkalan, Hollolan, Hämeenkosken, Kärkölan ja Padasjoen kuntien sosiaali- ja perusterveydenhuollon palvelujen järjestämisestä. Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymän peruspalvelukeskus Aava (taseyksikkö) tuottaa jäsenkunnille lähi- ja keskitettyinä palveluina sosiaali- ja perusterveydenhuollon palveluja. Peruspalvelukeskus Aava tuottaa ko. palvelut Päijät-Hämeen alueella Artjärven, Orimattilan, Nastolan, Hartolan ja Sysmän kunnille.

Lahdessa sijaitsevassa Alueellisessa integraatiopalvelupisteessä (Alipi) annetaan ohjausta ja neuvontaa myös sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyvissä asioissa kaikille Päijät-Hämeen alueen maahanmuuttajille. Käytäntö on osoittanut, että neuvonta ja ohjaus ovat tarpeellisia edellä mainituissa palveluissa. Maahanmuuttajien on joskus vaikeaa hahmottaa, minkä palveluntuottajan puoleen tulee kääntyä missäkin asiassa.

Maahanmuuttajat kohtaavat joskus normaalipalveluissa asioidessaan ongelmia, jotka voivat johtua kielitaidon puutteesta sekä huonosta palvelujärjestelmien tuntemuksesta. Tehdyn kyselyn mukaan maahanmuuttajat kaipaivat enemmän tietoa suomalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmästä. Kuntakyselyn tulokset osoittivat, että maahanmuuttajat käyttävät suhteellisen vähän esim. vammaispalveluja. Tämä voi johtua siitä, että palveluista ei olla tietoisia.

Päijät-Hämeessä tuotetut sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toimivat kyselyyn vastanneiden mielestä suhteellisen hyvin. Sosiaalihuollon palvelut toimivat vastaajien mielestä jonkin verran paremmin kuin terveydenhuollon palvelut. Terveydenhuollon palveluihin pääsy koettiin joskus hankalaksi. Kuntakyselyn vastaukset tukevat maahanmuuttajien käsitystä palvelujen toimivuudesta. Kuntien vastausten perusteella sosiaalihuollossa maahanmuuttajille varataan useammin pidempi asiointiaika (n. 1,5-kertainen kantaväestöön verrattuna) kuin terveydenhuollossa. Tulkin käyttö on myös yleisempää sosiaalihuollossa.

Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden mielenterveystarpeet jäävät nykyisessä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmässä vaille erityishuomiota. Varsinkin turvapaikanhakijoilla ja vasta maahan tulleilla pakolaisilla masennus ja traumaperäinen stressireaktio ovat yleisiä. Alueella ei ole erillistä maahanmuuttajille suunnattua mielenterveystyön yksikköä, jossa voitaisiin ottaa huomioon maahanmuuttajien erityisongelmat. Jonot valtakunnallisiin hoitoyksikköihin, kuten Helsingissä toimivaan Kidutettujen Kuntoutuskeskukseen ovat pitkät.

Kotouttamispalvelut

Kotouttamislain mukaan kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämistä, suunnittelusta ja seurannasta. Kunta järjestää kotoutumista edistäviä ja tukevia toimenpiteitä ja palveluja maahanmuuttajille. Maahanmuuttaja, sosiaalitoimen edustaja ja työ- ja elinkeinotoimiston työvoimaneuvoja laativat yhdessä kotoutumissuunnitelman. Jos maahanmuuttaja on työvoiman ulkopuolella, maahanmuuttaja ja sosiaalitoimen edustaja laativat yhdessä suunnitelman. Tarvittaessa käytetään tulkkia.

Kuntakyselyn mukaan yhteistyö sosiaalitoimen ja työhallinnon välillä kotouttamistoimenpiteiden ja kotoutumissuunnitelmien laatimisen kohdalla toteutuu parhaiten Lahdessa ja Heinolassa. Kummassakin kunnassa työskentelee sekä sosiaalitoimessa että työ- ja elinkeinotoimistossa henkilöitä, jotka ovat erikoistuneet maahanmuuttoasioihin.

Valtakunnallisessa maahanmuuttopolitiikassa erityistä huomiota kiinnitetään mm. nuorten, kotiäitien ja iäkkäiden maahanmuuttajien kotoutumiseen ja sen tukemiseen. Edellä mainittujen ryhmien lisäksi on perusteltua järjestää erityispalveluja pakolaisille, myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneille turvapaikanhakijoille, paluumuuttajille sekä mielenterveyspalveluja tarvitseville maahanmuuttajille.

4.4.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Kotouttaminen

Kuntien sosiaalitoimen asiakkuudessa ja kotouttamislain piirissä oleville maahanmuuttajille laaditaan kotouttamislain mukainen kotoutumissuunnitelma ja sen toteutumista seurataan tarvittaessa. Kaikkien maahanmuuttajaryhmien tulee olla yhdenvertaisessa asemassa riippumatta maahan muuton syystä ja Suomessa asumisajasta. Nuorten, kotiäitien, sairaiden, vammaisten ja iäkkäiden maahanmuuttajien erityistarpeet huomioidaan ja heille kehitetään kotouttamistoimenpiteitä.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi	Ehdotus indikaattoriksi
Kaikkia kotouttamislain piirissä olevia informoidaan oikeudesta kotoutumissuunnitelmaan	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, TE-toimistot	
Kaikille sosiaalitoimiston asiakkuudessa ja kotouttamislain piirissä oleville tehdään kotoutumissuunnitelma ja sen toteutumista seurataan	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava	Kotoutumissuunnitelman tekeminen (2 kk:n kuluessa) ja tarkistus on tehty lukumäärä ja %, on tarkistettu %, toteutuuko suunnitelma %
Nuoret, kotiäidit, sairaat ja vammaiset sekä iäkkäät otetaan erityisesti huomioon kotouttamistoimenpiteiden osalta	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava	Kotouttamistoimenpiteiden piirissä olleiden lukumäärä vuositasona
Terveystieteiden ammattilainen pyydetään tarvittaessa mukaan, kun laaditaan kotoutumissuunnitelma	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava	



Tiedottaminen, ennalta ehkäisevä toiminta ja yhteistyö

Maahanmuuttajille tiedotetaan riittävästi suomalaisesta yhteiskunnasta ja sen sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmästä tarvittaessa selkokielellä tai heidän omalla äidinkielellään. Ennaltaehkäisevää toimintaa kehitetään sekä sosiaali- että terveydenhuollossa.

Päijät-Hämeen eri palvelujen tuottajien, kuten kuntien, Oivan ja Aavan, eri viranomais- sekä muiden tahojen, kuten 3. sektorin yhteistyötä maahanmuuttoasioissa tullaan lisäämään palvelujen laadun parantamiseksi.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Yleinen tiedottaminen sosiaali- ja terveydenhuollon ja muista palveluista (infopaketti eri kielillä)	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava
Tiedottaminen maahanmuuttajille oikeuksista ja velvollisuuksista	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, työhallinto, poliisi
Kehitetään ennaltaehkäisevää ja kuntouttavaa toimintaa - mm. ennaltaehkäisevä terveystyö	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, vapaa sivistystyö
Lisätään verkostoitumista ja moniammatillista yhteistyötä	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, 3. sektori ja muut tahot
Muodostetaan yhdyshenkilöverkosto viranomaistahoille maahanmuuttajien mielenterveysasioissa	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö, Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
Lisätään yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, sosiaali- ja terveydenhuollon -työryhmä

Asiakkaan ja työntekijöiden oikeudet sosiaali- ja terveydenhuollossa

Kielitaito ja sen puuttuminen ovat osoittautuneet keskeisiksi sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen käytön hankaloittajiksi alkuvaiheen jälkeenkin. Maahanmuuttajataustaisten terveyspalvelujen sujuvuutta tullaan edistämään riittävän ajankäytön ja tulkin käytön sekä erikielisten esitteiden avulla. Tulkin käyttöä tullaan lisäämään myös maahanmuuttajien sekä työntekijöiden oikeusturvan takaamiseksi sekä väärinkäsitysten välttämiseksi.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Kaikille maahanmuuttajille taataan oikeus saada tarvittaessa tulkkipalveluja sosiaali- ja terveydenhuollossa	Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
Maahanmuuttaja-asiakkaille voidaan varata pidempi asiointiaika, joka on sekä työntekijän että asiakkaan oikeus	Päijät-Hämeen kuntatyönantajat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, Päijät-Hämeen kuntatyöntekijät
Vaihtoehtoisesti kiertävä sosiaaliohjaaja tai erityis- ja omakielisiä palveluja 1. mielenterveysongelmallisille maahanmuuttajille (välitystilii tai mielenterveysasioihin erikoistuneita työntekijöitä/oma hoitoyksikkö) 2. iäkkäille maahanmuuttajille (omakielisiä palveluja, suurin ryhmä venäjänkieliset)	Päijät-Hämeen kunnat yhdessä (peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava)

Henkilöstön koulutus ja konsultaatiomahdollisuudet maahanmuuttoasioissa

Alueellisen integraatiopalvelupisteen toiminta vakinaistetaan maahanmuuttoasioiden erityisosaamisen säilyttämiseksi Päijät-Hämeessä. Muut kunnat voivat tiiviimmin hyödyntää Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelujen erikoisosaamista esim. myönteisen oleskelulupapäätöksen saaneiden turvapaikanhakijoiden vastaanotossa määrien kasvaessa. Tulkkien ammattitaitoa edistetään jatkossa suunnitellummin.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
ALIPIn toiminnan vakinaistaminen ja Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelujen erityisosaamisen hyödyntäminen	Lahden kaupunki ja kaikki Päijät-Hämeen kunnat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava
Henkilöstölle järjestetään lisäkoulutusta monikulttuurisuusasioissa (toistuvaa)	Päijät-Hämeen kuntatyönantajat, peruspalvelukeskukset Oiva ja Aava, Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
Tulkeille järjestetään työnhjausta ja lisäkoulutusta (esim. käsitteet, terminologia)	Lahden kaupunki

4.5. LAPSET JA NUORET

Lahdessa ovat jo pitkään toimineet Eri kieli- ja kulttuuritaustaiset lapset päivähoitossa -työryhmä sekä Maahanmuuttajanuorten parissa työtä tekevien työryhmä. Maahanmuuttopolitiittisen ohjelman laatimista varten näitä kahta työryhmää täydennettiin uusilla jäsenillä. Lasten ja nuorten tilannetta katsottiin tarpeelliseksi käsitellä kahdessa työryhmässä: Varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus sekä Maahanmuuttajanuoret (liite 1).

Molemmissa työryhmissä kartoitettiin nykytilanne ja tehtiin SWOT-analyysi (liite 3e), joiden pohjalta laadittiin toimenpideehdotukset.

4.5.1 Varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus

4.5.1.1 Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen nykytilanne

Käytännöt ja resurssit vaihtelevat Päijät-Hämeen eri kunnissa, kuten maahanmuuttajalasten määrätkin. Kuntakyselyn perusteella maahanmuuttajataustaisten lasten erityistarpeet pyritään ottamaan huomioon käytettävissä olevien resurssien puitteissa. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa maahanmuuttajalasten tarpeet huomioidaan mm. tuottamalla materiaalia, antamalla lapsille kielellistä kuntoutusta ja palkkaamalla äidinkielisiä avustajia. Äidinkielen avustajan tehtävä päiväkodissa on tukea lapsen oman äidinkielen kehittymistä ja edistää lapsen eheän kaksikielisen ja kulttuurisen identiteetin muodostumista. Tarvittaessa käytetään tulkkipalveluja.

Lahden kaupungissa lapsen varhaiskasvatus- tai esiopetussuunnitelmiin, jotka laaditaan yhdessä vanhempien kanssa, kirjaan tavoitteet ja suunnitelma siitä, miten lapsen äidinkielen ja suomen kielen kehitystä tuetaan. Muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvilla lapsilla tulee olla mahdollisuus opiskella suomea luonnollisessa vuorovaikutuksessa suomenkielisten lasten ja aikuisten kanssa. Järjestelmällinen suomi toisena kielenä opetus alkaa lapsen tullessa päivähoitoon.

Lapsen kielelliset taidot, kielen käyttäminen ja ymmärtäminen arvioidaan. Suomen kielen arviointi tapahtuu havainnoimalla lapsen sanavarastoa, oikeakielisyyttä sekä sitä miten lapsi ilmaisee ajatuksensa, tunteensa ja tahtonsa. Lapselle laaditaan henkilökohtaiset tavoitteet, joiden toteutumista tuetaan ja seurataan. Lapsen suomen kielen taito arvioidaan arviointilomakkeella, joka annetaan lapsen vanhemmille, jotka toimittavat sen perusopetukseen.

Lapsen kielellinen kehitys liittyy läheisesti lapsen yleiseen kehitykseen. Muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien lasten kanssa työskenteleviltä aikuisilta vaaditaan erityistä herkkyyttä kohdata lapsi sekä eri kulttuurien ymmärtämistä. Aikuisen puhuman kielen tulee olla selkeää ja hyvää puhekieltä.

4.5.1.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Suomen kielen taito on portti suomalaiseen kulttuuriin. Vieraskielisten lasten oppimisen päämääränä on sellaisten perustaitojen saavuttaminen, joilla he pystyvät toimimaan ja oppimaan suomalaisessa kieliympäristössä. Tavoitteena on toimiva kaksikielisyys. Tavoitteena on myös, että lapsi on saavuttanut esiopetusvuonna mahdollisimman hyvän suomen kielen taidon kaikilla kielen osa-alueilla, jotta lapsi pystyy siirtymään perusopetukseen. Maahanmuuttajalasten oman äidin kielen oppimista tuetaan ja suomi toisena kielenä opetusta kehitetään.

Maahanmuuttajalasten vanhempien tukea lisätään ja pyritään ennaltaehkäisemään ongelmatilanteita. Palveluneuvontaa kehitetään yhdessä eri tahojen kanssa.

Kuntakyselyssä tiedusteltiin, olisiko mielestänne tarpeen sopia Päijät-Hämeen kunnissa yhteisistä maahanmuuttajataustaisten lasten toimintamalleista varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Osa kunnista oli sitä mieltä, että yhteinen malli olisi hyvä. Joidenkin kuntien mielestä tarvittaisiin yhteistä koulutusta ja yhdessä kunnassa toivottiin yhteisiä palveluja vasta muutaneiden kielenoppimisen osalta.

Päijät-Hämeen kuntien välistä yhteistyötä tiivistetään. Lisäksi tutkitaan mahdollisuutta luoda yhteiset linjaukset varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa. Henkilökunnan valmiuksia parannetaan järjestämällä koulutusta.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Tuetaan maahanmuuttajaperheitä varhaisessa vaiheessa, jotta ehkäistään mahdollinen syrjäytyminen (varhainen puuttuminen)	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut
Palveluneuvonnan kehittäminen (ensikontakti tärkeä) yksikön sisällä sekä yhteistyötahojen kanssa	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut
Äidinkielisten avustajien määrän lisääminen	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut
Vanhempien tukeminen lasten oman äidinkielen säilyttämisessä	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut
Yhteistyössä perusopetuksen kanssa kehitetään äidinkielen ja suomi toisena kielenä opetusta	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut yhteistyössä perusopetuksen kanssa
Sovitaan Päijät-Hämeen kunnissa yhteisistä toimintamalleista maahanmuuttajataustaisten lasten varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut
Henkilöstön kouluttaminen	Päijät-Hämeen kuntien varhaiskasvatuspalvelut

4.5.2 Perusopetus

4.5.2.1 Nykytilanne

Päijät-Hämeessä järjestetään peruskouluun valmistavaa opetusta Lahdessa. Se on tarkoitettu oppilaille, joiden suomenkieli ei vielä riitä oman lähikoulun perusopetuksen ryhmässä opiskeluun. Yleensä nämä oppilaat ovat juuri Suomeen muuttaneita maahanmuuttajia.

Valmistavan opetuksen oppilaalle tehdään oma opinto-ohjelma. Siinä määritellään hänen lähtötasonsa, tavoitteet, opiskeltavat aineet, integrointi perusopetuksen ryhmiin, henkilökohtaisen ohjauksen järjestäminen ja mahdolliset muut tukitoimet. Opetuksessa otetaan huomioon oppilaan ikä, oppimisvalmiudet ja oppimistausta.

Maahanmuuttajien oman äidinkielen/kotikielen opetusta Lahdessa järjestetään suurimmissa kielissä 2h/vk. Opetusryhmän minimikoko on lukukauden alussa 4 oppilasta. Tämä opetus rahoitetaan osin ministeriön erillisrahoituksella pidettyjen opetustuntien mukaan. Ryhmissä käy myös naapurikuntien oppilaita. Alle 4 vuotta maassa olleet maahanmuuttajat saavat myös samoin erillisrahoitteista s2/tukiopetusta (MMTO).

4.5.2.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Uusi perusopetukseen valmistavan opetuksen opetussuunnitelma otetaan käyttöön koko Päijät-Hämeessä. Perusopetukseen valmistava opetus keskitetään. Maahanmuuttajataustaisten oppilaiden oman äidinkielen ja s2-opetusta kehitetään yhdessä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen kanssa sekä alueellisesti.

Erityistä huomiota tullaan kiinnittämään maahanmuuttajataustaisten oppilaiden ohjaamiseen, erityisesti nivelvaiheissa (esim. kahden koulutusasteen välinen taitekohta) oleviin.

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Perusopetukseen valmistavaan opetukseen laaditaan yhteinen opetussuunnitelma Päijät-Hämeessä	Päijät-Hämeen sivistystoimen johtajien ohjausryhmä
Perusopetukseen valmistava opetus toteutetaan keskitetysti yhdessä tai kahdessa kunnassa	Päijät-Hämeen kuntien opetus/sivistystoimet
Kehitetään oman äidinkielen opettamista	Päijät-Hämeen kuntien opetus/sivistystoimet
Tehostetaan maahanmuuttajaoppilaan ohjausta perusopetuksen loppuvaiheessa	Päijät-Hämeen kuntien opetus/sivistystoimet
Perustetaan alueellinen opinto-ohjaajan virka, jonka vastuuna alueellinen maahanmuuttajaoppilaiden ohjaus	Päijät-Hämeen kuntien opetus/sivistystoimet

4.5.3 Maahanmuuttajanuoret

4.5.3.1 Nykytilanne

Maahanmuuttajataustaisten nuorten tilanne on Päijät-Hämeessä suhteellisen hyvä. Maahanmuuttajat kokevat Päijät-Hämeen rauhalliseksi ja suvaitsevaiseksi paikaksi. Nuorten keskuudessa esiintyy kuitenkin jonkin verran asenteellisuutta maahanmuuttajia kohtaan. Lahden nuorisopalvelujen saaman hankerahoituksen puitteissa on tarkoitus kehittää pienryhmätoimintaa ja järjestää suvaitsevaisuutta edistäviä ennaltaehkäiseviä työpajoja kouluilla.

Kuntakyselyn mukaan nuoret käyttävät kuntien nuorisolle tarjoamia palveluja, kuten nuorisotalot (nuokut). Maahanmuuttajanuorille on järjestetty monikulttuurista toimintaa, esim. Multi-Cultissa erilaisia harrastusryhmiä. Vaikka toimintaa jo järjestetään, maahanmuuttajanuoret toivoisivat enemmän omankielistä tarjontaa ja tiedotusta.

Maahanmuuttajanuorille on myös tarjolla seudullista toimintaa. Seudullisella yhteistyöllä tarkoitetaan Lahden ja ympäristökuntien eli Asikkalan, Heinolan, Hollolan, Orimattilan ja Nastolan kanssa yhteistyönä nuorille suunnattujen vapaa-ajan palveluiden toteuttamista. Eri tahojen yhteistyössä toteutettavaa ennaltaehkäisevää toimintaa myös tarvitaan lisää.

Maahanmuuttajanuoret, jotka muuttavat Suomeen 16-17-vuoden iässä ovat tutkimusten mukaan syrjäytymisvaarassa. Nuorille, jotka ovat muuttaneet paikkakunnalle suorittamaan peruskoulun kotimaassaan, on ollut tarjolla kotoutuskoulutusta Lahden kansanopistossa, mutta paikkoja ei ole ollut riittävästi ja koulutukseen ei ole voinut päästä kesken lukukauden.

