



Yhdistymissopimuksen sisältö

UusiKunta-johtoryhmän ryhmätyöt
8.2.2010 Nastola

Ryhmä 1

- Atte Härkälä, kv:n pj., Padasjoki
- Hannu Heikkilä, kv:n pj., Hämeenkoski
- Harry Nordström, kv:n pj., Asikkala
- Heikki Mantere, kh:n pj., Hollola
- Ilkka Viljanen, kv:n pj., Lahti
- Mikko Ruoppi, Hartola, paikallisdemokratia
- Pauli Syyrakki, Nastola
- Seppo Huldén, Kärkölä
- Anne Heusala, Kuhmoinen
- Sari Alm
- Anneli Hotti

Ryhmä 2

- Riitta Siltanen, kv:n pj., Nastola, puheenjohtaja
- Jarkko Fågel, kv:n pj., Hartola
- Kari Salmi, kh:n pj., Lahti
- Silmu Sarvala, kv:n pj., Kuhmoinen
- Hannu Heikkilä, Hämeenkoski, kuntatalous
- Raimo Suni, Kärkölä, tekniset ja ympäristöpalvelut
- Heikki Jaakkola, Padasjoki
- Juri Nieminen, Asikkala
- Esa Halme, maakuntajohtaja, Päijät-Hämeen liitto
- Sini Saares
- José Valanta

Ryhmä 3

- Martti Aslammaa, Kärkölä
- Rauno Hännikäinen, kh:n pj., Padasjoki
- Reijo Savurinne, kh:n pj., Nastola
- Matti Kataja, hallituksen pj., Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
- Jyrki Myllyvirta, Lahti
- Raija Peltonen, Hartola
- Mika Itänen

Ryhmä 4

- Tarja Teva, kh:n pj., Kuhmoinen
- Tarja Tornio, kh:n pj., Asikkala
- Veikko Salomaa, kh:n pj., Kärkölä
- Maija-Liisa Mamia, kh:n pj., Hartola
- Jari Salonen, hallituksen pj., Päijät-Hämeen koulutus konserni
- Reijo Oksanen, Nastola, sivistys
- Päivi Rahkonen, Hollola
- Jouni Mutanen, johtaja, Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymä
- Jaana Simola

A) Hallinnon järjestämisen periaatteet uudessa kunnassa,

- Luottamushenkilöhallinto
 - Valtuuston ja hallituksen koko ok
 - KHssa alueellinen edustus aluksi
 - Lautakunnat/neuvottelukunnat:
 - Lakesin rooli elinkeinoneuvottelukunnassa
 - Veteraaniasioiden neuvottelukunta
 - Keskusvaalilautakunta
 - Aluetoimikunnat vs muu alueellinen edustus?
 - Onko 5 liian vähän
 - Liikunta- ja nuorisolautakunta (yhteinen)
- Viranhaltijahallinto
 - Ei vielä oteta kantaa, vaatii työstämistä
 - Hallintoa kevennetään, aluepäälliköiden tarve?
 - Keskusteluun myös pormestarimalli

A) Hallinnon järjestämisen periaatteet uudessa kunnassa,

- Luottamushenkilöhallinto
 - Koko/puoliaikaisia luottamushenkilöitä tarvitaan
 - Kiinnostus ehdokkaaksi, perehtyminen parempi
- Viranhaltijahallinto
 - Eroon hallintohimmeleistä
 - Matala organisaatio
 - Yksi keskitetty tilaaja palveluilla
 - Päällekkäisyyksien purkaminen

A) Hallinnon järjestämisen periaatteet uudessa kunnassa,

- luottamushenkilöhallinto
 - Kulttuuri+liikuntaltk yhteen?
 - Nuorisoltk (sivistysltk:n alle vai erikseen?)
 - Liikelaitos (johtokuntia, keskussairaala, PHKK:n hallinto?)
 - Valtuutettujen lkm lautakunnissa?
- Viranhaltijahallinto

A) Hallinnon järjestämisen periaatteet uudessa kunnassa,

- **Luottamushenkilöhallinto**
 - Mahd. pieni toimiva luott.henk.hallinto-organisointi
 - Jonkinlainen pormestarimalli tutkimisen arvoinen
 - Ajankäyttö- ja asiantuntemuskysymys, isossa kilpailukykyisessä kaupungissa välttämätön
 - Aluenäkökulma pormestarimandaattiin tutkittava
 - Toiminnallisia lautakuntakokonaisuuksia, laajempi rakenne
 - Mahd. valiokuntamalli tutkittava (toiminee, kun pieni määrä lautakuntia)
- **Viranhaltijahallinto**

