

**KVTES:N MUKAISEN PAIKALLISEN JÄRJESTELYERÄN MYÖNTÄMINEN JA TÄYTÄÄNTÖÖNPANO 1.1.2019 LUKIEN**

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimuksen mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien on 1,2 prosenttia palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelujen olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Päijät-Hämeen liitossa 1,2 prosentin paikallinen järjestelyerä tarkoittaa 1 210 euroa kuukaudessa marraskuun palkkasummasta laskettuna. Asiasta on neuvoteltu 14.2.2019 ja neuvottelujen tuloksena päädyttiin siihen, että järjestelyerä jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Liitteenä korotukset 1.1.2019.

**Päätös:**

Olen päättänyt myöntää Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen järjestelyerän liitteen mukaisesti 1.1.2019 lukien.

Laura Leppänen  
maakuntajohtaja

Jari Paakkunainen  
hallintojohtaja

Tiedoksi:

asianomainen

maakuntahallitus

Päätöksentekovaltuus:

\_\_\_ hallintosääntö § \_\_\_\_