Lahden seudulla ja muualla Päijät-Hämeessä tehdään yhteistyötä, alueella toimii erilaisia hankkeita ja järjestetään toimintaa, mutta millään taholla ei ole kokonaiskäsitystä eikä toimintoja ole koottu yhteen paikkaan. Yhteistyötä on tarpeen tiivistää ja lisätä informaatiota.

4.5.3.2 Tavoitteet ja toimenpide-ehdotukset

Suvaitsevaisuutta tullaan lisäämään Päijät-Hämeessä. Seudullinen yhteistyö laajennetaan toimimaan koko Päijät-Hämeen alueella ja tiedotusta parannetaan. Syrjäytymisvaarassa oleville nuorille järjestetään ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, erityisesti 16 -17-vuotiaiden asema huomioidaan.

1. Suvaitsevaisuutta lisäävät toimenpiteet nuorille

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Asennekasvatus 5 – 6 lk. alkaen: esimerkiksi toimintakokemusmenetelmän soveltaminen Tiivistetään koulujen ja nuorisopalvelujen välistä yhteistyötä	Päijät-Hämeen kuntien opetus/sivistystoimet, nuorisotoimi, sosiaalityö, poliisi, seurakunnat

2. Seudullisen yhteistyön vahvistaminen

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Monikulttuurisen nuorisotyön käytänteitä jaetaan koko Päijät-Hämeen alueelle. Asiaa käsitellään seudullisessa nuorisotyön johtoryhmässä ja otetaan huomioon vuosisuunnitelmassa.	Seudullisen nuorisotyön johtoryhmä, Päijät-Hämeen kuntien nuorisotoimet
Jo olemassa olevien seudullisten yhteistyömuotojen vahvistaminen ja niistä tiedottaminen muille toimijoille	Seudullisen nuorisotyön johtoryhmä, Maahanmuuttajauortien parissa työtä tekevien työryhmä, Päijät-Hämeen kuntien nuorisotoimet
Tietojen kokoaminen ja päivittäminen yhteiseen maakunnalliseen tietokantaan (erilaiset palvelut ja toiminnot tehdään tunnetuksi)	Päijät-Hämeen kuntien nuorisotoimet

3. Ennaltaehkäisevät toimenpiteet

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
Kohdennettua tiedottamista maahanmuuttajanuorille suunnatuista palveluista	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut, nuorisopalvelut, opinto-ohjaus
Tukihenkilötoiminnan/vertaistukitoiminnan vahvistaminen. Nuorten tukihenkilöiden saaminen mukaan toimintaan. Yhteistyö sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten kanssa: tutkitaan opiskelijoiden mahdollisuuksia toimia vertaistukena osana tutkintoihin kuuluvia monikulttuurisuusopintoja	Päijät-Hämeen kuntien nuorisotoimet, Maahanmuuttajauortien parissa työtä tekevien työryhmä
Saattaen vaihtoa ja nivelvaihtotyötä tehostetaan palveluntarjoajien kesken	Päijät-Hämeen kuntien sivistystoimet/nuorisotoimet, opinto-ohjaus
Lisätään jalkautuvaa työtä ja jalkautuvien toimijoiden välistä yhteistyötä	Nuorisopalvelujen etsivätyö, sosiaalityö, poliisi ja seurakunta

4. Koulutus

Toimenpide-ehdotus	Ehdotus vastuutahoksi
16-17-vuotiaiden, vasta maahan tulleiden nuorten alkuvaiheen koulutuksen ja täydentävien perusopintojen turvaaminen ja koulutuspaikkojen lisääminen (nuorten oma kotouttamisohjelma)	Päijät-Hämeen kunnat (osallistuminen rahoitukseen), kansanopistot
Non-stop-mallin kehittäminen niin, että kesken lukuvuoden maahan tulleet nuoret eivät joudu odottamaan opiskelupaikkaa	Koulutuksen järjestäjät (kansanopistot)



5. OHJELMAN TOTEUTUKSEN SEURANTA

Kotouttamislain kokonaisuudistus on valmisteilla ja tavoitteena on uudistuksen voimaantulo vuonna 2011. Tästä syystä Päijät-Hämeen maahanmuuttopoliittisen ohjelman tarkistaminen on tarpeen lakiuudistuksen myötä.

Päijät-Hämeen maahanmuuttopoliittiseen ohjelmaan kerätään seurantatietoa sisäasiainministeriölle tuotettavasta tiedosta, maakunnassa tapahtuvasta kehityksestä ja kuntakohtaisesta toiminnasta. Seurantaa varten kootaan tiedot kunnista ja ne raportoidaan maakuntahallitukselle.

Sisäasiainministeriö on kehittämässä kotouttamisen ja arvioinnin seurantajärjestelmää. Kotouttamisen ja etnisten suhteiden seurantajärjestelmä kootaan viidestä komponentista:

1. elinolojen seuranta
2. palveluntarjonta
3. kotouttamisen tilan seuranta
4. palveluiden käyttö
5. etnisten suhteiden kehittyminen

Ohjausryhmä päätti 15.4.2010 pidetyssä kokouksessa, että seurantaindikaattoreita ei kirjata ohjelmaan.

Maakuntahallitus päätti 21.12.2009 pidetyssä kokouksessa jatkaa ohjelman ohjausryhmän ja työryhmien toimeksiantoa ja edellyttää ohjelman toteutumisen vuosittaista raportointia maakuntahallitukselle.





**TIIVISTELMÄT
JA
LIITTEET**

TIIVISTELMÄ

Päijät-Hämeessä oli 31.12.2008 lähes 200 000 asukasta, joista ulkomaan kansalaisia oli n. 4 200 eli 2,1 % väestöstä. Suurin ryhmä on entisen Neuvostoliiton alueelta muuttaneet, joita on yli puolet maakunnan maahanmuuttajista. Vieraskielisiä maakunnassa oli kaikkiaan yli 5 500.

Maahanmuuttajien määrän lisääntyminen ja muuton syiden monipuolistuminen sekä toisaalta alueen väestön ikääntymisen aiheuttama uhka työvoiman riittävyydestä ja huoltosuhteen heikkenemisestä loivat tarpeen alueellisen maahanmuuttopolitiikan kehittämiseen.

Päijät-Hämeen maakuntahallitus päätti maaliskuussa 2009 käynnistää maakunnan ensimmäisen yhteisen maahanmuuttopolitiittisen ohjelman laadinnan ja asettaa sitä ohjaamaan ohjausryhmän. Ohjelma työstettiin ALIPI-hankkeen henkilöstön toimesta. ALIPI on Lahden kaupungin hallinnoima, osittain Euroopan sosiaalirahaston rahoittama hanke, jonka tavoitteena on mm. aktiivista maahanmuuttopolitiikkaa tukevien rakenteiden vahvistaminen Päijät-Hämeessä.

Ohjelman sisältö tuotettiin viiden eri teeman ympärille kootuissa asiantuntijaryhmissä, joissa oli mukana myös maahanmuuttajataustaisia henkilöitä. Ohjelman edistymisestä tiedotettiin alueen tiedotusvälineille. Ennen luonnoksen kirjoittamista järjestettiin seminaari, johon kutsuttiin työryhmien jäsenien lisäksi aiheeseen liittyviä tahoja, jotka eivät olleet työryhmissä mukana. Ohjelman valmisteluvaiheessa toteutettiin kolme kyselyä, joilla kartoitettiin maahanmuuttajien ja muiden maakunnan asukkaiden sekä alueen kuntien näkemyksiä maahanmuuttoon liittyvistä asioista.

Maahanmuuttopolitiittinen ohjelma valmistui vuoden 2009 lopussa ja se korvaa tai täydentää kuntakohtaisia sekä seudullisia kotouttamisohjelmia. Ohjelman laatimisessa huomiottiin voimassa oleva lainsäädäntö. Ohjelma linkitettiin alueellisiin sekä valtakunnallisiin ohjelmiin, kuten esimerkiksi Hallituksen maahanmuuttopolitiittiseen ohjelmaan, Päijät-Hämeen maakuntasuunnitelmaan 2035 ja Lahden alueen kilpailukyky- ja elinkeinostrategiaan 2009 - 2015. Lopullinen ohjelma sisältää kaikkiaan 112 toimenpide-ehdotusta, jotka ryhmiteltiin työryhmittäin. Ehdotukset pyrittiin muokkaamaan mahdollisimman konkreettisiksi ja niiden toteuttamiseen nimettiin myös vastuutahoja.

Työllisyyteen ja yrittäjyyteen liittyviä ehdotuksia on 20. Ne keskittyvät ulkomailla hankitun osaamisen tunnistamiseen, alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllisyystilanteen parantamiseen, työperusteisen maahanmuuton edistämiseen sekä maahanmuuttajien yrittäjyyden tukemiseen.

Aikuiskoulutukseen liittyviä toimenpide-ehdotuksia on kaikkiaan 24 ja niissä korostuu alueella jo asuvien maahanmuuttajien koulutusmahdollisuuksien parantaminen, työperusteisesti muuttaneiden koulutus, maahanmuuttajien alueellisen ohjausverkoston yhteistyön kehittäminen sekä työyhteisöjen ja työnantajien monikulttuuristen valmiuksien kehittäminen.

Kotouttamisen parantamiseen on esitetty kaikkiaan 15 ja etnisten suhteiden kehittämiseen 15 toimenpide-ehdotusta. Kotouttamiseen liittyvien toimenpide-ehdotusten avulla pyritään tehostamaan kotoutumista sekä kehittämään uusia toimenpiteitä, erityisesti heikoimmassa asemassa oleville maahanmuuttajille. Etnisiä suhteita edistetään tiedottamisen ja kouluttamisen avulla.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyviä ehdotuksia on kaikkiaan 16 ja ne liittyvät kotouttamispalvelujen kehittämiseen, tiedottamiseen, ennaltaehkäisevän toiminnan ja yhteistyön lisäämiseen, asiakkaan ja työntekijöiden oikeuksien parantamiseen sekä henkilöstön koulutuksen ja konsultaatiopalvelujen järjestämiseen.

Toimenpide-ehdotuksista kaikkiaan 22 liittyy lapsiin ja nuoriin. Niistä varhaiskasvatukseen liittyviä ehdotuksia on 7, perusopetukseen 5 ja nuoriin 10. Varhaiskasvatuspalveluissa ja perusopetuksessa tuetaan oman äidinkielen säilyttämistä, kehitetään suomi toisena kielenä koulutusta ja lisätään kuntien välistä yhteistyötä. Perusopetuksessa keskitetään perusopetukseen valmistavaa opetusta. Nuorten kohdalla edistetään suvaitsevaisuutta ja ennaltaehkäistään syrjäytymistä.

Ohjelmaa täydennettiin keväällä 2010 kahdella luvulla: Ulkomaalaisten oleskeluluvat ja Humanitaarinen maahanmuutto. Päijät-Hämeen maakuntahallitus hyväksyi maahanmuuttopolitiittisen ohjelman 10.5.2010. Ohjelmaa tarkistetaan uuden kotouttamislain astuttua voimaan vuonna 2011.

ABSTRACT

According to figures for 31 December 2008, Päijät-Häme is home to almost 200,000 inhabitants, of which foreign nationals number around 4,200, or 2.1% of the population. Of these the largest group, more than half the region's immigrants, is made up of people from areas of the former Soviet Union. Those with other than Finnish or Swedish as their mother tongue number more than 5,500.

The increase in the number of immigrants, the diversification of the reasons for moving, the threat of labour shortage through ageing of the indigenous population and a weakening of the dependency ratio have all served to create a need for development with regard to the region's immigration policy.

In March 2009 the Regional Council of Päijät-Häme decided to launch the region's first joint draft immigration policy programme and to assign it a steering group. The programme was formulated by personnel from the ALIPI project. ALIPI is a project administered by the City of Lahti and part-funded by the European Social Fund. Its objectives include the strengthening of structures in Päijät-Häme supporting active immigration policy.

Programme content was produced in expert groups built around five separate themes, the groups also including members of immigrant background. Progress was communicated via the region's information channels. Prior to draft preparation a seminar was arranged for working group members, with additional invitations extended to parties involved in the subject area but not part of the working groups. Three surveys were conducted during the programme preparation stage, mapping the viewpoints of immigrants, the native population and the region's municipalities in matters relating to immigration.

The immigration policy programme, finalised at the end of 2009, replaces or complements municipal and regional integration programmes. Existing legislation was taken into account in the drafting of the programme. The programme was linked to regional and national programmes, such as the Government Immigration Policy Programme, the Päijät-Häme regional plan to 2035 and the Lahti Region Competition and Business Strategy 2009-2015. The final programme contains a total of 112 recommendations for action, classified according to working group. The recommendations were shaped to be as concrete as possible, with responsible parties appointed for their implementation.

Recommendations relating to employment and entrepreneurship total 20. These focus on recognition of expertise gained abroad, improvement of the employment situation for immigrants already living in the region, fostering of work-based immigration, and support for immigrant enterprise.

The 24 action recommendations concerned with adult education emphasise improvement in the educational opportunities available to immigrants already living in the region, training for work-based immigrants, development of cooperation with regard to the regional guidance network for immigrants, and development of multicultural competence among working communities and employers.

A total of 15 recommendations are presented for improvement of integration, and a further 15 for development of ethnic relations. Action recommendations relating to integration support efforts towards more efficient integration and the development of new measures, particularly for disadvantaged immigrants. The fostering of ethnic relations is through information and training.

A total of 16 recommendations concern social welfare and health care, and cover the development of integration services, the dissemination of information, expansion of preventive measures and cooperation, improvements in customer and workers' rights, and the organisation of individual training and consultation services.

Action recommendations concerning children and youth total 22, of which 7 relate to pre-school education, 5 to basic education, and 10 to youth. Support with regard to pre-school education services and basic education is directed at preserving the child's mother tongue, developing instruction in Finnish as a second language, and boosting cooperation among the municipalities. The basic education focus is on preparatory instruction for entry into basic education. Emphasis with regard to the treatment of youth is on tolerance and the prevention of exclusion.

The programme was complemented in spring 2010 with two chapters: Residence permits for foreigners and Immigration on humanitarian grounds. The Regional Council of Päijät-Häme approved the immigration policy programme on 10 May 2010. The programme will be reviewed once the new integration act enters force in 2011.

РЕЗЮМЕ

По состоянию на 31.12.2008 в провинции Пяйят-Хяме (Päijät-Häme) проживало около 200 000 жителей, из которых около 4200 человек, или 2,1 % от всего народонаселения, являлись иностранцами. Самую большую, более половины всех иностранцев, группу составляют переселенцы с территории бывшего Советского Союза. В общей сложности иноязычных жителей в провинции – более 5500 человек.

Рост числа иммигрантов, разнообразие причин, побуждающих людей к переезду, а также появление угрозы нехватки рабочей силы и ослабление уровня обеспечения социальных гарантий, вызванные постепенным старением основной массы населения провинции и региона в целом, создали необходимость развития иммиграционной политики.

В марте 2009 администрация провинции Пяйят-Хяме приняла решение о начале работы над первой единой для данной административной единицы программой иммиграционной политики. Для руководства этим процессом была создана контрольная группа. Работу над программой осуществляли специалисты ALIPI -проекта. Этот проект управляется администрацией г. Лахти и частично финансируется Европейским социальным фондом. Одной из целей данного проекта является усиление систем, поддерживающих активную иммиграционную политику в провинции Пяйят-Хяме.

Содержание программы было выработано в ходе деятельности рабочих групп, образованных для обсуждения пяти основных проблемных тем. В состав групп входили и специалисты, которые имеют иммигрантское прошлое. Этапы работы и достижения комиссии освещались в локальных средствах массовой информации. Перед созданием чернового варианта программы был организован семинар, на который пригласили не только членов рабочих групп, но и представителей других структур, не принимавших непосредственного участия в работе групп, но имеющих отношение к затронутым темам. В ходе подготовительного этапа программы были осуществлены три опроса общественного мнения, целью которых являлось выяснение точки зрения самих иммигрантов, жителей провинции Пяйят-Хяме и региона в целом на вопросы, связанные с иммиграционными процессами.

Программа иммиграционной политики была готова в конце 2009 года. Она заменяет или дополняет существующие региональные и муниципальные программы, направленные на адаптацию иммигрантов. В работе было принято во внимание и действующее законодательство. Разработанная программа имеет тесные связи с существующими реги-

ональными и государственными программами, например, с Правительственной программой по иммиграционной политике, Планом стратегического развития провинции Пяйят-Хяме (Päijät-Häme) 2035, Стратегией повышения конкурентоспособности и развития региона Лахти 2009-2015. Окончательная версия предложенной программы содержит в общей сложности 112 предложений и мер, объединенных по тематике рабочих групп. Все предложения сформулированы максимально корректно, для их реализации назначены ответственные официальные инстанции.

По трудоустройству и развитию предпринимательства было внесено 20 предложений. Они направлены на признание знаний и навыков, полученных за пределами страны, на улучшение ситуации с трудоустройством иммигрантов, проживающих в регионе в настоящий момент, повышение привлекательности региона для трудовой иммиграции и на поддержку и развитие предпринимательства в среде иммигрантов.

Образование и программы обучения взрослых фигурируют в 24 предложениях. Упор в них делается на улучшение образовательных возможностей проживающих на территории региона иммигрантов, на обучение трудовых иммигрантов, на развитие и укрепление взаимодействия региональных объединений и общин иммигрантов, а также на развитие и улучшение взаимодействия между работниками и работодателями, повышение их готовности к межкультурному диалогу.

Предложено 15 различных мероприятий, направленных на развитие и улучшение системы адаптации иммигрантов и 15 мер, направленных на улучшение межэтнических отношений. С помощью мер, предлагаемых для развития и улучшения процессов адаптации иммигрантов, планируется сделать эти процессы более действенными и эффективными, развить новые методики, направленные на особенно уязвимые группы иммигрантов. Межэтнические отношения планируется улучшать и продвигать посредством информирования и обучения.

Было внесено 16 предложений по мероприятиям в социальной сфере и сфере здравоохранения. Эти предложения касаются развития услуг, направленных на адаптацию иммигрантов, увеличение пропагандистской и просветительской деятельности, усиление профилактической деятельности и совместной работы разных структур, улучшение ситуации с соблюдением прав клиента и работников, а также организации обучения персонала и консультационных услуг.

Из внесенных в программу предложений по работе с иммигрантами 22 касались детей и молодежи. 7 из них затрагивали проблемы периода раннего развития и воспитания дошкольников, 5 – базового образования и 10 – проблем молодежи. В услугах, направленных на раннее развитие детей дошкольного возраста и базовое школьное образование, оказывается помощь по сохранению родной речи, развитию и продвижению программ изучения финского языка как второго, а также необходимости усиления взаимодействия между разными округами и муниципалитетами в этом вопросе. В базовом школьном образовании особая роль отводится подготовке к школе. При работе с молодежью упор делается на превентивные меры, предотвращающие возникновение ситуаций отчуждения и дистанцирования иммигрантов, а также на укрепление терпимости и повышение толерантности.

Весной 2010 года программа была дополнена двумя главами: «Виды на жительство для иностранцев» и «Гуманитарная иммиграция». Администрация провинции Пяйят-Хяме утвердила программу иммиграционной политики 10.05.2010. Программа будет уточнена в 2011 году после вступления в силу нового закона об адаптации.

KOKKUVÕTE

Päijät-Hämes elas seisuga 31.12.2008 ligikaudu 200 000 elanikku, kellest välisriigi kodanikke oli umbes 4200 ehk 2,1 % elanikkonnast. Suurima rühma moodustasid endise Nõukogude Liidu aladelt tulnud inimesed, keda oli kõikidest sisserändajatest rohkem kui pool. Võõrkeelseid inimesi oli maakonnas kokku üle 5500.