B) Osallisuuden ja paikallisidentiteetin turvaaminen

- Oulun malliin tutustuttu, edelleen tutkittava
 - 30 aluetta
- Tärkeä asia
- Tehtävät oltava rinnalla käsittelyssä

B) Osallisuuden ja paikallisidentiteetin turvaaminen

- Paikallisidentiteetin turvaaminen erittäin tärkeää, ei sama asia kuin paikallisdemokratia
- Ratkaisevaa koko hankkeen kannalta
- Alue toimikunnilla tulisi olla oma budjetti/rahaa jaettavana
- Vanhat kunta-alueet voisivat olla pohja alue toimikunnille/muutamien kuntien yhdistäminen

C) Palvelutuotannon periaatteet uudessa kunnassa

- **Sote**
 - Ihmisten liikkumissuunnat huomioon
 - Yksi hallinto sote sektorille, tuotannossa ei hallintoa, yksi lautakunta
 - Useat toimijat vain siirtymisajan voimassa
 - Tuottaja-tilaaja erikseen

C) Palvelutuotannon periaatteet uudessa kunnassa

- Palveluita järjestetään siellä, missä kysyntää, tarkoituksenmukaisuus
- Kaikki palvelut syrjäseuduilla eivät jokapäiväisiä, tarpeen mukaan
- Yhteispalvelupisteet
- Etäisyyskriteerit palveluille
- Kuntalaiset yhdenvertaisia
- Tekniikan hyödyntäminen, videotekniikka
- uudet palvelukonseptit, esim. marketin yhteydessä

C) Palvelutuotannon periaatteet uudessa kunnassa

- 7 kunnan esiselvityksessä on jonkin verran pohjaa ja maakunnan paras-selvityksessä
- Lähipalveluista: väh. 1 peruskoulu ”kunnittain”, tark.mukainen jako isommissa kunnissa
- Määritellä ”kaupunginosittain ”tärkeimmät: terveys, sivistyspalv. yms. ja niille tark.muk. mittarit
- Tuottavuusajattelu mukaan
- Eri tason lähipalv./erikoistuminen oltava mahd.

C) Palvelutuotannon periaatteet uudessa kunnassa

- Sähköinen asiointi mukaan
- Oltava tietty, riittävä lähitaso jokaisen nyk. kunnan alueella
- Joka tapauksessa tarvetta kyseenalaistaa, uusiutua palveluiden järjestämisessä, jotta palv. laatu säilyisi tulevaisuudessa
- Logistiikka myös huomioitava palveluissa
- Osa palveluista keskitettyjä
- Organisoinnin oltava tark.mukainen, laaja-alainen ajattelu

D) Uuden kunnan taloudenhoidon yleiset periaatteet

- Lähtökohtaisesti omaisuus kunnalla
- Metsävarat, tuotto paikallistoimikuntien käyttöön?
- Kehittämisrahastoja tms?

D) Uuden kunnan taloudenhoidon yleiset periaatteet

- Tuottavuusajattelu
- Isommat taloudelliset raamit uuden kunnan myötä
- Toimintojen järkeistäminen mahdollista
- Tavoitteena: ei alijäämää
- Tavoitteena: Kilpailukykyinen verotus
- Tavoitteena: Alue on vetovoimainen ja houkutteleva mm. investointien myötä

D) Uuden kunnan taloudenhoidon yleiset periaatteet

- Terveen talouden periaatteet
- Vuosikatteella katetaan vähintään nettoinvestoinnit
- Tehokkaasti toimiva rakennuskanta ylläpidettävä, riittävä käyttöaste
 - Jatkuva ja systemaattinen kartoitus ja arviointi (kiinteistöjen kunto)
- Henkilöstön sijoittuminen haaste rakenteen uudistamiselle, taloudelliset seikat,
 - henkilöstöfoorumi pitkän tähtäimen henkilöstösuunnittelun välineenä
- Valtakunnallisesti kilpailukykyinen tulopohjan kasvattaminen
- Kehittämispänsäntöjä

E) Mitä muuta yhdistymis- sopimuksessa pitää huomioida?

- Joukkoliikenteen palvelut paremmiksi
- Yhteys julkisilla palveluihin toimittava
- Sopimus ei saa olla liian yksityiskohtainen

E) Mitä muuta yhdistymis- sopimuksessa pitää huomioida?

- Arvokeskustelu ja periaatteellinen keskustelu puuttuu
- Liian suoraan sopimukseen, yleiset periaatteet puuttuu
- Vertailutietoa päätöksen perusteluiksi; nykyisten peruskuntien tulevaisuus vs. kuntaliitosennuste (muutoin kun talous)

Yhdistymishallitus

- Ryhdistäydyttävä, otettava kantaa tulevaan yhdistymishallitukseen,
- Kuinka alueellinen jakauma huomioon