

TIEDOTE**15.1.2009****PÄIJÄT-HÄMEEN KUNTIIN YHTEISET HENKILÖSTÖPOLIITTISET SUOSITUKSET**

Päijät-Hämeessä on valmistunut kuntien ja suurimpien kuntayhtymien yhteiset henkilöstölinjausten suositukset. Käynnissä olevassa rakenneuudistuksessa henkilöstöllä on merkittävä asema kuntapalveluiden uudistamisessa. Palveluiden saatavuus tulee turvata tilanteessa, jossa henkilöstön niukkuus on tosiasia. Samalla on pidettävä huolta, että työssä oleva henkilöstö ei pala loppuun ainakaan puutteellisten henkilöstöpoliittisten ratkaisujen takia.

Ulkopuolisen asiantuntijan tekemässä selvityksessä on annettu ehdotuksia kunnille ja kuntayhtymille siitä, miten henkilöstölinjauksissa saavutetaan tasapainoinen hyöty koko maakunnan kannalta. Ehdotuksissa tähdätään mm. henkilöstöjohtamisen vahvistamiseen, henkilöstön liikkuvuuden ja työntekemisen joustavuuden lisäämiseen organisaatioissa, kuntatyönantajan maineen kehittämiseen, palkkauksen ja palkitsemisen yhdenmukaisuuteen, erilaisia varahenkilöjärjestelmämalleja jne.

Selvitys sisältää useita kymmeniä ehdotuksia toimintojen parantamiseksi ja myös tehostamiseksi. Ehdotusten toteuttaminen käynnistetään kevään 2009 aikana osana kuntien yhteistä ns. PAKETTI-projektia.

Kuntien ja suurimpien kuntayhtymien henkilöstöpoliittisten linjausten selvittäminen ja tavoitteiden asettaminen on osa Päijät-Hämeen palvelurakenneuudistus –projektia ja se on laadittu yhteistyössä maakunnan kuntien kanssa. Strategian laadinnan vastuullinen taho on ollut Aspectum Public Oy:stä Jaana Utti ja Esa Matikainen. Konsulttien työtä ohjasi kuntien henkilöstöpäälliköistä ja koostunut ohjausryhmä, jonka puheenjohtajana toimi Lahden kaupungin henkilöstöpäällikkö Ritva Frisk.

Päijät-Hämeen henkilöstölinjaukset -julkaisun voi lukea kokonaisuudessaan netissä sivuilta www.palvelurakenneuudistus.fi

Lisätietoja antavat:

projektijohtaja Jaana Simola, Päijät-Hämeen liitto,
p. 0400 764 793