Sisserändajate arvu suurenemine ja ümberasumise põhjuste mitmekesistumine ühelt poolt ning teiselt poolt piirkonna rahvastiku vananemisest tulenev oht tööjõu ebapiisavuse ja ülalpidamisvõime vähenemise suhtes tõid esile vajaduse regionaalse immigratsioonipoliitika loomiseks.

Päijät-Häme maakonnavalitsus otsustas 2009. aasta märtsis käivitada maakonna esimese ühise immigratsioonipoliitilise programmi koostamise ja määrata selle etteotsa vastava juhrühma. Programmi töötasid välja ALIPI projektis osalejad. ALIPI on Lahti linna juhitud, osaliselt Euroopa Sotsiaalfondi rahastatav projekt, mille eesmärgiks on muu hulgas aktiivset immigratsioonipoliitikat toetavate struktuuride tugevdamine Päijät-Hämes.

Programmi sisu loodi viie eri teema ümber koondatud ekspertrühmades, kuhu oli kaasatud ka sisserändaja taustaga inimesi. Programmi edenemisest teavitati piirkondlike teabevahendite kaudu. Enne esialgse kava koostamist korraldati seminar, kuhu kutsuti lisaks tööühmade liikmetele ka teisi teemaga seotud osapooli, kes tööühmade töös ei osalenud. Programmi ettevalmistusfaasis viidi läbi kolm küsitlust, mille abil uuriti sisserändajate ja teiste maakonna elanike ning piirkonna omavalitsusüksuste seisukohti immigratsiooniga seotud küsimustes.

Immigratsioonipoliitiline programm sai valmis 2009. aasta lõpus ja see asendab või täiendab nii omavalitsuste koostatud kui ka regionaalseid kohanemisprogramme. Programmi koostamisel arvestati kehtivaid õigusakte. Programm seoti teiste regionaalsete ja riiklike programmidega, näiteks valitsuse immigratsioonipoliitiline programm, Päijät-Häme maakonna arengukava 2035 ja Lahti regiooni konkurentsivõime ja ettevõtlusstrateegia 2009–2015. Lõplik programm sisaldab kokku 112 eri abinõude ettepanekut, mis on liigitatud tööühmade kaupa. Ettepanekud üritati muuta võimalikult konkreetseks ja nende teostamiseks määrati vastutavad osapooled.

Tööhõive ja ettevõtlusega seotud ettepanekuid on 20. Need on seotud välisriigis omandatud oskuste tunnustamise, piirkonnas juba elavate sisserändajate tööhõive parandamise, tööga seotud sisserände edendamise ning sisserändajate ettevõtlikkuse toetamisega.

Täiskasvanute koolitusega seotud abinõude ettepanekuid on kokku 24 ja nende hulgas tõusevad esile piirkonnas juba elavate sisserändajate koolitusvõimaluste parandamine, tööle tulevate sisserändajate koolitus, sisserändajate piirkondliku haldusvõrgustiku koostöö arendamine ning töökollektiivi ja tööandjate multikultuursete teadmiste ja oskuste arendamine.

Kohanemise parandamiseks esitati kokku 15 ja etniliste suhete arendamiseks samuti 15 ettepanekut. Kohanemisega seotud ettepanekute abil üritatakse tõhustada kohanemist ning arendada selleks uusi meetmeid, seda eriti halvemas positsioonis olevatele sisserändajate jaoks. Etnilisi suhteid edendatakse teavitamise ja koolitamise abiga.

Sotsiaal- ja tervishoiualaga seotud ettepanekuid on kokku 16 ja need puudutavad kohanemisteenuste arendamist, teavitamist, ennetustööd ja koostöö parandamist, klientide ja töötajate õiguste suurendamist ning töötajate koolituste ja konsultatsiooniteenuste korraldamist.

22 ettepanekut on seotud laste ja noortega. Neist seitse on seotud eelkooliealistega, viis põhikoolilastega ja kümme noorukitega. Eelkooliealiste ja põhikoolilaste puhul soovitakse toetada oma emakeele säilimist, arendada soome keele õpet teise keelena ja suurendada omavalitsuste vahelist koostööd. Põhihariduse juures keskendutakse põhikooliks ettevalmistavale õppele. Noorte seas soovitakse edendada sallivust ja ennetada kõrvalejäämist.

Kava täiendati 2010. a kevadel kahe peatükiga: „Välismaalaste elamisload“ ja „Humanistlik sisseränne“. Päijät-Häme maakonnavalitsus kiitis immigratsioonipoliitika kava heaks 10.05.2010. Kava vaadatakse üle 2011. aastal, kui jõustub uus integratsiooniseadus.

ناهز عدد سكان پايات - هامي في 2008/12/31 حوالي 200 000 نسمة، بينهم حوالي 4 200 مواطن أجنبي أي 2,1 % من مجموع السكان. ويشكل مواطنو الإتحاد السوفياتي السابق الذين انتقلوا إلى هذه المقاطعة أكبر مجموعة قومية فيها، ويتجاوز عدد أفرادها نصف مجموع عدد السكان المهاجرين. هذا ويربو عدد الذين يتكلمون لغة أجنبية في هذه المقاطعة على 5 500 نسمة.

ولقد أدت عدة من العوامل الضرورية إلى تطوير سياسة الهجرة بالإقليم نذكر منها ازدياد عدد المهاجرين وتعدد أسباب الهجرة، ناهيك عن خطر عدم كفاية القوى العاملة وضعف النسبة الخدمية مستقبلاً نظراً لاختلال الهرم العمري لسكان المنطقة بسبب ارتفاع السن لديهم.

ولقد قرر مجلس إدارة مقاطعة پايات - هامي في آذار/مارس 2009 الشروع بإعداد أول برنامج مشترك لسياسة الهجرة في المقاطعة وبتعيين مجموعة توجيه لإدارة هذا البرنامج. ولقد تم تنقيح هذا البرنامج من قبل العامل في مشروع نقطة خدمات الاندماج الإقليمي (ALIPI)، الذي هو في أصله مشروع طورته وتديره مدينة لاهتي بتمويل من الصندوق الاجتماعي الأوروبي جزئياً، ويهدف فيما يهدف إلى التعزيز الفعال للبنى الداعمة لسياسة الهجرة في مقاطعة پايات - هامي.

تم إنتاج محتويات البرنامج من قبل مجموعات خبراء ركزت إهتمامها حول خمسة مواضيع مختلفة. وقد ضمت هذه المجموعات بين عاملها أشخاصاً مهاجرين أيضاً. وتابعت وسائل الإعلام بالمنطقة تقدم سير عمل هذا البرنامج. وقبل الشروع بترتيب مسودة البرنامج تم تنظيم ندوة دُعيت إليها بعض الجهات والسلطات ذات الصلة بمواضيع البرنامج والتي لم تكن متضمنة في مجموعة الإعداد. أما في مرحلة إخراج البرنامج فقد تم تنفيذ ثلاثة استبيانات مسحت بواسطتها آراء ومواقف المهاجرين والسكان في المقاطعة وتصورات بلديات الإقليم حول الأمور المتعلقة بالهجرة.

أصبح برنامج سياسة الهجرة جاهزاً في نهاية عام 2009، وصار يعتبر بديلاً أو مكملاً لبرامج التوطن التي تعتمد عليها البلديات أو الأقاليم. ولقد تم الأخذ بعين الاعتبار في إعداد البرنامج التشريعات السارية المفعول، وتم ربط البرنامج مع البرامج الإقليمية والقومية كبرنامج سياسة الهجرة المعد من قبل الحكومة، وبرنامج استراتيجية منطقة لاهتي لفترة 2009 – 2015 للمناقسة والحيوية العملية التابع لخطة تطوير مقاطعة پايات - هامي حتى عام 2035. ويشمل البرنامج النهائي ما مجموعه 112 اقتراحاً عملياً مقسمة إلى تشكيلات إقتراحات موزعة على مجموعات عمل. وقد سعى معدو البرنامج إلى صياغة هذه الإقتراحات بشكل عملي ومحدد قدر الإمكان، كما تم تعيين هيئات مسؤولة لتنفيذها.

تشمل الإقتراحات 20 إقتراحاً تتعلق بالتشغيل والتشجيع على مبادرات الأعمال الحرة. وتتركز هذه الإقتراحات على تعريف المهارات والمعارف والمؤهلات التي تم تحصيلها في الخارج، وعلى تحسين فرص تشغيل المهاجرين المقيمين بالإقليم، وعلى تحسين شروط الهجرة إلى المنطقة بغرض العمل، وعلى دعم المهاجرين للنشاط في مجال الأعمال الحرة.

وبلغ عدد الإقتراحات العملية ذات الصلة بدراسة وتأهيل الكبار 24 إقتراحاً. وترتكز هذه الإقتراحات العملية على تحسين فرص تأهيل المهاجرين المقيمين بالإقليم، وعلى تعليم الأشخاص المنتقلين إلى المنطقة بقصد العمل، وعلى تطوير التعاون ضمن شبكة التوجيه الإقليمية للمهاجرين، بالإضافة إلى تطوير جهودية التعددية الثقافية لدى مجتمعات العمل وأرباب العمل.

وتم عرض ما مجموعه 15 إقتراحاً عملياً لتحسين شروط توطن المهاجرين بالإضافة إلى 15 إقتراح عملياً لتطوير العلاقات القومية. وتسعى الإقتراحات العملية المتعلقة بالتوطن إلى رفع فعالية برامج التوطن وإلى تطوير إجراءات جديدة للتوطن خاصة للمهاجرين ذوي الوضع الضعيف. أما تحسين العلاقات القومية فيتم بواسطة الإعلام والتوعية.

وبلغ عدد الإقتراحات ذات الصلة بشؤون الرعاية الاجتماعية والصحية ما مجموعه 16 إقتراحاً. وتمس هذه الإقتراحات بشكل أساسي مسائل تطوير خدمات التوطن للمهاجرين، وسياسة الإعلام، وإجراءات وفعاليات الوقاية المسبقة ورفع مستوى التعاون، وتعزيز حقوق العمال والزبائن المتعاملين مع مختلف الجهات والسلطات المختصة، بالإضافة إلى تأهيل العاملين وتنظيم الخدمات الإستشارية.

ويوجد بين الإقتراحات العملية 22 إقتراحاً تمس الأطفال والشباب، منها 7 إقتراحات تتعلق بالتربية المبكرة، و 5 إقتراحات تتعلق بالتعليم الأساسي، و 10 إقتراحات تتعلق بالشباب. وتسعى إقتراحات التربية المبكرة والتعليم الأساسي إلى دعم تعلم اللغة الأم للمهاجرين والحفاظ عليها، وإلى تطوير دراسة اللغة الفنلندية كلغة ثانية للمهاجرين، وإلى رفع مستوى التعاون بين البلديات. وترتكز إقتراحات التعليم الأساسي على أهمية التعليم التحضيري. أما في مجال الشباب، فتسعى الإقتراحات إلى تحسين شروط السماح والتحمل وإلى الوقاية من الإنعزالية.

تم إكمال البرنامج في ربيع عام 2010 بفصلين هما: فصل تصاريح إقامة الأجانب وفصل الهجرة الإنسانية. وقد صادقت مديرية مقاطعة پايات - هامي على برنامج سياسة الهجرة في 2010/5/10، وسيتم مراجعة البرنامج عقب سريان مفعول قانون التوطن الجديد عام 2011.

LIITTEET

LIITE 1: PÄIJÄT-HÄMEEN MAAHANMUUTTOPOLIITTISEN OHJELMAN TYÖRYHMÄT

TYÖLLISYYS JA YRITTÄJYYS -TYÖRYHMÄ	
Maarit Ahomäki, puheenjohtaja, johtava työvoimaneuvoja	Päijät-Hämeen TE-toimisto
Leena Kallio, asiantuntija	Hämeen ELY-keskus
Ulla Nieminen, ohjaava kouluttaja	Koulutuskeskus Salpaus
Sari Paljakka, yrityspalvelujohtaja	Lakes
Lasse Lyijynen, kehittämisspäällikkö	Lakes
Pekka Mantila, toimitusjohtaja	Uusyrittäjäkeskus
Jyrki Uimonen, hallituksen jäsen	Päijät-Hämeen yrittäjät
Dimitri Tarzalainen, kaupunginvaltuutettu	Heinolan kaupunki
Jorma Nikkari, työvoima-asiamies	Lahden kaupunki
Sami Kuikka, työllisyysasioiden päällikkö	Lahden kaupunki
Vesa Knuuttila, yrittäjä	Lahden kaupungin kotouttamisohjelman seurantatoimikunta
Marina Vuori, työhönvalmentaja	Alipi-palvelupiste
Zoja Tatti, työhönvalmentaja	Alipi-palvelupiste
Tuula Carroll, sihteeri	Alipi-palvelupiste
AIKUISKOULUTUS -TYÖRYHMÄ	
Ulla Nieminen, puheenjohtaja, ohjaava kouluttaja	Koulutuskeskus Salpaus
Ville Marjomäki, rehtori	Lahden kansanopisto
Marjukka Nikkari, kouluttaja, suomen kieli	Koulutuskeskus Salpaus
Marju-Riitta Ilmonen, erikoissuunnittelija	Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia
Pirjo Malin, aikuisohjaustoiminnan koordinaattori	Päijät-Hämeen Opin Ovi -projekti, LAMK
Maarit Ahomäki, johtava työvoimaneuvoja	Päijät-Hämeen TE-toimisto
Marita Lehtinen, koulutusasiantuntija	Hämeen ELY-keskus
Päivi Levola, suunnittelijaopettaja	Wellamo-opisto
Leena Haapola, lehtori	Lahden ammattikorkeakoulu
Ari Tuupainen, rehtori	Harjulan kansalaisopisto
Marina Vuori, työhönvalmentaja	Alipi-palvelupiste
Anne Saloranta, sihteeri	Alipi-palvelupiste

KOTOUTTAMINEN JA ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN -TYÖRYHMÄ	
Ulla Taipale, puheenjohtaja, maahanmuuttajatyöntekijä	Lahden seurakuntayhtymä
Josef Ertl, sosiaalityöntekijä	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut
Anu Härkönen, ohjaaja	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut
Outi Grossett, erikoistyövoimaneuvoja	Päijät-Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto
Leena Kallio, asiantuntija	Hämeen ELY-keskus
Zoja Tatti, työhönvalmentaja	Alipi-palvelupiste
Marcus McWhirter, vapaaehtoinen	Hollola
Mirja Heikkinen, vapaaehtoinen	Multi-Culti
Jammeditha Rautio	Multi-Cultin komitea
Ella Toivanen, asuntosihteeri	Lahden Talot Oy
Timo Komonen, projektipäällikkö	Päijät-Hämeen kihlakunnan poliisilaitos, Päijät-Hämeen liitto
James Hirvisaari, kunnanvaltuutettu	Asikkala
Nasi Ekholm, palveluneuvoja	Alipi-palvelupiste
Anne Saloranta, sihteeri	Alipi-palvelupiste
SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO -TYÖRYHMÄ	
Leila Kankainen, puheenjohtaja, aikuissosiaalityön päällikkö	Lahden kaupunki
Mari Sisso, projektipäällikkö	Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
Maarit Kemppainen, sosiaalityöntekijä	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut
Eija Mustonen, johtava sosiaalityöntekijä/aikuissosiaalityö	Lahden kaupunki
Jukka Muttilainen, vs. johtava sosiaalityöntekijä	
Kati Saarela, sosiaalipäällikkö	(Hollola, Hämeenkoski, Kärkölä), Peruspalvelukeskus, Oiva
Marjo Mäkipää, sosiaalityöntekijä, Nastolan sosiaalipalvelut	PHsotey
Pirjo Kakkonen, sosiaalityöntekijä, psykiatrian avohoito	PHsotey
Vuokko Alanko, maahanmuuttajien terveydenhoitaja	Lahden kaupunki
Päivi Minkkinen, kanslisti	Lahden seudun tulkikeskus
Nasi Ekholm, palveluneuvoja	Alipi-palvelupiste
Meira Hämäläinen, sosiaaliohjaaja	Heinolan kaupunki
Anne Saloranta, sihteeri	Alipi-palvelupiste
MIELENTERVEYSTYÖRYHMÄ, KOKOONTUI MYÖHEMMIN	
Eija-Inkeri Kivistö, sihteeri, toiminnanjohtaja	Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö
Mikko Saastamoinen, psykiatrinen sairaanhoitaja	Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö
Jaana Häggman, toimintakeskuksen johtaja	Päijät-Hämeen sosiaalipsykiatrinen säätiö
Josef Ertl, sosiaalityöntekijä	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut
Anu Härkönen, ohjaaja	Lahden kaupungin maahanmuuttajapalvelut
Vuokko Alanko, maahanmuuttajien terveydenhoitaja	Lahden kaupunki
Johanna Merikanto, sosiaalityöntekijä	Phsotey
Pia Tyyskä, sairaanhoitaja, Lahden psykiatrian poliklinikka	Phsotey
Anne Kaikkonen-Pekkonen, sairaanhoitaja	Phsotey
Anne Saloranta, puheenjohtaja	Alipi-palvelupiste

LAPSET JA NUORET -TYÖRYHMÄ	
<i>Työryhmä jakaantuu kahteen työryhmään: Varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus sekä maahanmuuttajanuoret</i>	
Maahanmuuttajanuoret-työryhmä	
Irene Lüders, monikulttuurisen nuorisotyön ohjaaja	Lahden nuorisopalvelut
Annina Kurki, projektipäällikkö, Nuorisopalvelut	Kuuleeko Lahden seudun? -hanke
Taija Tamminen, palveluohjaaja	Nuorten monipalvelukeskus Domino
Pasi Salmi, maahanmuuttajaopetuksen koordinaattori	Lahden koulutuspalvelukeskus
Maria Suoraniemi, koulutussuunnittelija	Lahden kansanopisto
Ulla Taipale, maahanmuuttajatyöntekijä	Lahden seurakuntayhtymä
Katri Tatti, paluumuuttajatyöntekijä	Lahden seurakuntayhtymä
Eeva Nieminen, ohjaaja	Maahanmuuttajapalvelut
Vesa Okkola, lähipoliisikoordinaattori	Päijät-Hämeen kihlakunnan poliisilaitos
Anne Saloranta, pj, sihteeri	Alipi-palvelupiste
Varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus -työryhmä	
Martti Moisio, opetuspäällikkö	Lahden koulutuspalvelukeskus
Sirkka Seppälä, päiväkodin johtaja	Viherlaakson päiväkoti
Marja-Leena Broman, päiväkodin johtaja	Kallion päiväkoti
Pasi Salmi, maahanmuuttajaopetuksen koordinaattori	Lahden koulutuspalvelukeskus
Leena Vienonen, päivähoitaja	Mustikkamäen päiväkoti
Tatjana Hartikainen	Varhaiskasvatus, Lahti
Eeva Nieminen, ohjaaja	Maahanmuuttajapalvelut
Merja Hytönen, päivähoitajajohtaja	Varhaiskasvatuspalvelut, Orimattilan kaupunki
Marja-Liisa Kuosa	Varhaiskasvatuspalvelut, Orimattilan kaupunki
Anne Saloranta, pj., sihteeri	Alipi-palvelupiste

