

# Uusi kunta ja sosiaali- ja terveydenhuolto

# Haasteet

- Ikärakenne – hoidettavien määrä kasvaa
- Julkinen talous – näköpiirissä rahoitusuhkia
- Hoitoteknologia – hoito kallistuu
- Vaatimustaso – vaaditaan entistä parempaa hoitoa
- Henkilöstö – henkilöstöstä tulee pulaa

# Ehdotus

- Aktiivinen paikallistoiminta, joka nojautuu aluelautakunnan tukeen ja lähipalveluihin
- Lähipalvelut järjestetään kattavasti koko kunnan alueella
- Perus- ja erikoispalvelujen saumaton kokonaisuus
- Erikoispalveluja myös peruspalvelujen osana
- Peruspalvelujen tuotannosta vastaa kolme alueellista yksikköä ja erikoispalveluista keskussairaala
- Uusi kunta vastaa palvelujen tilaajana kokonaisuuden toimivuudesta
- Asiakas saa valita palvelun vapaasti kunnan alueelta

## Ikärakenne – hoidettavien määrä kasvaa

- Omavastuu – elämäntavat ja elämänhallinta
- Läheisvastuu – sosiaalinen vuorovaikutus
- Vertaistuki – yhteiset kokemukset  
voimavarana
- Lähipalvelut – etäisyydet eivät muodostu  
hoidon esteeksi
- Vastaus: aktiivinen ja vireä paikallinen  
kansalaistoiminta sekä toimiva palveluketju

# Julkinen talous – näköpiirissä rahoitusuhkia

- Saumaton hoidon kokonaisuus – perus- ja erikoispalvelut samaan toiminnalliseen kokonaisuuteen
- Tehokkuus – kilvoittelua palvelun tuottajien kesken
- Taloudellisuus – keskitettyjen hankintojen ja tukipalvelujen tuottama hyöty
- Uusi kunta mahdollistaa näiden hyötyjen saavuttamisen aikaisempaa paremmin

# Hoitoteknologia – hoito kallistuu

- Kilpavarustelun ehkäisy – yksi päättäjä (uusi kunta) vastaa kokonaisuudesta
  - Keskitetyt hankinnat – edullisemmat hinnat
  - Tarvittavan teknologian kriittinen ja osaava harkinta – riittävän suuri koko välttämätön
- Uusi kunta on selvä parannus nykytilaan

# Vaatimustaso – vaaditaan entistä parempaa hoitoa

- Asiakkaan vaikutusmahdollisuus – voi valita palvelun koko kunnan alueelta
- Nopea ja osaava hoito - perus- ja erikoispalvelut voidaan yhdistää joustavammin joko sijoittamalla erikoispalveluja osaksi peruspalveluja tai käyttämällä sähköistä tiedonvälitystä (videoyhteys)
- Tällaisen kokonaisuuden rakentaminen on hallitumpaa ja helpompaa uudessa kunnassa

# Henkilöstö – henkilöstöstä tulee pulaa

- Toiveet vaihtelevat – uusi kunta voi tarjota joustavammin erilaisia työaikoja ja työtehtäviä
- Työuralla on houkutusvoimaa – uusi kunta voi tarjota monia työuravaihtoehtoja, joiden osana on työskentely eri puolilla kuntaa erilaisissa tehtävissä
- Uusi kunta on kilpailukykyisempi hankkimaan osaavaa työvoimaa kuin nykyiset yksiköt erikseen