LIITE 2: PÄIJÄT-HÄMEEN MAAHANMUUTTOPOLIITTISEN OHJELMAN OHJAUSRYHMÄ

TAHO	VARSINAINEN JÄSEN	VARAJÄSEN
Artjärven kunta	Sosiaalilautakunnan vpj. Solita Soinoja	Sosiaalilautakunnan pj. Pia Harmokivi
Asikkalan kunta	Kunnanvaltuutettu James Hirvisaari	Kunnanjohtaja Juri Nieminen
Hartolan kunta	Projektipäällikkö Raimo Lappalainen	Hallintojohtaja Kaija Kähkönen
Heinolan kaupunki	Sosiaaliohjaaja Meira Hämäläinen	Vs. sosiaali- ja terveysjohtaja Päivi Nykänen
Hollolan kunta	Sosiaali- ja terveysjohtaja Eija Koivuniemi	Henkilöstöpäällikkö Hilkka Myllymäki
Hämeenkosken kunta	Kunnanhallituksen jäsen Minna Suominen	Kunnanhallituksen jäsen Miikka Lönnqvist
Kärkölän kunta	Kustantaja Leena Reiman	Metsänhoitaja Liisa Korpela
Lahden kaupunki	Sosiaalijohtaja Risto Kajaste ET psykoterapeutti Merja-Liisa Kerkkä	Sosiaalipalvelujen päällikkö Marja Iivonen Koulukuraattori Susanna Iivonen Pekesen
Nastolan kunta	Sivistystoimenjohtaja Jaana Suvisilta	Perusturvajohtaja Pirjo Haukkapää-Haara
Orimattilan kaupunki	Perusturvan tilajohtaja Päivi Pitkänen	Hallintojohtaja Osmo Pieski
Padasjoen kunta	Mv. Antti Räsänen	Maalari Ilpo Pylvänen
Sysmän kunta	Toimistosihteerit Ilkka Serra	Hallintojohtaja Tuula Saarinen
Hämeen kauppakamari	Group HR manager Anne Aaltonen Raute Oyj	Henkilöstöpäällikkö Minna Lähteenmäki Peikko Finland Oy
Hämeen työ- ja elinkeinokeskus	Asiantuntija Leena Kallio	Ryhmäpäällikkö Katriina Haapakangas
Päijät-Hämeen koulutus konserni	Ohjaava kouluttaja Maija-Leena Kemppi Koulutuskeskus Salpaus	Ohjaava kouluttaja Ulla Nieminen Koulutuskeskus Salpaus
Päijät-Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto	Apulaisjohtaja Jaana Hokkanen	Apulaisjohtaja Marja-Liisa Väisänen
Päijät-Hämeen Yrittäjät	Toimitusjohtaja Outi Hongisto	Toimitusjohtaja Simo Räihä Kuljetusliike Räihä Oy
Lahden kaupunki ALIPI-hanke	Maahanmuuttoasioiden kehittämisspäällikkö Anne Saloranta Työelämäkoordinaattori Tuula Carroll	
Päijät-Hämeen liitto	Ohjausryhmän puheenjohtaja Kehittämissjohtaja Marja Koivula	Ohjausryhmän sihteeri Suunnittelusihteeri Asta Kortesaari

LIITE 3: TYÖRYHMIEN SWOT-ANALYYSIT

LIITE 3A: SWOT / TYÖLLISYYS JA YRITTÄJYYSTYÖRYHMÄ

S

VAHVUUDET

- Päijät-Hämeen muuttotase on positiivinen, väestömäärä lisääntyy
- alueen työllisyysaste on noussut, ero muuhun maahan pienentynyt (tosin kehitys kääntynyt taas päinvastaiseksi)
- alueella monia vetovoimatekijöitä mm. luonto, puhtaus, lasten turvallisuus, hyvät asunnot, alhainen hintataso jne.
- suvaitsevaisuus, alueella vain vähän syrjintää, harvoin rasismia
- maahanmuuttajien joukossa paljon osaajia, myös terveydenhuoltoalan
- useita ulkomaalaisia opiskelijoita, esim. international business studies / Lamk
- ennakkoluulottomia työnantajia, osa yrittäjistä haluaa erityisesti rekrytoida ulkomaalaisia (esim. kielitaidon vuoksi)
- suomalaiset puoliset (suurin vetovoimatekijä?)
- paljon maahanmuuttoasioiden osaamista (kouluttajat, kunnat, työvoimapalvelut...)
- hyvät ja toimivat kotouttamispalvelut
- monipuolista koulutusta, esim. Lamk: maahanmuuttajien pätevyyskoulutukset
- useita maahanmuuttajataustaisia resurssihenkilöitä
- monia maahanmuuttajataustaisia yrittäjiä
- yrittäjien neuvontaa tarjolla myös englanniksi
- hyviä maahanmuuttajahankkeita käynnissä mm. ESR –rahoituksella
- myös työllisyyteen ja yrittäjyyteen liittyviä hankkeita käynnissä ja vireillä

W

HEIKKOUEDET

- alueen vetovoimatekijöitä tulisi markkinoida aktiivisemmin (esim. lähialueet)
- tiedotuksen kehittämisessä paljon haasteita (esim. alueelle muuttoa suunnittelevat)
- tilanne työmarkkinoilla muuttunut huonommaksi, työttömyys noussut koko maassa
- Päijät-Hämeen työllisyysaste alempi kuin maassa keskimäärin
- ulkomaalaisten työllisyysaste pienempi kuin kantaväestön
- pakolaistausten työttömyys erityisen korkea (työkyky, kannustinloukut)
- vähemmän koulutusta vaativat aputyöt vähentyneet (terveydenhuolto, teollisuus, rakennusala ym.)
- työllistymisestä asenneongelmat, tietämättömyys, pelot (molemmilla osapuolilla)
- työnantajilla usein liian korkeat (kohtuuttomat) kielitaitovaatimukset
- paljon haasteita ulkomailla hankitun osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa (siivooja-tohtorit)
- maahanmuuttajien työllistyminen terveydenhuoltoon nihkeää (pätevyysvaatimukset)
- maahanmuuttajien yhdistystoiminta alueella olematonta -> ei mahd. tuottaa esim. kotouttamis- ym. omakielisiä palveluja -> maahanmuuttoasiat liian viranomaisvetoista
- kotoutumiskoulutukset eivät koske työperusteisia maahanmuuttajia & perheenjäseniä
- toimeentulotuki ym. sosiaaliturva passivoi, maahanmuuttajia opetetaan avuttomiksi?
- monimutkainen lupakäytäntö vaikeuttaa pientä yritteliäisyyttä (torimyynti, ym.)
- yritysneuvontaa (uudet / jo toimivat) ei saatavissa eri kielillä (venäjä, arabia...)

O

MAHDOLLISUUDET

- vahvat vetovoimatekijät -> uusien asukkaiden houkuttelu, täällä koulutettujen pysyminen alueella, ulkomaalaisten opiskelijoiden työllistyminen alueelle
- väestön ikääntymisen myötä palvelutarve kasvaa -> julkisen sektorin työvoima tarve lisääntyy, yksityissektorille uusia hoiva- ja hyvinvointipalvelualan työpaikkoja
- työllisten määrällä mitattuna kasvavat toimialoista eniten terveydenhuolto, sosiaalipalvelut, koulutus, kauppa ja liike-elämää palveleva toiminta
- teollisuuden merkitys / osuus edelleen vahva, myös tulevaisuudessa
- mikään ala ei ole miinuksella, uuden työvoiman kokonaistarve ratkaisee (ei sama kuin eri alojen kasvu – myös poistuma aiheuttaa työvoimatarvetta)
- teollisuuden sekä sos.- ja terv.huoltoalan työntekijät ikääntyvät -> työpaikkojen vapautuminen, suuret poistumat -> maahanmuuttajat töihin näille aloille (miten?)
- rakenteelliset muutokset luovat uusia toimialoja
- rekrytointi helpommaksi yrittäjille, uudet rekrytointikäytännöt julkiselle puolelle
- hoiva-alan avustaviin tehtäviin alemmat koulutusvaatimukset
- työolosuhteiden kehittäminen sellaisiksi, että heikompien kielitaito riittää
- taantuman aikana mahdollisuus luoda, kehittää ja vahvistaa rakenteita & palveluja
- yrityksillä mahdollisuus varautua tulevaan nousuun ja uhkaavaan työvoimapulaan
- yksilölliset, räätälöidyt (kotoutumista tukevat) ratkaisut
- maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä julkisiin palveluihin (työkkäri, sos.toimi...)
- oppiminen muiden maiden kokemuksista, myös virheistä (Iso-Britannia, Irlanti...)

T

UHAT

- väestön ikääntyminen: palvelutarpeen kasvuun ei kyetä vastaamaan -> työvoimapula
- eläköityminen -> rekrytointiongelmia sosiaali- ja terveysalalla & teollisuudessa
- (liian yksipuolinen) koulutustarjonta ei vastaa työvoimatarpeisiin
- maahanmuuttoon liittyvät rakenteelliset ongelmat, joita ei voi ratkaista alueellisesti (lainsäädäntö, sosiaaliturva, humanitaarinen maahanmuuttopolitiikka jne.)
- alueelle muuttaa vain 'vääränlaisia' maahanmuuttajia (pakolaiset & turvapaikanhakijat vs. työperusteiset maahanmuuttajat), pakolaiset eivät ole ratkaisu työvoimapulaan
- alueen vetovoimaan ja poismuuttoon liittyviä uhkatekijöitä:
 - alueella opiskelevat ulkomaalaiset muuttavat pois, jos eivät löydä täältä työtä
 - muutkin täällä koulutetut valuvat muualle, jos ei työtä (pääkaup. seutu, muut maat)
 - alueella ei pysytäkään, jos puolisojen / perheen palvelut tai alueen viihtyvyys ei kunnossa
- osaajista ei kyetä pitämään kiinni taantuman aikana
- maahanmuuttajien osaamista ei hyödynnetä (ei nähdä voimavarana)
- ammattitaitoisia opettajia ei saada riittävästi, maahanmuuttajataustaisia ei hyödynnetä
- kilpailu koventuu, huomio kiinnittyy vain työperusteiseen maahanmuuttoon -> täällä jo asuvat & humanitaarinen maahanmuutto jää liian vähälle huomiolle
- ulkomaalaisia kohdellaan vain työvoimana, ei suhtauduta kokonaisvaltaisesti
- eriytyneet / kahden tason työmarkkinat, huonot työolosuhteet, pimeät työt (valvonta?)
- rekrytointifirmojen epäeettinen toiminta
- integroinnin / kotoutumisen epäonnistuminen ("Rinkeby"-ilmiö, Pariisin lähiöt, Varissuo)
- kaikkien em. mahdollisuuksien hukkaaminen ja torpedointi

LIITE 3B: SWOT / AIKUISKOULUTUS

S

VAHVUUDET

- monipuolinen maahanmuuttajakoulutuksen asiantuntijuus/osaaminen
- vahva kouluttajien verkostoituminen
- toimitaan jo seudullisesti
- alueella vahva vapaan sivistystyön osaaminen
- maahanmuuttajien osaamisen tunnistamisessa on edistytty
- seudulla on yliopistolliseen tutkimukseen perustuvaa osaamista, jota (tutkimus, täydennyskoulutus, ohjauspalvelut) hyödynnetään alueella
- mahdollisuudet täydennys- ja muuntokoulutukseen lisääntyneet
- on kehitetty alueellinen pätevyitysmallin ammattikorkeakouluihin, joka koskee eri ammattialoja
- kehitysprojekti kohderyhmälle (Tie hoitajaksi, terv.hoito)
- opettajan pedagogisiin opintoihin valmentavaa koulutusta järjestetään ja siinä kehitetään koulutusmallia, jota voidaan hyödyntää valtakunnallisesti
- maahanmuuttajien alkuvaiheen ohjaus toimii hyvin
- kattavat tilastotiedot (määrät, toimenpiteet, ikäjakaumat, ammatilliset ja koulutukselliset jatkosuunnitelmat) ja maahanmuuttajien määrät ovat hallittavissa
- kohderyhmälle suunnataan korvamerkittyä rahaa/valtiovarain taholta velvoitteita (rahoitus on pysynyt kohtuullisena asiakasmääriin)
- kotoutumiskoulutus on laadukasta ja toimii suurimmalle osaa kohderyhmää hyvin
- koulutukseen valintaprosesseja kehitetty eri toimijoiden kanssa

W

HEIKKOUEDET

- kotoutumissuunnitelmat eivät toimi työkaluna asiakkaan kokonaisvaltaisessa ohjauksessa
- päällekkäistä toimintaa ohjauksessa ja tieto ei kulje asiakkaan mukana
- yhteistyö/verkostoituminen ohjaustoiminnassa puutteellista, ohjaus siirtymävaiheissa ontuu
- ohjausresurssien puute/jatkosuunnitelmien toteuttamiseen ei ole tarjolla tukea
- ei pystytä vastaamaan erilaisiin tarpeisiin > maahanmuuttajien eriarvoinen asema
- tietyt ryhmät, esim. pakolaisten valmiudet eivät kehity riittävästi kotoutumiskoulutuksen aikana, jonka jälkeen jäävät tyhjän päälle
- työhallinto suurin koulutuksen alueellinen rahoittaja, koulutukseen pääsevät osallistumaan vain työhallinnon asiakkaat, muille tarjonta vähäistä
- kuntapanostuksia kotoutumiskoulutukseen ei ole lainkaan
- työssäkäyville ja työvoiman ulkopuolella oleville on tarjolla liian vähän palveluja
- työnantajien/yritysten vastuunotto maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden kielitaidon ja muiden valmiuksien kehittämiseksi vielä vähäistä
- puuttuu valmentava koulutus yliopistoon
- yrittäjäkoulutusta maahanmuuttajille ei ole kehitetty
- omaehtoisen koulutuksen lukuvuosijaksot liian pitkiä > pitkät odotusajat koulutukseen pääsulle ja riittämättömät aloituspaikat
- kotoutumiskoulutus painottuu kielitaidon perustason saavuttamiseen, joka ei useimmiten riitä ammatilliseen eikä korkea-asteen koulutukseen > maahanmuuttajien vaikea päästä ammatilliseen/korkea-asteen koulutukseen
- ammatilliseen opiskeluun valmentavia jaksoja ei ole riittävästi
- ammatillisen koulutuksen järjestäjät pystyvät reagoimaan liian hitaasti alueen työvoimatarpeiden muutoksiin (vrt. alakohtaiset koulutuspaikkajaot)
- vapaan sivistystyön mahdollisuuksien olematon hyödyntäminen elämänhallinnan, eri kulttuurien välisten erojen tiedostamisen ja harrastusmahdollisuuksien osalta

O

MAHDOLLISUUDET

- kotoutumissuunnitelma asiakkaan viranomaisohjauksen työkaluksi ?
- kotoutumissuunnitelman painopisteeksi se hetki, kun kotoutumiskoulutus on käyty ja jatkoa mietitään
- kehitetään yhteisiä työkaluja asiakkaan ohjaukseen niin, että syntyy katkeamaton ohjausketju ja asiakas saa pitkäkestoisen tuen suunnitelmiansa toteuttamiseen
- syntyy kouluttajien alueellinen palveluverkosto, joka perustuu asiantuntijarooleihin
- kouluttajien verkostoituminen edesauttaa koulutustarjonnan monipuolistamista
- kaikkia koulutuspalveluja kehittämällä maahanmuuttajien osaaminen hyödynnetään erityisesti työvoimapulan olosuhteissa
- omaehtoisen koulutuksen kehittäminen
- luku- ja kirjoitustaidottomien kielikoulutus OPM:lle/kuntiin?
- erityisryhmille kohdenetut koulutukset
- lisääntyvä vapaan sivistystyön mukaantulo verkostoon
- työelämäyhteistyön lisääntyminen tuo maahanmuuttajien koulutukseen uusia verkostoja, toteutustapoja ja rahoitusmuotoja
- verkko-opiskelumahdollisuuksia kehittämällä laajennetaan opiskelumahdollisuuksia ja oppimisympäristöjä
- yhteishankintakoulutusten parempi hyödyntäminen

T

UHAT

- jos aikuisten maahanmuuttajien koulutukseen ja uusien koulutusmallien kehittämiseen ei panosteta, maahanmuuttajien urakehitystä ei tapahdu
- hukataan maahanmuuttajien kotimaassa hankittua osaamis pääomaa, vaarana jämähtäminen lyhytkestoisiin työsuhteisiin ja ns. sisääntuloammatteihin
- jos koulutusmahdollisuuksia ei ole, halu muuttaa pois Päijät-Hämeestä kasvaa
- tulevaisuudessa tekijöistä ja osaajista käydään kilpailua kasvukeskusten välillä > poismuuttohalut kasvavat, jos Päijät-Hämeessä ei ole riittävästi vetovoimatekijöitä
- liian vahvat etniset asuinalueet -> motivaatio laskee, jos pärjää jotenkuten omalla kielellä, ihmisiä katoaa yhteisön sisään
- erityisryhmien syrjäytyminen: luku- ja kirjoitustaidottomat, kotiäidit, pakolaistaustaiset, korkeasti koulutetut, nuoret (väliinpuotoajat)
- työelämän ulkopuolelle jääneiden erityisryhmien syrjäytyminen ja kriisiytyminen
- maahanmuuttajien kasvava eristäytyminen muusta valtaväestöstä

LIITE 3C: SWOT / KOTOUTTAMINEN JA ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

S

VAHVUUDET

KOTOUTTAMINEN

- erinomainen sijainti: Päijät-Häme ja varsinkin Lahti kuuluu pääkaupunkiseudun lähialueeseen
- tehokas julkisen liikenteen verkosto
- koko ja sijainti
- suomalainen demokratia, tasa-arvo ja alueen korkea turvallisuustaso luovat tulokkaalle turvallisen ympäristön
- perustuslain suomat oikeudet (sananvapaus, koskemattomuuden suoja jne.)
- hyvät ja tasapuoliset palvelut
- ollaan ajoissa liikkeellä, pyritään kehittämään valmiuksia
- halu ja kyky tehdä asioille jotakin, vahva kehittävä työote -> läpi linjan eri mamutoimijoiden
- keskuudessa ja välillä
- moniammatillinen verkostoituminen
- ei ghattoutumista
- motivoituneet vapaaehtoistoimijat
- oma tulkikeskus
- työperusteiseen maahanmuuttoon suhtaudutaan positiivisesti
- jokamiehen oikeudet ja luonnonläheisyys

ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- syrjinnän vähäisyys verrattuna muihin maihin/paikkakuntiin
- kansainvälisyyskasvatus kouluissa
- ei ghattoutumista
- moniammatillinen verkostoituminen
- kohtauspaikkoja, esim. Multi-Culti, Alueellinen integraatiopalvelupiste ja erilaiset tapahtumat

W

HEIKKOUEDET

KOTOUTTAMINEN

- toimenpiteet eivät tavoita kaikkia
- liian viranomaispainotteista
- kotouttamistoimenpiteiden viivästyminen (kielikoulutus)
- mahdollisesti joidenkin erityisosaamisen alueiden vähäinen tuntemus/kokemus, esim. psykososiaalisen tuen tarjoaminen maahanmuuttajille varhaisessa kaupunkiin asettumisen vaiheessa
- alueella on ennestään melko vähän maahanmuuttajia, joten yritykset ja kunnat eivät ole tottuneet palkkaamaan vierasmaalaisia
- holhousmentaliteetti
- maahanmuuttajien oman aktiivisuuden vähäinen kannustaminen työpaikalla
- yksilöpainotteinen kulttuuri
- tulkkipalvelujen heikko käyttö
- valmistavan koulutuksen ylikuormittuminen, muissa kunnissa ei ole koulutusta
- koulunkäynti-/kieliavustajien vähyys

ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

- yleensä suunnitelmien huono toteutuminen käytännössä, seurannan puute
- ei osata kohdata erilaisuutta
- tiedotus ei kohtaa kaikkia ryhmiä
- erilaisista kulttuureista tulevien sopeutumisvaikeudet suomalaisen yhteiskuntaan sekä keskenään

O

MAHDOLLISUUDET

KOTOUTTAMINEN

- yhteistyön kehittäminen Päijät-Hämeessä
- toimiva viranomaisverkosto takaa avun ja opastuksen tarvitsevalle
- maahanmuuttajien parissa työtä tekevien työntekijöiden ammattitaito on korkea ja työote on aktiivinen -> maahanmuuttajasta tulee subjekti
- kolmannen sektorin lisääntyvä toiminta
- elämänlaadun koheneminen kohtuullisen palkkatason ansiosta ja sopeutumalla suomalaiseen elämänmenoon oman kulttuurin säilyttäen
- laajat toimintamahdollisuudet yhteiskunnassa
- maakunta ottaa opikseen muiden tekemistä virheistä ja onnistuu ulkomaalaisten houkuttelemisessa sekä kaikkien maahanmuuttajien integraatiossa alueelle sekä kaikkien maahanmuuttajien integraatiossa
- hanke/projektimaailma -> resursseja: uuden kokeileminen, tutkiminen, mallittaminen jne.
- näkyminen eri medioissa -> rakentavaa keskustelua ja näkökulmien avaamista
- sijainti (vetovoimatekijä)

ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

- tulevat sukupolvet
- monikulttuuriset ihmissuhteet
- mahdollisuudet tutustua muihin kulttuureihin ja muista kulttuureista tuleviin ihmisiin sekä nähdä stereotypian taakse

T

UHAT

KOTOUTTAMINEN

- asenteet ja eri ryhmien väliset asenteet
- taloustilanne
- järjestelmä voi passivoida
- turvapaikanhakijoiden määrän hallitsematon kasvaminen
- iso määrä maahanmuuttajia asuu samalla alueella
- koulutetut maahanmuuttajat muuttavat pois alueelta
- joidenkin ulkomaalaisten rikollisuus ja elintasosiirtolaisuus nakertaa ihmisten suhtautumista kaikkiin maahanmuuttajiin -> syntyy epäluuloja
- maahanmuutosta tuleekin kansantaloudellinen rasite; huoltosuhde ylikuormittuu
- resurssien vähyys -> raha, ihmiset, aika
- jos resurssipulan vuoksi toiminta ohjataan kustannussyistä vapaaehtoispuolelle, palvelujen määrä ja jatkuvuus, voivat olla uhattuna, esim. suomen kielen koulutus järjestetään kerhojen muodossa
- hanke/projektimaailma -> lyhytkestoisuus, katkonaisuus, tulosten ja mallien käytäntöön saamisen vaikeus jne.
- mediat -> negatiivinen julkisuuskuva
- perheen roolikartta sekaisin
- perheen sisäiset ongelmat/mies esteenä vaimon ja tyttärien kotoutumiselle (ei pääse kursseille/kerhoon jne.)

ETNISTEN SUHTEIDEN EDISTÄMINEN

- taloudellinen tilanne
- nuorten syrjäytyminen (nivelvaihe, puutteellinen koulutus, ohjaus, passivoituminen -> jengiytyminen)
- turvapaikanhakijat, jotka asuvat perhemajoituksessa eivät pääse esim. kielikoulutukseen
- kielikurssien riittämättömyys

LIITE 3D: SWOT / SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLTO -TYÖRYHMÄ

S

VAHVUUDET

SOSIAALIHUOLTO

- yhtenäinen perusturva kaikille
- asiantuntijuus/korkea koulutustaso/täydennyskoulutus
- laaja-alaisuus (kattava, vauvasta vaariin)
- eettisyys (ammattieettiset periaatteet, vaitiolovelvollisuus)
- lainsäädäntö (asiakaslaki, hallintolaki jne.)
- moniammatillinen yhteistyö asiakastapauksissa sekä verkostoissa
- maakunnallinen, kansallinen verkostoituminen

TERVEYDENHUOLTO

- tasapuolinen kaikille
- laadukasta
- korkeat eettiset periaatteet

W

HEIKKOUEDET

SOSIAALIHUOLTO

- järjestelmän monimutkaisuus/jäykkyys
- ei tunneta maahanmuuttaja-asiakkaiden tapoja/arkielämää
- lähityön puute/resurssipula
- tulkin käytön vähyys/tulkkimäärärahojen vähyys
- käsitteiden vaikeus
- arkuus vierasmaalaisia kohtaan
- asenteet
- perheen kokonaisvaltainen tilanne ei ole minkään palvelutahon tiedossa
- ei tavata asiakkaita/yhteistyötahoja
- asiakkaille ei tiedota palveluista omalla äidinkielellä/palveluja ei ole riittävästi omalla kielellä
- kiire
- nopeat toimintaympäristön/organisaatioiden muutokset

TERVEYDENHUOLTO

- yhteydenoton vaikeudet esim. (puhelinautomaatit) Päijät-Neuvo
- tiedonkulku
- arkuus vierasmaalaisia kohtaan
- järjestelmän vaikeus
- erityisosaamisen puute
- tulkin käytön vähyys/tulkkimäärärahojen vähyys
- vähentyneet työvoimaresurssit

O

MAHDOLLISUUDET

SOSIAALIHUOLTO

- asiantuntemuksen lisääntyminen verkostoitumisen kautta
- huoltosuhteen vahvistuminen/työvoima
- uudistuvat työtavat (työntekijöiden), kehittyminen
- työvoima/työvoimaresurssi
- työyhteisöjen rikastuminen/kielitaito/kulttuurituntemus

TERVEYDENHUOLTO

- asiantuntemuksen lisääntyminen verkostoitumisen kautta

T

UHAT

SOSIAALIHUOLTO

- resurssien ja rahojen väheneminen
- yleinen taloudellinen tilanne
- ghettoutuminen (syrjäytyvä maahanmuuttajaväestö keskittyy tietyille asuinalueille)
- maahanmuuttajien määrän nopea kasvu (palvelut)
- asenneilmapiirin koveneminen

TERVEYDENHUOLTO

- resurssien ja rahojen väheneminen
- yleinen taloudellinen tilanne

LIITE 3E: SWOT / VARHAISKASVATUS, ESI- JA PERUSOPETUS -TYÖRYHMÄ

S

VAHVUUDET

- asiantuntijuus
- pitkä kokemus
- moniammatillinen verkostoituminen
- henkilöstön koulutus
- alueellisia toimintoja
- rakenteet kunnossa
- motivoituminen henkilöstö
- vuorovaikutus vanhempien ja viranomaisten välillä (kasvatuskumppanuus) päivittäistä
- lyhyet etäisyydet paikkakuntien välillä
- kieliaavustajat varhaiskasvatuksessa koulutettuja
- koulupuolella monella omakielisellä avustajalla opettajan koulutus omasta maastaan
- avustajat ja S2-opettajat ja valmistavan opettajat vakinaisia
- oman äidinkielen opetus

W

HEIKKOUEDET

- päivähoito- ja valmistavan opetuksen paikkojen riittämättömyys
- ulkopuolisten tahojen kanssa tiedonkulun ongelmat
- kieliaavustajien vähäinen määrä varhaiskasvatuksessa
- työntekijöiden asenteet
- kielitaidon puute
- oppilaiden puutteellinen ohjaus ja vanhempien tietämättömyys koulujärjestelmästä ja ammasteista
- nivelvaihe
- S2-opetuksen resurssit eivät riitä kaikille kouluille
- oman äidinkielen opetusta annetaan koulutuntien jälkeen kaksi tuntia viikossa
- esiopetuksessa ei ole oman äidinkielen opetusta

O

MAHDOLLISUUDET

- tiedottaminen (oikea ajoitus)
- maakunnallinen verkottuminen
- sisäinen tiedottaminen
- tarjota hyvää varhaiskasvatusta ja turvata lapsen koulupolun sujuvuus
- henkilöstön koulutuksen järjestäminen
- tutkimustiedon lisääminen
- kiinnostuksen herääminen
- toimiva kuntayhteistyö (esim. yhteinen työntekijä)
- oppilaan ohjauksen kehittäminen
- perusopetuksen ja toisen asteen yhteistyön kehittäminen
- oman äidinkielen opetusta voidaan kehittää maakunnallisesti

T

UHAT

- resurssien heikentäminen
- henkilöstön vaihtuvuus
- sitoutumisen puute
- työntekijöiden asenteet
- kielitaidon puute
- toimenpide-ehdotukset eivät toteudu
- nivelvaihe
- henkilökunnan vaihtuvuus
- sitoutumisen puute
- asenneilmaston muutos
- nuorten maastamuutto
- maahanmuuttajien määrän suuri lisääntyminen
- ei kiinnostusta vapaaehtoistyöhön
- päättäjien sitoutumattomuus asiaan
- toimenpide-ehdotukset eivät toteudu

LIITE 3F: SWOT / MAAHANMUUTTAJANUORTEN -TYÖRYHMÄ

S

VAHVUUDET

- asiantuntijuus nuorten oloista
- pitkä kokemus
- alueellisia toimintoja
- monipuolista harrastetoimintaa
- moniammatillinen verkostoituminen
- poikkihallinnollinen yhteistyö
- veturina valtakunnallisessa nuorisotyönhankkeessa
- vapaaehtoistyöntekijät

W

HEIKKOUEDET

- eri etnisten ryhmien keskinäinen toimimattomuus
- työntekijöiden uskallus ja ymmärrys puuttuu
- asenteet (myös työntekijät)
- kielitaidon puute, tulkin käytön vähyys
- yhteistyön projektimaisuus
- osa toimintaa on henkilösidonnaista
- tiedottamisen puute
- ohjauksen vähyys ja kaikki maahanmuuttajat eivät ole ohjauspalvelujen piirissä
- keinojen puuttuminen kynnysten madaltamiseen

O

MAHDOLLISUUDET

- asiaa priorisoitu, herätty asialle
- nuorten monikulttuurisuusasiat pääpainopiste monella alueella (ETNO, OPM, läänin kehittämisrahat)
- tutkimustiedon lisääntyminen
- maahanmuuttajien määrän suuri lisääntyminen
- kuntien välisen yhteistyön lisääntyminen
- vahvistetaan olemassa olevia toimintamuotoja
- tiedottaminen ja kynnysten madaltaminen

T

UHAT

- resurssien heikentäminen
- muodollisesti pätevän henkilökunnan siirtyminen muualle
- henkilökunnan vaihtuvuus
- sitoutumisen puute
- asenneilmaston muutos
- nuorten maastamuutto
- maahanmuuttajien määrän suuri lisääntyminen
- ei kiinnostusta vapaaehtoistyöhön
- päättäjien sitoutumattomuus asiaan
- toimenpide-ehdotukset eivät toteudu

LIITE 4: TILASTOT





ULKOMAALAISTEN OSUUS ASUKASLUVUSTA VUODENVAIHTEESSA 2008-2009

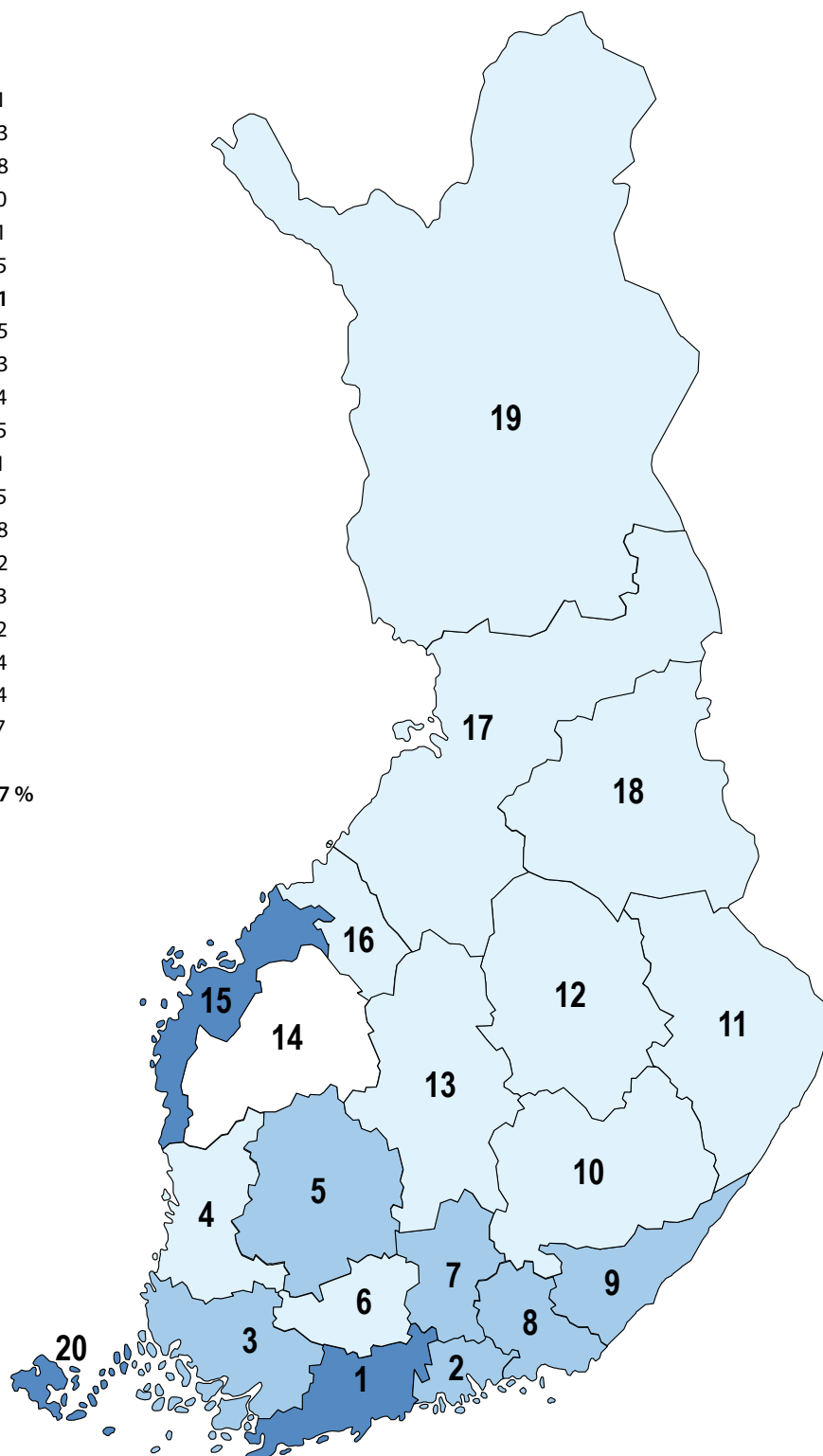
MAAKUNNAT 2009

1. Uusimaa	5,1
2. Itä-Uusimaa	2,3
3. Varsinais-Suomi	2,8
4. Satakunta	1,0
5. Pirkanmaa	2,1
6. Kanta-Häme	1,5
7. Päijät-Häme	2,1
8. Kymenlaakso	2,5
9. Etelä-Karjala	2,3
10. Etelä-Savo	1,4
11. Pohjois-Karjala	1,5
12. Pohjois-Savo	1,1
13. Keski-Suomi	1,5
14. Etelä-Pohjanmaa	0,8
15. Pohjanmaa	3,2
16. Keski-Pohjanmaa	1,3
17. Pohjois-Pohjanmaa	1,2
18. Kainuu	1,4
19. Lappi	1,4
20. Ahvenanmaa	7,7

Koko maa 2,7 %

% VÄESTÖSTÄ

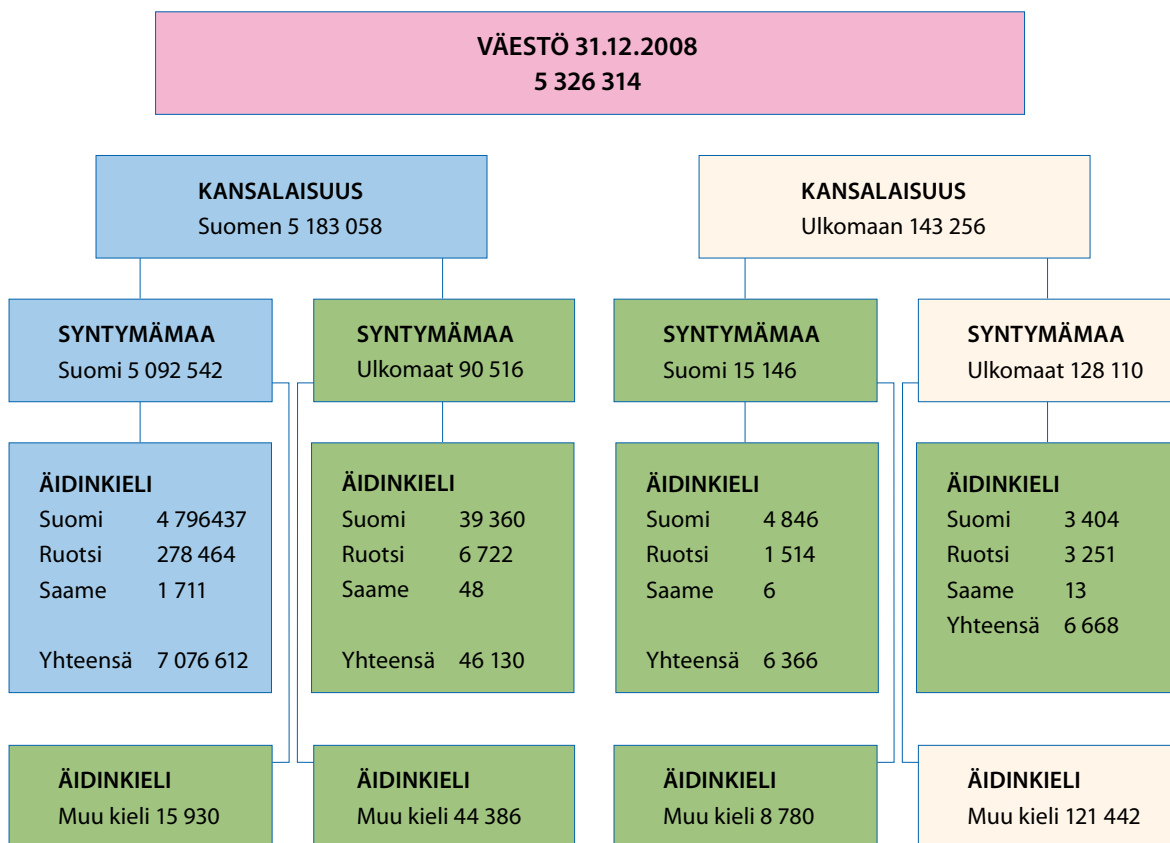
	3-7,6 (3)
	2-3 (6)
	1-2 (10)
	0-1 (1)



Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma,
Kuntien maahanmuuttajatyön koordinaattorit 17.11.2009 Kuntatalo

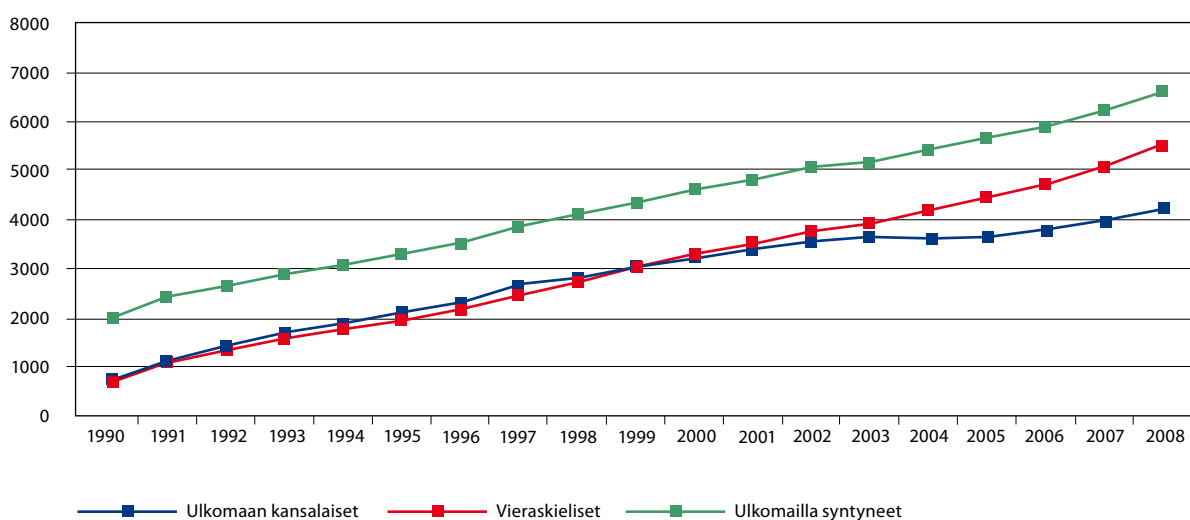
Lähde: Väestörekisterikeskus © Kuntarajat: Tilastokeskus
21.4.2009/JAH

SUOMEN VÄESTÖ KANSALAIUUDEEN, SYNTYMÄMAAN JA KIELEN MUKAAN 31.12.2008



Väestötilastot 2008. Tilastokeskus

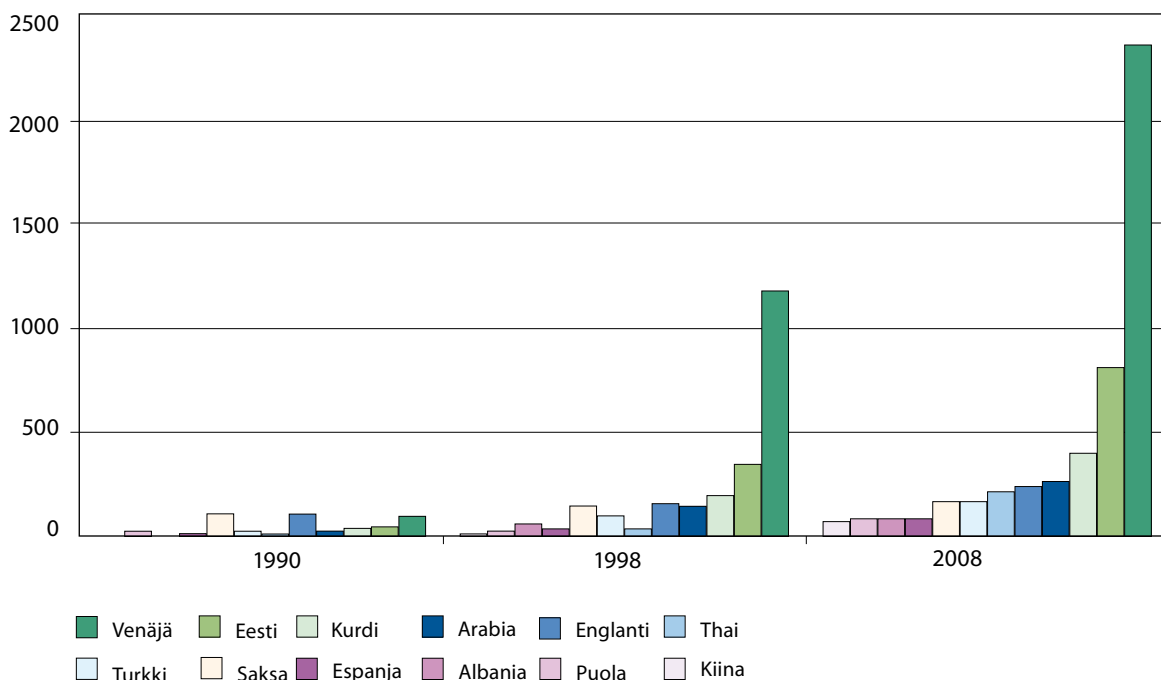
ULKOMAAN KANSALAISET, VIERASKIELISET JA ULKOMAILLA SYNTYNEET PÄIJÄT-HÄMEESSÄ 1990-2008



Lähde: Tilastokeskus

VIERASKIELISET PÄIJÄT-HÄMEESSÄ VUOSINA 1990, 1998 JA 2008.

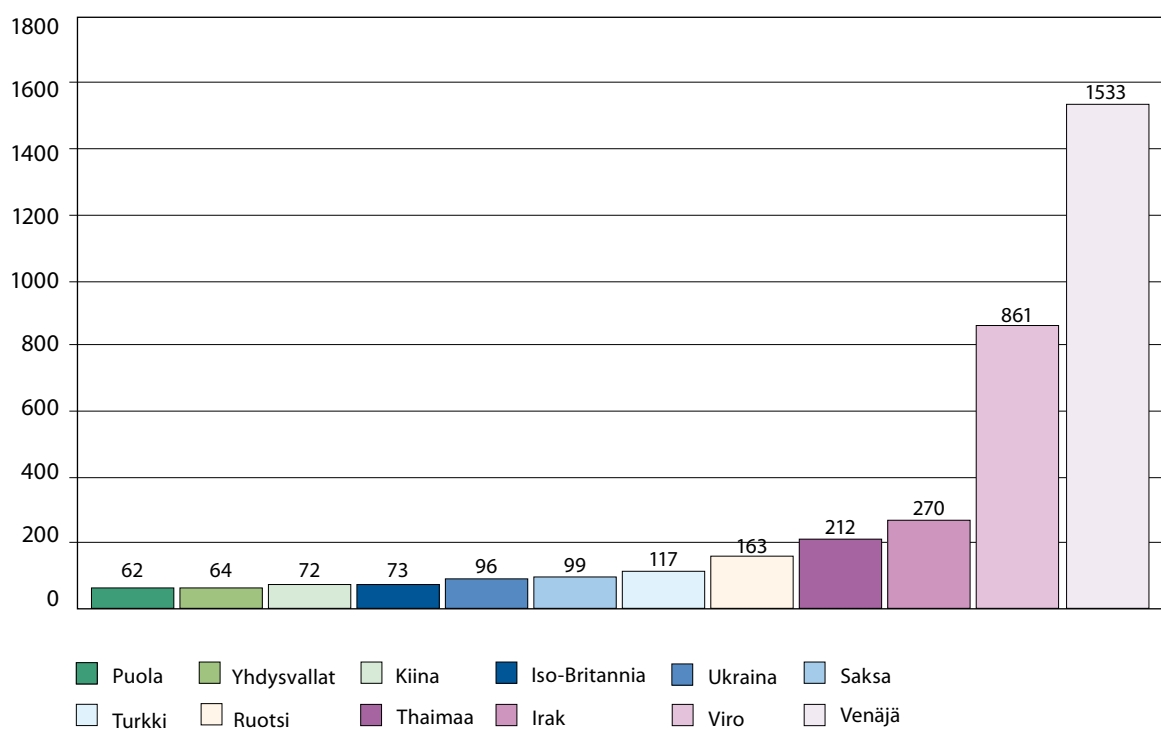
(12 suurimman kieliryhmän mukaan)



Lähde: Tilastokeskus

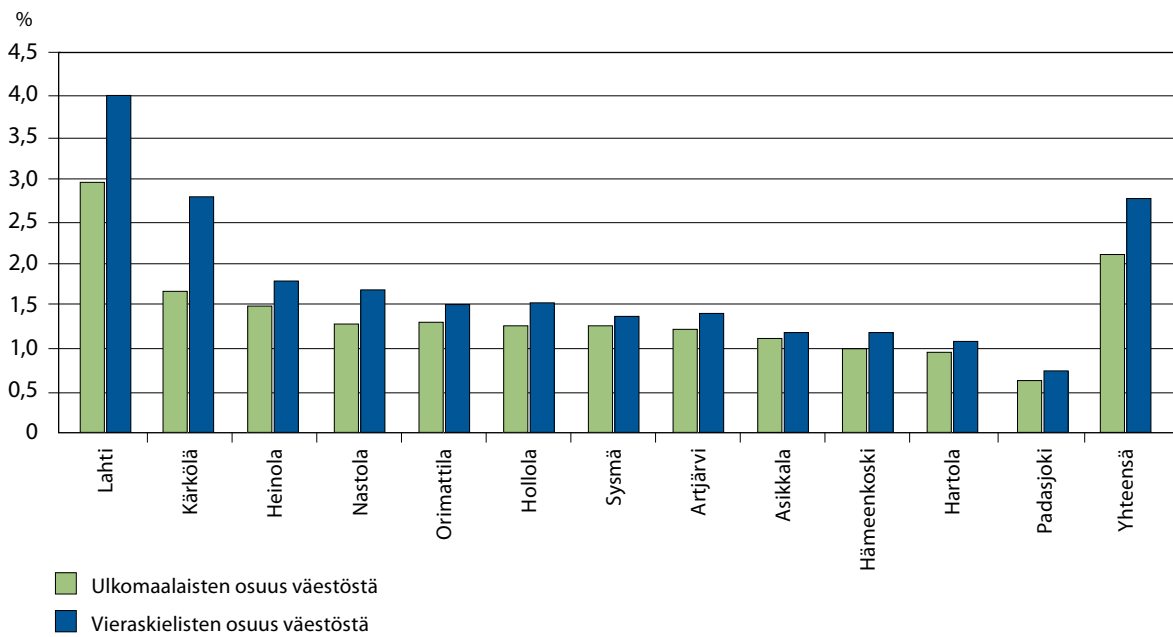
ULKOMAAN KANSALAISET PÄIJÄT-HÄMEESSÄ 30.9.2009

(12 suurimman ryhmän mukaan)



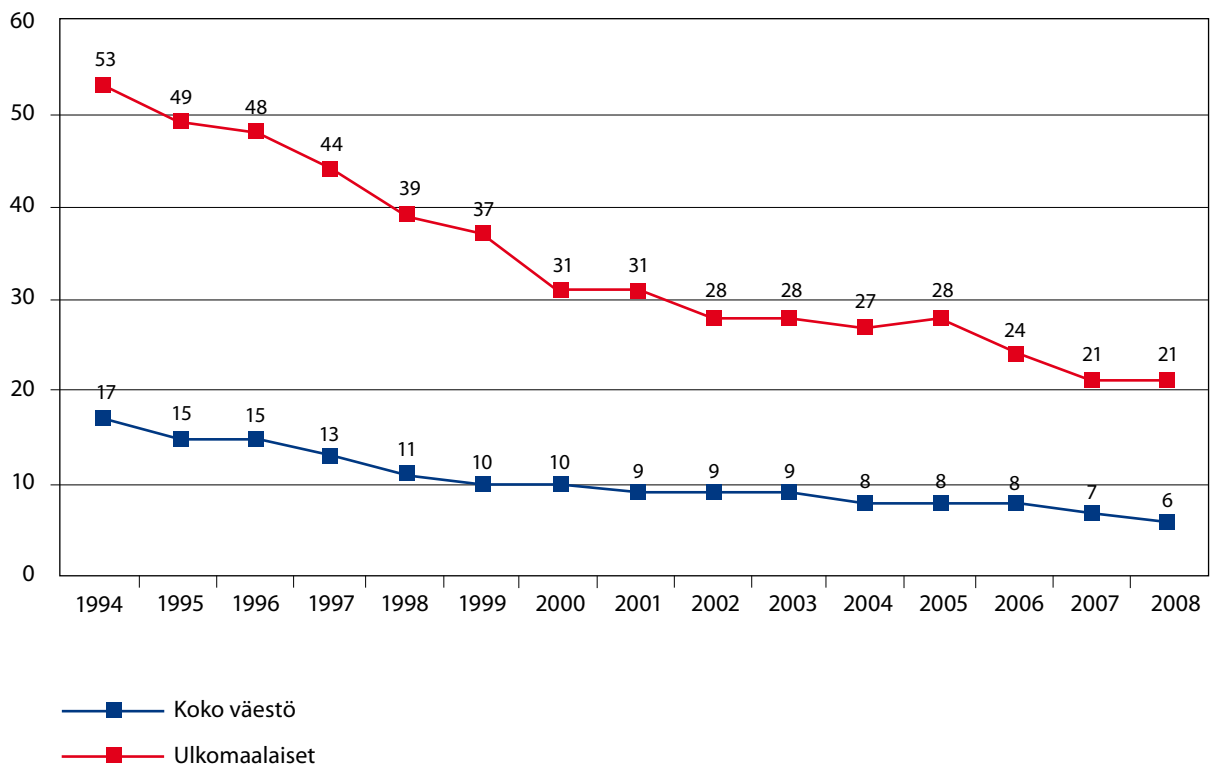
Lähde: Väestökisterikeskus

ULKOMAAN KANSALAISTEN JA VIERASKIELISTEN OSUUS PÄIJÄT-HÄMEESSÄ KUNNITTAIN 31.12.2008



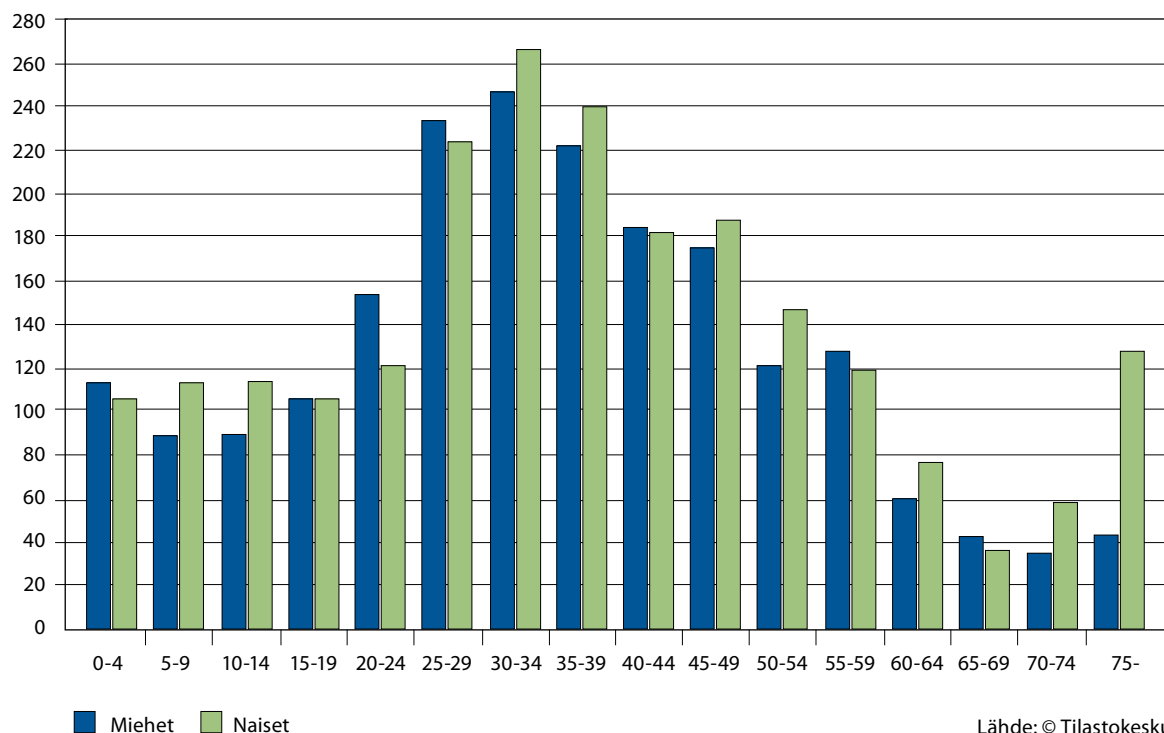
Lähde: Tilastokeskus

ULKOMAALAISTEN JA KOKO VÄESTÖN TYÖTTÖMYYSASTEET PÄIJÄT-HÄMEESSÄ 1994-2008

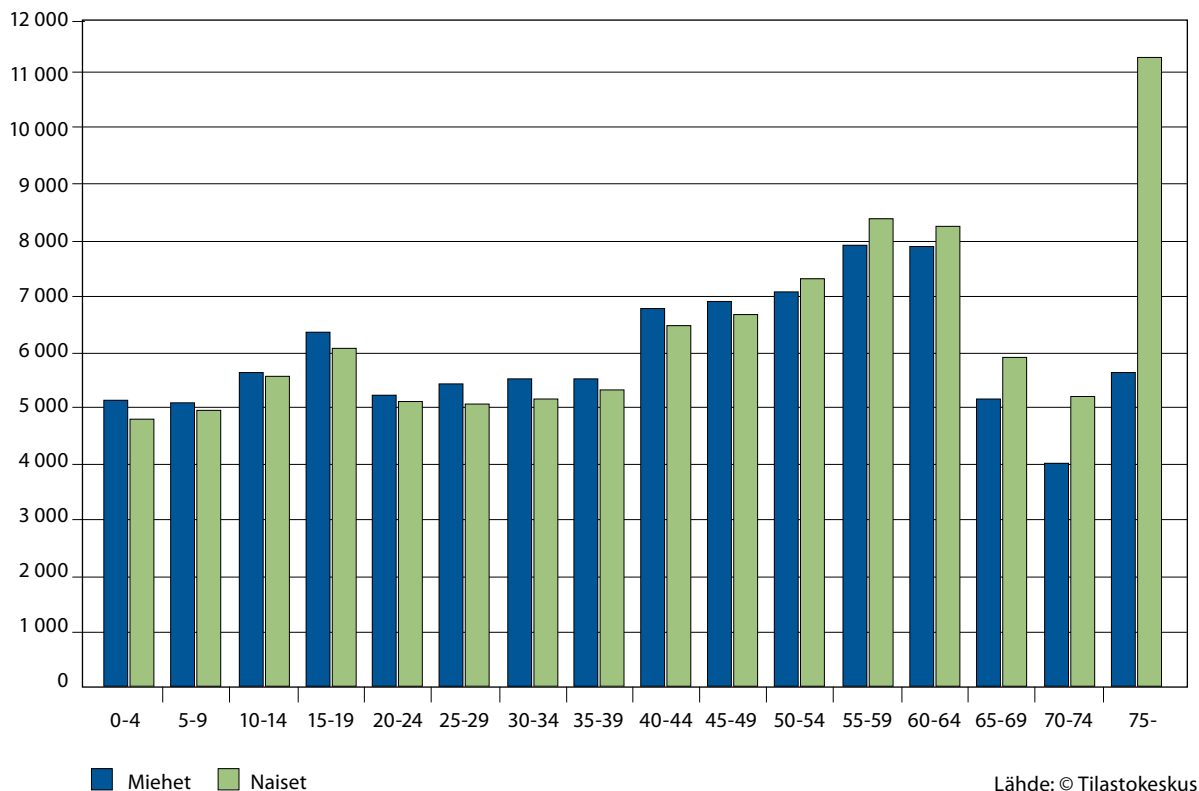


Lähde: Monitori/tilastoliite 2/2009 (Tilastokeskus, työ- ja elinkeinoministeriö)

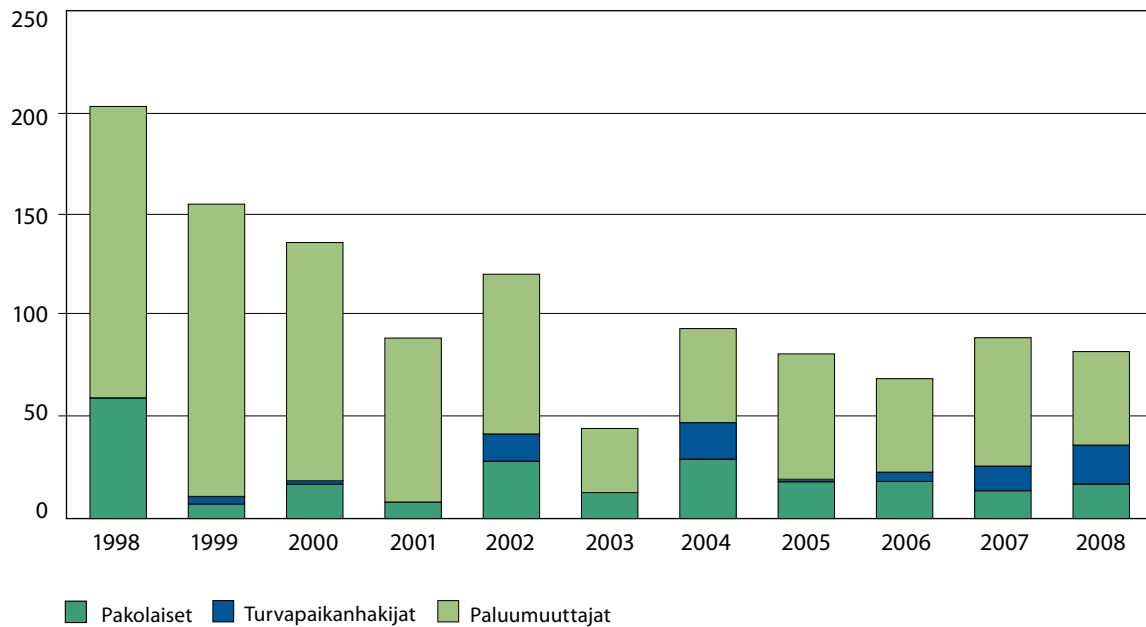
ULKOMAAN KANSALAISTEN IKÄRAKENNE PÄIJÄT-HÄMEESSÄ 31.12.2008



SUOMEN KANSALAISTEN IKÄRAKENNE PÄIJÄT-HÄMEESSÄ 31.12.2008

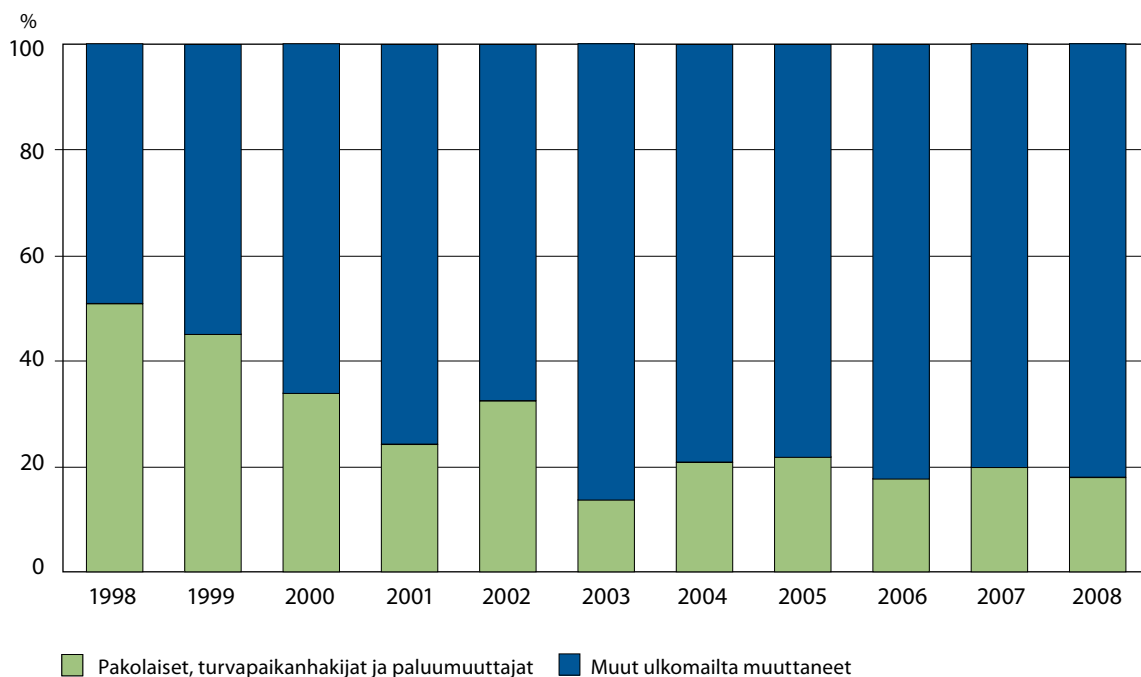


PAKOLAISTEN, TURVAPAIKANHAKIJOIDEN JA PALUUMUUTTAJIEN MÄÄRÄT LAHDESSA VUOSINA 1998-2008



Lähteet: Lahden kaupungin verkkotilastointi, Kotouttamisohjelma 1999, seurantaraportit, maahanmuuttajapalvelut

PAKOLAISTEN, TURVAPAIKANHAKIJOIDEN JA PALUUMUUTTAJIEN OSUUS ULKOMAILTA MUUTTANEISTA LAHDESSA VUOSINA 1998-2008



Lähteet: Lahden kaupungin verkkotilastointi, Kotouttamisohjelma 1999, seurantaraportit, maahanmuuttajapalvelut

LIITE 5: MAAHANMUUTTOON LIITTYVIÄ KÄSITTEITÄ

MAAHANMUUTTAJA
Maahan pysyväluonteisesti muuttanut henkilö riippumatta hänen muuttosyystään. Maahanmuuttajan muuttomotiivina voi olla esimerkiksi työ, Suomessa asuva tai suomalainen perheenjäsen sekä pakolaisuus.
Työperusteinen maahanmuutto ja tilapäinen ulkomainen työvoima
Työperusteisilla maahanmuuttajilla tarkoitetaan henkilöitä, jotka muuttavat pysyvästi tai toistaiseksi Suomeen työn vuoksi hankkiakseen toimeentulonsa.
Ulkomaalainen opiskelija tai harjoittelija
Ulkomailta Suomeen tullut opiskelija tai harjoittelija, joka suorittaa osan tutkinnostaan tai koko tutkintonsa Suomessa. Käsitteeseen sisältyy sekä ulkomaalaiset vaihto-opiskelijat että tutkinto-opiskelijat.
Paluumuuttaja
Ulkosuomalainen, joka on asunut Suomen rajojen ulkopuolella ja palaa myöhemmin takaisin Suomeen. Paluumuuttaja voi olla entinen tai nykyinen Suomen kansalainen sekä entisen Neuvostoliiton alueelta peräisin oleva, kuten inkerinsuomalainen, jolla on suomalainen syntyperä.
Humanitaarinen maahanmuutto
Kiintiöpakolaiset, myönteisen päätöksen saaneet turvapaikanhakijat sekä näiden ryhmien perheenjäsenet, jotka tulevat Suomeen perheenyhdistämisen kautta.
Pakolainen
YK:n pakolaisten oikeusasemaa koskevan yleissopimuksen mukaan pakolainen on kotimaansa ulkopuolella ja hänellä on perusteltua aihetta pelätä joutuvansa vainotuksi rodun, uskonnon, kansallisuuden, tiettyyn yhteiskunnalliseen ryhmään kuulumisen tai poliittisen mielipiteen johdosta. Pakolaisia Suomessa ovat kiintiöpakolaiset, myönteisen päätöksen saaneet turvapaikanhakijat sekä perheenyhdistämishojelman kautta saapuneet.
Kiintiöpakolainen
Suomeen otetaan pakolaiskiintiössä UNHCR:n pakolaisiksi katsomia henkilöitä tai muita kansainvälisen suojelun tarpeessa olevia ulkomaalaisia. Kiintiö päätetään vuosittain valtion tulo- ja menoarvion yhteydessä.
Turvapaikanhakija
Turvapaikanhakija on henkilö, joka anoo kansainvälistä suojelua ja oleskeluoikeutta vieraasta maasta. Hakemuksen käsittelemisen ajaksi turvapaikanhakijalle järjestetään asuinpaikka vastaanottokeskuksesta. Yksintulleet alaikäiset lapset majoitetaan vastaanottokeskusten yhteydessä toimiviin ryhmäkoteihin. Jos hakijalle annetaan myönteinen päätös, hän saa yleensä joko pakolaisstatuksen tai oleskeluluvan suojelun tarpeen vuoksi. Tämän jälkeen hänestä tulee kuntalainen ja kotoutuminen suomalaiseen yhteiskuntaan alkaa.
KOTOUTTAMISLAKI
määrittelee eri tahojen velvollisuudet kotouttamistyössä. Se korostaa maahanmuuttajan omaa vastuuta ja aktiivisuutta sekä antaa viranomaisille välineitä tukea kotoutumista.
Kotoutuminen on vakiintunut suomen kieleen kotouttamislain (493/1999) myötä. Sen tavoitteena on, että maahanmuuttajat voisivat osallistua suomalaisen yhteiskunnan toimintaan kuten muutkin maassa asuvat. Laissa kotoutumisella tarkoitetaan maahanmuuttajan yksilöllistä kehitystä tavoitteena osallistua työelämään ja yhteiskunnan toimintaan samalla omaa kieltään ja kulttuuriaan säilyttäen.
Kotouttaminen tarkoittaa viranomaisten järjestämiä kotoutumista edistäviä ja tukevia toimenpiteitä, voimavaroja ja palveluja sekä maahanmuuttajien tarpeiden huomioon ottamista muita yhteiskunnan palveluja ja toimenpiteitä suunniteltaessa ja järjestettäessä. Suomen tai ruotsin kielen oppiminen on yksi kotoutumisen keskeinen edellytys. Työikäisten maahanmuuttajien kohdalla tavoitteena on pääsy työelämään ja saada tulijoiden osaaminen ja koulutus suomalaisen yhteiskunnan käyttöön.

Kotouttamisohjelma laaditaan maahanmuuttajien kotoutumisen edistämiseksi ja tukemiseksi. Ohjelmaan sisällytetään myös etnisen tasa-arvon ja hyvien etnisten suhteiden edistäminen ja syrjinnän ehkäiseminen. Sen laadinnasta vastaa kunta. Laki edellyttää kuntia laatimaan paikallisen kotouttamisohjelman ja tarjoamaan maahanmuuttajille toimenpiteitä, jotka edistävät heidän kotoutumistaan.

Kotoutumissuunnitelmalla tarkoitetaan maahanmuuttajan henkilökohtaista suunnitelmaa toimenpiteistä ja palveluista, jotka edistävät ja tukevat hänen mahdollisuuksiaan hankkia riittävä suomen tai ruotsin kielen taito ja muita yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja, jotka edistävät ja tukevat hänen mahdollisuuksiaan osallistua yhteiskuntaan. Suunnitelmassa sovitaan, millä toimenpiteillä autetaan tulijaa pääsemään sisälle suomalaiseseen yhteiskuntaan ja työelämään. Suunnitelman aikana selvitetään myös, miten muualla hankittu ammatti tai tutkinto voidaan saattaa suomalaisen työelämän vaatimuksia vastaavaksi, ja minkälaisia mahdollista lisäkoulutusta tarvitaan. Suunnitelman laadinnasta vastaavat työvoimatoimistot ja kunnat.

Oikeus kotoutumissuunnitelmaan ja siinä sovittuihin palveluihin on Suomessa kotikunnan saaneella työttömällä työmarkkinatuen ja /tai toimeentulotuen piirissä olevalla maahanmuuttajalla. **Oikeus kestää kolme vuotta** maahan saapumisen jälkeen. Sitä voidaan pidentää tietyin perustein enintään kahdella vuodella. Siihen eivät ole oikeutettuja Suomessa työssä olevat maahanmuuttajat eivätkä henkilöt, jotka eivät ole toimeentulotuen tarpeessa.

Kotoutumista edistävät ja tukevat toimenpiteet ja palvelut

Työvoimatoimisto ja kunta voivat järjestää kotoutumista edistäviä ja tukevia toimenpiteitä ja palveluina:

- ohjausta, neuvontaa ja tiedottamista,
- perehdyttämistä yhteiskuntaan ja sen toimintaan,
- suomen tai ruotsin kielen opetusta,
- työvoimapolitiittiseen aikuiskoulutukseen ja työmarkkinatoimenpiteisiin rinnastettavia toimenpiteitä,
- luku- ja kirjoitustaidon opetusta sekä perusopetusta täydentävää opetusta,
- tulkkausta,
- tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä toimenpiteitä ja palveluja,
- alaikäisten maahanmuuttajien erityistarpeiden vaatimia toimenpiteitä ja palveluja,
- erityistä tukea tarvitseville ryhmille järjestettäviä toimenpiteitä ja palveluja,
- muita toimenpiteitä ja palveluja, jotka kannustavat maahanmuuttajaa omatoimisesti hankkimaan yhteiskunnassa tarvittavia tietoja ja taitoja.

Toimenpiteiden ja palvelujen järjestämisessä tulee ottaa huomioon lapsen etu.

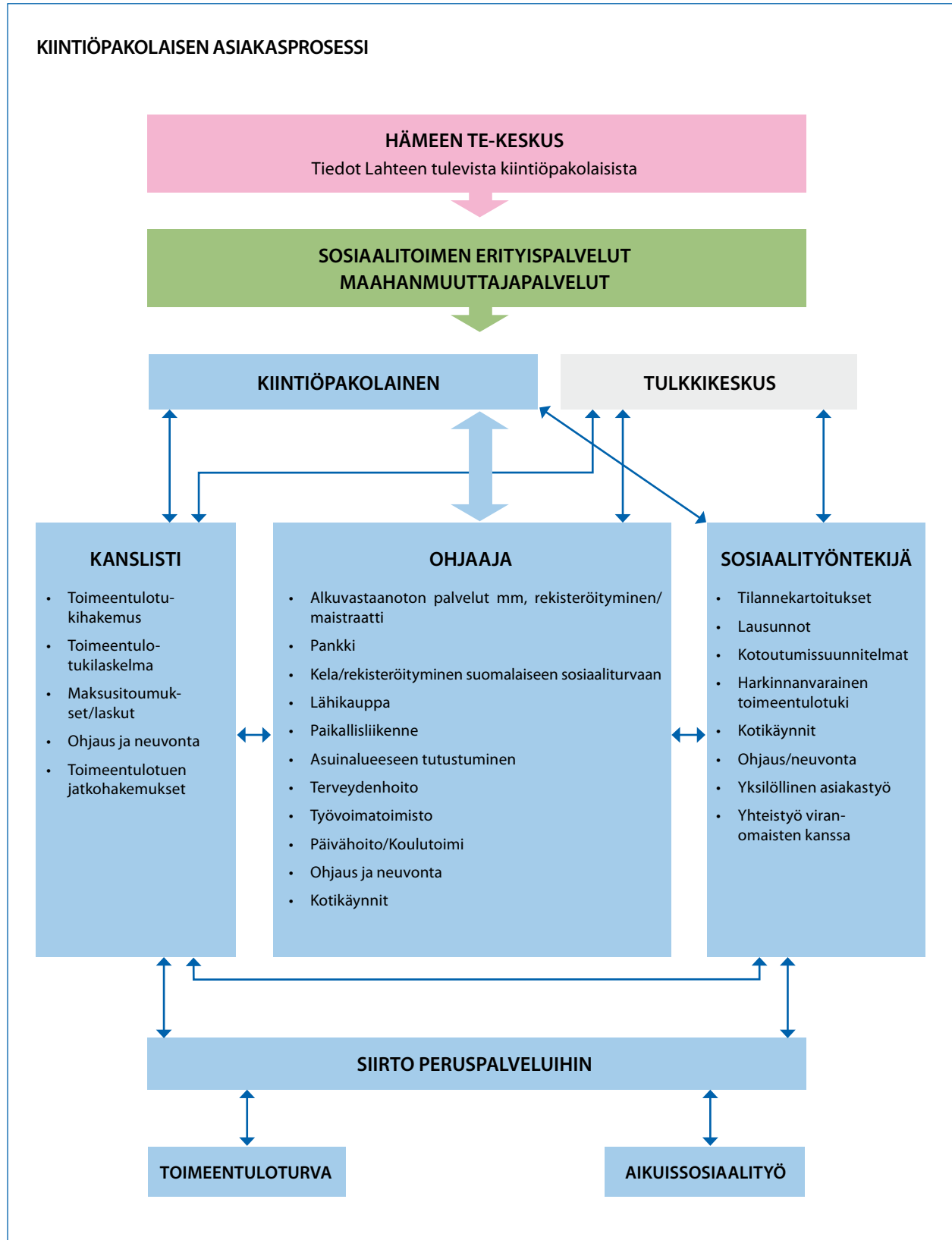
EURES - työnvälitysjärjestelmä

EURES (European Employment Services) on Euroopan Unionin ja talousalueen maiden yhteinen työnvälityspalvelu, joka tiedottaa työpaikoista, järjestää rekrytointitapahtumia ja neuvoo käytännön asioiden hoitamisessa. Työnvälityspalveluita antaa lähes 800 EURES-neuvojaa.

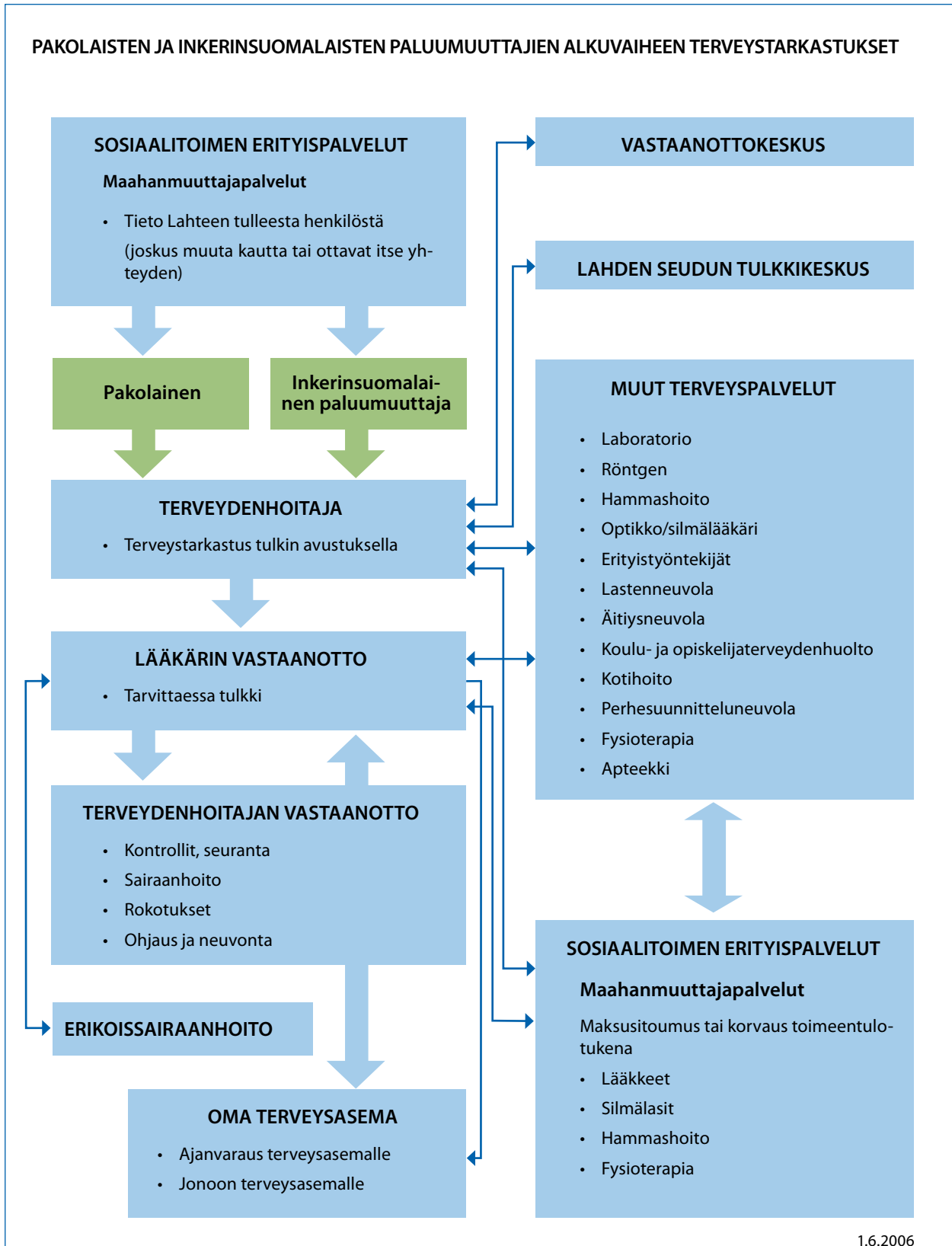
(Lähde: <http://www.luotain.fi/julkaisut/MonikulttuurinenVS.pdf>)

LIITE 6

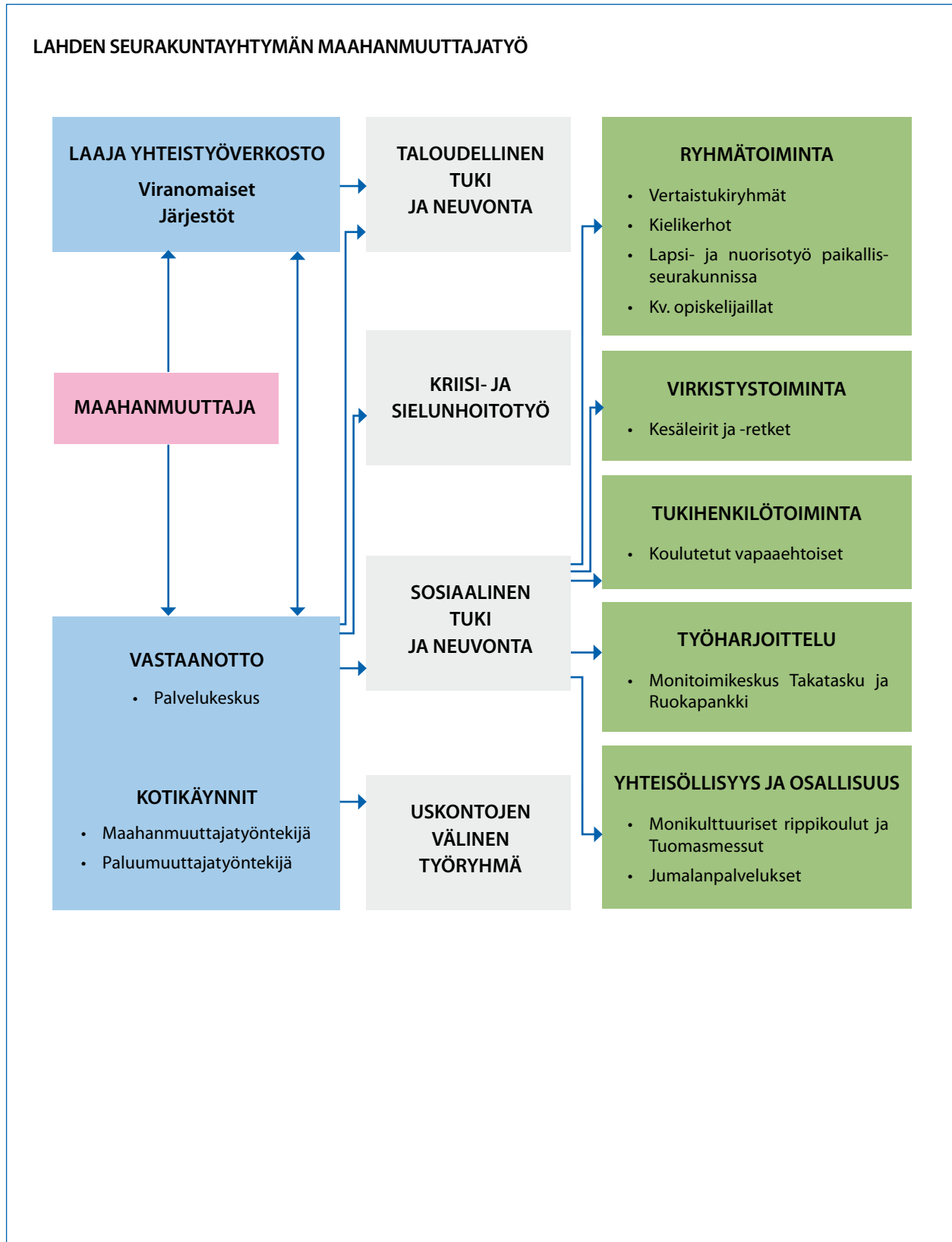
LIITE 6A: KIINTIÖPAKOLAISEN ASIAKASPROSESSI



LIITE 6B: PAKOLAISTEN JA INKERINSUOMALAISTEN PALUUMUUTTAJIEN ALKUVAIHEEN TERVEYSTARKASTUKSET



LIITE 6C: LAHDEN SEURAKUNTAYHTYMÄN MAAHANMUUTTAJATYÖ



LIITE 7: MAAHANMUUTTOASIOIHIN LIITTYVÄÄ LAINSÄÄDÄNTÖÄ

Lainkohta	Aihe
359/2003	Kansalaisuuslaki
974/2007	Laki kansalaisuuslain muuttamisesta
799/2004	Valtioneuvoston asetus kansalaisuudesta
1105/2007	Valtioneuvoston asetus kansalaisuudesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta
301/2004	Ulkomaalaislaki
309/2004	Laki Tšekin, Viron, Latvian, Liettuan, Unkarin, Puolan, Slovenian ja Slovakian kansalaisten ansiotyön edellytyksistä (ns. siirtymäaikalaki)
1270/1997	Laki ulkomaalaisrekisteristä
493/1999	Laki maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta
511/1999	Asetus maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta
21/2004	Yhdenvertaisuuslaki
14/1993	Laki eräiden entisen Jugoslavian kansalaisten tekemien turvapaikkahakemusten poikkeuskäsittelystä
3.2.1995/156	Laki Maahanmuuttovirastosta
13.3.2002/193	Valtioneuvoston asetus Maahanmuuttovirastosta
660/2001	Laki vähemmistövaltuutetusta ja syrjintälautakunnasta
942/2008	Sisäasiainministeriön asetus Maahanmuuttoviraston suoritteiden maksullisuudesta
Schengen sopimus	
Dublin II asetus	Perustelut ja menettelyt, joiden mukaan määritetään turvapaikkahakemuksen käsittelystä vastaava jäsenvaltio.
Maahanmuuttoviraston soveltamisohjeet	
Oleskelulupa opiskelua varten; suomi, ruotsi, englanti	
EU	
EUR-Lex	EUR-Lex tarjoaa suoran ja ilmaisen yhteyden Euroopan unionin oikeuden teksteihin. Järjestelmässä voi lukea Euroopan unionin virallista lehteä ja se sisältää mm. perussopimukset, lainsäädännön, oikeuskäytännön sekä lainsäädännön valmisteluasiakirjat. Järjestelmä sisältää monipuoliset hakutoiminnot.
Lähde: www.migri.fi	

LIITE 8: MAAHANMUUTTOON LIITTYVIÄ HANKKEITA PÄIJÄT-HÄMEESSÄ

Päijät-Hämeen alueella toteutetaan useita hankkeita. Niiden avulla edistetään mm. maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä sekä kehitetään koulutus-, ohjaus- ja neuvonta- sekä muita palveluja. Lisäksi edistetään viranomaisten, työnantajien ja muiden tahojen tietoutta monikulttuurisuusasioista.

Hankkeen nimi	Toiminta-aika	Rahoittaja	Hallinnoija	Toiminta	Kohderyhmä
ALIPi Alueellinen integraatiopalvelupiste	1.4.2008 - 31.3.2011	Euroopan sosiaalirahasto, Hämeen TE-keskus, Lahden kaupunki	Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimi www.alipi.fi	Työhönvalmennuksen tavoitteena on asiakkaan työllistyminen. Valmennus sisältää henkilökohtaisen tuen ja ohjauksen lisäksi suomalaisen työkuulttuuriin perehdyttämistä sekä työnetsintää. Tarvittaessa kartoitetaan myös koulutustarpeita ja -mahdollisuuksia. Alueen työnantaja palvelullaan maahanmuuttajien rekrytointiin liittyvissä asioissa. Palveluneuvonnassa asiakkaat saavat opastusta arkielämään liittyvistä asioista, suomalaisen yhteiskunnan palvelu-järjestelmästä sekä maahanmuuttajan oikeuksista ja velvollisuuksista. Maahanmuuttoasioissa neuvotaan lisäksi alueen viranomaisia ja muita tahoja. Asiantuntijapalvelut, maakunnallinen yhteistyö, jonka tavoitteena on aktiivisen maahanmuuttopoliitiikan tukeminen Päijät-Hämeessä (maahanmuuttopoliittinen ohjelma).	Päijät-Hämeen alueelle muuttavat ulkomaan kansalaiset, riippumatta maahanmuuton syystä. Palveluja voivat tarvittaessa käyttää myös täällä jo pidempään asuneet maahanmuuttajat. Lisäksi palvelullaan alueen työnantaja, viranomaisia, järjestöjä ja muita tahoja, joilla on tarvetta saada lisätietoa maahanmuuttoon liittyvistä asioista.
AMARE AMARE-ohjauskeskus	1.1.2009 - 31.12.2010	Opetusministeriö	Helsingin yliopisto/ Palmenia/ Hankkeen koordinaatio Palmenian Lahden yksikkö	Ohjata ja tukea koulutettuja ja/ tai koulutukseen haluavia maahanmuuttajia hakeutumaan osaamistaan vastaaviin työtehtäviin, täydentämään opintojaan yliopistoissa ja korkeakouluissa suomalaista työelämää vastaaviksi ja suunnittelemaan itselleen tarkoituksenmukaista työuraa..	Yliopisto- ja korkeakoulu-opintoihin hakeutuvat tai työelämän asiantuntijatehtäviin haluavat maahanmuuttaja-taustaiset henkilöt Yritykset
OPE-AMARE	2009 - 2 010	Opetusministeriö	Helsingin yliopiston Lahden Palmenian yksikkö	Maahanmuuttajataustaisten opettajien ja kasvattajien pedagogisiin opintoihin valmentava koulutus.	Maahanmuuttajataustaiset opettajat Ryhvät Lahdessa, Helsingissä, Kotkassa, Kouvossa ja Turussa.
IleP – Immigrant Inclusion by eParticipation iiep-project.eu	10/2009 - 30.4.2012	European Regional Development Fund, Central Baltic Interreg IV A Programme	Johtava partneri: Helsingin yliopisto, Palmenian Lahden yksikkö	Projektin tavoitteena on tuoda yhteen kansalaisyhteisöjen (maahanmuuttajien) työkalut/välineet, toimintatavat ja käsitteet ja hallinnon ylhäältä alaspäin tapahtuvat osallistamiskäytännöt ja teknologiat.	Maahanmuuttajayhteisöt ja viranomaistahot kolmessa Baltian maassa: Suomi, Viro ja Ruotsi. Pilottiryhmät tulevat olemaan Lahdessa ja Kotkassa.
Päijät-Hämeen Opin Ovi Aikuisohjaus työelämän voimavarana – Maakunnallista verkostoyhteistyötä aikuisten ohjauspalvelujen kehittämiseksi	1.9.2008 - 30.11.2011	Euroopan sosiaalirahasto ja Etelä-Suomen lääninhallitus	Päijät-Hämeen koulutus konserni, Lahden ammatikorkeakoulu, Innovaatiokeskus www.lamk.fi/opinovi	Kehitetään ja vahvistetaan valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia TNO-palveluja kaikille asiakkaille, myös koulutuksessa aliedustetuille ryhmille. Edistetään alueen aikuisohjaustoimijoiden verkostoituvaa yhteistyötä asiakaslähtöisten ohjauspalvelujen saatavuuden, laadun ja vaikutavuuden parantamiseksi.	Aikuisohjaustoimijat Päijät-Hämeessä
Monikulttuuristuva työelämä	1.8.2007 - 31.12.2010	Opetushallitus	Koulutuskeskus Salpaus www.salpaus.fi	Maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden osaamisen kehittämiseen liittyvät kieli- ja kulttuuripalvelut, työyhteisön monimutaisuuden kehittämiseen liittyvä koulutus ja konsultointi sekä rekrytointiportaali.	Maahanmuuttajia rekrytoivat yritykset

Hankkeen nimi	Toiminta-aika	Rahoittaja	Hallinnoija	Toiminta	Kohderyhmä
Tuettu oppisopimus	1.8.2008 - 31.12.2010	Opetusministeriö	Koulutuskeskus Salpaus www.salpaus.fi	Oppisopimuskäytänteiden kehittäminen mm. maahanmuuttajaopiskelijoiden tarpeita vastaaviksi ja samalla kotoutumista edistäviksi, esim. pienryhmä- ja yksilöohjaus tietopuolisen koulutuksen tukemiseksi mm. maahanmuuttaja- taustaisille oppisopimusopiskelijoille sekä tutorverkoston rakentaminen tutkinnon suorittaneista maahanmuuttajataustaisista henkilöistä.	Oppisopimusopiskelijat ja työpaikkakouluttajat
Välityömarkkinoiden kehittämishanke Välke	1.1.2009 - 30.6.2011	Euroopan sosiaalirahasto Hämeen TE-keskus	Hämeen TE-keskus (Toiminta-alue Kanta- ja Päijät-Häme) www.valke.fi www.välke.fi	Välke järjestää välityömarkkinoiden työnantajille koulutusta, tutustumiskäyntejä, seminaareja, aivoriisiä ja neuvontapalveluja. Välke suunnittelee yhteistyössä Samovaari-hankkeen kanssa osuuskunnan perustaminen ja toimintakoulutusta, jonka kohderyhmänä ovat maahanmuuttajat.	Välityömarkkinoiden kolmannen sektorin toimijat: - yhteisöt, jotka toimivat työttömien työmarkkinavalmiuksien kehittäjinä ja joiden toiminta on työllistämistä tukevaa - työosuuskunnat - sosiaaliset yritykset
OKSA -projekti, Välityömarkkinoiden kehittämishanke Itä-Hämeessä	1.6.2009 - 31.5.2012	Hämeen työvoima- ja elinkeinokeskus, Euroopan sosiaalirahasto, Heinolan kaupunki, Hartolan kunta ja Sismän kunta	Heinolan kaupunki, sosiaali- ja terveystoimi www.heinola.fi/oksa-projekti	Lisätä työttömien aktiivitoimenpiteitä, parantaa osallistujien työllistymismahdollisuuksia sekä tukea maahanmuuttaja-asioiden organisoitumista Heinolan seutukunnan alueella. Projekti tukee toiminnassaan kuntien kotouttamissuunnitelmassa määriteltyjä toimenpiteitä koulutukseen ohjauksen ja työelämävalmiuksien parantamisen avulla sekä poluttaa osallistujia välityömarkkinoille.	Työttömät (maahanmuuttajat)
Verkostosta Voimaa	1.4.2008 - 31.3.2011	Euroopan sosiaalirahasto, Hämeen TE-keskus ja Heinolan kaupunki, Hartolan kunta ja Sismän kunta	Hartolan kunta (Heinola, Hartola, Sismä) www.verkostostaVoimaa.fi	Palvellaan työnantaja henkilöstön rekrytointiin ja työllistämiseen liittyvissä asioissa sekä organisoidaan koulutusta Etsitään työvoimaa omalta alueelta, muualta Suomesta, muista maista (esim. Baltian maat, Pietarin ja Karjalan alue) Edistetään alueen työllisyyden kehittymistä ja turvataan osaltaan asukasrakenteen ja veropohjan myönteinen kehitys Autetaan yrityksen perustamista alueelle suunnittelevia henkilöitä ja tahoja uusien yritysten perustamis- ja alkuvaiheessa Toteutetaan keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa erilaisia yhteistyön vahvistamiseksi ja uuden toimintamallin kehittämiseksi tarvittavia muita toimenpiteitä	Neuvonta-, työvoimapalvelu-, yrityspalvelu- ja kehittämisorganisaatiot ja niiden henkilöstö Kuntien elinkeinoasioista ja niiden hoitamisesta vastaavat tahot Koulutus-, ja kehittämisorganisaatiot ja verkostot Yritykset ja muut työnantajat Työnhakijat Opiskelijat Maahanmuuttajat
Samovaari Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen	2009 - 2012	Euroopan sosiaalirahasto, Hämeen TE-keskus ja Koti ja Kuusi Osuuskunta	Koti ja Kuusi Osuuskunta www.kotijakuusi.fi	Projektilla parannetaan maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksia avoimilla työmarkkinoilla tarjoamalla heille ns. matalan kynnyksen työpaikkoja. Lisäksi projektissa tehdään verkostoyhteistyötä, koulutetaan ja ohjataan henkilöitä sekä kehitetään uusia palveluja ja palvelumalleja	Työttömät (maahanmuuttajat)

Hankkeen nimi	Toiminta-aika	Rahoittaja	Hallinnoija	Toiminta	Kohderyhmä
Työniloa	2009 - 2011	Hämeen työvoima- ja elinkeinokeskus Heinolan kaupunki Heinolan seurakunta Jyränkölän Settlementti r.y.	Jyränkölän Settlementti www.jyrankola.fi/tyoniloa	Jyränkölän Settlementissä tarjotaan palkkatuella työtä, työharjoittelu-, työkokeilu- sekä työelämävalmennuspaikkoja. Projektin kautta järjestetään pienimuotoista koulutusta ja vertaistapaamisia kohderyhmälle. Lisäksi tarjotaan Tommolantuvan tilat maahanmuuttajien keskusteluterhon pitämiseen, joka kokoontuu kolme kertaa viikossa oma-ehdoisesti.	Työttömät (maahanmuuttajat)
Monikulttuurisuus- taidojen kehittäminen kouluyhteisössä MOKU Lahti	2007 - 2010	Opetusministeriö	Lahden kaupungin sivistustoimi	Lahden kaupungin varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa/lukiassa tehdään kehittämissuunnitelma. Valitaan monikulttuurisuusyhdysohpetajat. Heille järjestetään koulutusta ja joiden toiminta on tarkoitettu jatkuu.	Esiopetus, perusopetus ja lukiokoulutus sekä erityisesti nivelvaiheet esiopetuksesta perusopetukseen sekä perusopetuksesta lukiokoulutukseen
Monikulttuurisuus- taidojen kehittäminen kouluyhteisössä MOKU Orimattila	8/2009 2 vuotta	Opetusministeriö	Orimattilan kaupunki	Maahanmuuttajaopetuksen järjestäminen kunnassa ja koulussa Eri kieli- ja kulttuuritaustaisen oppilaan ja hänen vanhempansa vastaanotto koulussa ja päivähoidossa Eri kieli- ja kulttuuriryhmien opiskelumahdollisuuksien edistäminen ja materiaalin tuottaminen	Varhaiskasvatusta Perusopetus
Monikulttuurinen Nuori Lahti	1.6.2009 - 30.6.2010 jatkohakemus jätetty	Etelä-Suomen läänin-hallitus	Lahden nuorisopalvelut www.nuorilahti.net	Nuorisotyön kehittäminen, moniammatillinen yhteistyöverkosto, kouluyhteistyö ja monikulttuuristen nuorten osallisuuden lisääminen	Lahtelaiset nuoret
Renkaat vedessä – maahanmuuttajien ja venäjänkielisten asukkaiden kotoutuminen omaan lähiympäristöön	1.1.2009 - 31.12.2011	European Regional Development Fund, Central Baltic Interreg IV A Programme 2007-2013	Lahden seudun ympäristöpalvelut	Ehkäistä ympäristöriskejä edistämällä maahanmuuttajien ja venäjänkielisten asukkaiden ympäristötietoisuutta, vastuullisuutta ja ympäristöaktiivisuutta sekä Virossa (Narva, Tallinna) että Suomessa Lahden seudulla (Lahti, Nastola ja Hollola). Lahden seudulla tuetaan maahanmuuttajien sopeutumista seudun asuin- ja luontoympäristöön ja kehitetään asukkaita aktivoivaa aluekummitoimintaa maahanmuuttajien integroimiseksi suomalaiseen yhteiskuntaan.	Maahanmuuttajat
Monesa-projektin Friendship-paikallishanke	2007-2009	Suomen Lionsliiton ry:n Punainen sulkakeräys, Suomen Lähetysseura	Lahden Seurakuntayhtymä	Moniuskontoisen materiaalin saaminen internetiin Kv. opiskelijoiden selviytymisopas www.urbanlight.fi Foreigner Survival Kit Opiskelijoiden monikulttuurisen leiritoiminnan kehittäminen	Kaikki ne nuoret, jotka tarvitsevat tietoa Suomesta ja opiskelusta täällä. Kaikki seurakunnat, jotka tarvitsevat uutta materiaalia kasvatus- ja opetustyöhön.
Inkeri	2007 - 2009	Raha-automaattiyhdistys	Lahden inkerinsuomalaiset ry	Venäjänkielisten ja inkerinsuomalaisen ikäihmisten palvelutarpeiden kartoittaminen Erilainen ryhmätoiminta, esim. liikunta, luennot Työharjoittelupaikkojen tarjoaminen maahanmuuttajille ja opiskelijoille Juurrutettavaa toimintaa: mm. ehkäisevät kotikäynnit, ikäihmisten auttaminen arkipäiväisessä elämässä, vierailut sairaalassa olevien maahanmuuttajataustaisten pitkäaikaisten potilaiden luona	Venäjänkieliset ja inkerinsuomalaiset ikäihmiset



A 187 * 2011

PÄIJÄT-HÄMEEN LIITTO

Hämeenkatu 9 A, PL 50, 15111 Lahti
Puh. (03) 8719 40, fax (03) 8719 411
etunimi.sukunimi@paijat-hame.fi

www.paijat-hame.fi